

# relatório de gestão

Construindo pontes entre a ciência e a sociedade



# sumário

<b>Introdução</b>	
Sobre o relatório	02
<b>A FUNDMED</b>	
A FUNDMED	03
Instituições apoiadas	04
Governança e Mensagem da Presidente	05
30 anos FUNDMED	06
Planejamento 2021-2026	08
Estrutura organizacional	09
<b>Relacionamento com a comunidade científica e acadêmica</b>	10
Pesquisa	11
Inovação	12
Eventos	13
Processos seletivos	14
Instituições apoiadas	16
<b>FUNDMED além da sede</b>	21
Fundo de doações	22
Homenagem para a linha de frente no combate a pandemia	23
Arte e humanização	24
Difusão da cultura	25
Tabu das cores	26
<b>Gestão Financeira</b>	27
sustentabilidade econômica e financeira	28
<b>Gestão Operacional</b>	29
Captação e acolhimento de projetos	30
Transparência	32
Comunicação institucional	33
<b>Impulsionadores do Desenvolvimento Organizacional</b>	34
Novo espaço: São Manoel 638	35
Governança e compliance	36
Agenda ESG	37
Fundmed Rocket	38
Programa de Trainee	39
Capacitação e desenvolvimento	40

## sobre o relatório

No ano de 2021, em que a pandemia de covid-19 continuou a nos desafiar enquanto sociedade, buscamos impulsionar nossas ações externas, com foco no coletivo e na comunidade.

Neste relatório, que é publicado tradicionalmente todos os anos, além de prestar contas em relação ao nosso desempenho e estratégia, divulgamos aos nossos públicos pesquisas científicas, eventos científicos, processos seletivos

para a formação de profissionais da saúde, além de diversas outras ações transformadoras, possibilitadas através do ensino, da pesquisa e do apoio da Fundmed para construir pontes entre a ciência e a sociedade.

Uma novidade desta edição é a introdução dos pilares ESG (p. 37), bem como a sinalização de ações da FUNDMED que já contemplam esses preceitos. Os selos de ações ESG estão distribuídos pelo relatório.



Créditos Fotos: Clóvis Prates/HCPA, Unimúsica, Comunicação Fundmed.



# A FUNDMED



## missão

Administrar projetos de pesquisa, ensino e inovação na área da saúde humana com excelência através das boas práticas administrativas, contribuindo para o aprimoramento da geração e transmissão do conhecimento.

## visão

Tornar-se uma referência internacional na administração de projetos de pesquisa, ensino e inovação na área da saúde humana, garantindo credibilidade e respeitabilidade da Instituição e seus colaboradores.

## valores

- Excelência na administração da produção do conhecimento;
- Inovação tecnológica no ensino e na pesquisa para melhoria da assistência;
- Ética no compromisso com a verdade e com a qualidade na geração de benefícios individuais e coletivos;
- Universalidade no acesso a um amplo espectro de projetos na área da saúde humana;
- Disciplina no comprometimento com as boas práticas administrativas;
- Governança Corporativa e Gestão Organizacional qualificada e profissional;
- Instituições Apoiadas, Membros Associados e funcionários satisfeitos.

A FUNDMED é uma fundação de apoio, instituição de caráter privado, sem fins lucrativos, que tem como objetivo o aprimoramento da ciência, da assistência e da inovação tecnológica por meio da administração de projetos de pesquisa, desenvolvimento, ensino e extensão na área da saúde humana.

Oferecemos toda a estrutura de apoio para a gestão completa de projetos: assessoria jurídica; contratação de pessoas; compras, licitações e importações; gestão financeira dos recursos; e prestações de contas.



### Ao longo da história, já administramos:



Além de apoiar o desenvolvimento de projetos de pesquisa, ensino, inovação e empreendedorismo de suas instituições apoiadas, a FUNDMED também acolhe as necessidades da comunidade de forma empática e sensível, dando suporte a projetos que promovem a cultura e o bem-estar social.

### Instituições apoiadas

1991 - 2016



2017 - 2018



2019 - 2020



2021



Saiba mais em nosso site: [www.fundmed.org.br](http://www.fundmed.org.br)



Ana Luiza Maia



Helena Corleta



Ricardo Xavier



Ricardo Kuchenbecker



Neusa Sica da Rocha



Deise Lisboa Riquinho



Leandro Toffi Cavazzola

## Diretoria

### Presidente

Ana Luiza Maia

### Diretor Administrativo

Ricardo Machado Xavier

### Diretora Financeira

Helena Von Eye Corleta

### Diretor de Desenvolvimento e Projetos

Leandro Toffi Cavazzola

### Diretor de Relações Institucionais

Ricardo de Souza Kuchenbecker

### Diretora de Fomento e Captação de Recursos

Neusa Sica da Rocha

### Diretora de Patrimônio

Deise Lisboa Riquinho

## Conselho Fiscal

Helena Ayako Sueno Goldani

Fernando Saldanha Thomé

Rafael Selbach Scheffel

Paulo Dornelles Picon

Marcia Kauer Sant Anna

Danilo Cortozi Berton

## Conselho Consultivo

Fernando Grilo Gomes

Marcelo Zubaran Goldani

Lúcia Maria Kliemann

Ari Carlos Fleck

Gabriel Kuhl

## Conselho de Curadores

### Presidente atual da FUNDMED

Ana Luiza Silva Maia

## Eleitos pelos Membros da FUNDMED

Clarissa Severino Gama

Alessandro Bersch Osvaldt

Elizeth Paz da Silva Heldt

Sérgio Jobim de Azevedo

## Indicados pela Presidente da FUNDMED

Afonso Antunes da Motta

Airton Tetelbom Stein

## Designados pelo Conselho de Administração do HCPA

Nadine Oliveira Clausell

Ana Luisa Petersen Cogo

Jaqueline Neves Lubianca

José Miguel Silva Dora

Mariana Bohns Michalowski

Cristiano Feijó de Andrade

Luciana Raupp Rios Wohlgemuth

Patrícia de Azevedo Bach Radin

## Designados pelo Conselho Universitário da UFRGS

Jane Fraga Tutikian

Suzana Maria Werner Samuel

## “mensagem da presidente

No ano de 2021 a pandemia do COVID 19 continuou a nos desafiar enquanto sociedade, mas também trouxe motivos para celebração: a FUNDMED completou 30 anos de história! Uma trajetória institucional dedicada ao fortalecimento da pesquisa, ensino, extensão e inovação em saúde. Um momento de comemorarmos as conquistas, renovarmos o comprometimento com a nossa missão institucional e planejarmos o futuro. Iniciamos a nossa 4ª década convictos de que o conhecimento é o mais poderoso agente de transformação de uma sociedade.

Um novo ciclo do Planejamento Estratégico foi elaborado com foco no modelo de negócio sem fins lucrativos, projetando nosso potencial de avanço na construção das estratégicas pontes entre ciência e sociedade. As diversas entregas realizadas ao longo do ano reforçam esse posicionamento. Recursos advindos do ciclo virtuoso de uma parceria de sucesso com a nossa principal apoiada, o HCPA, possibilitou o planejamento e execução de projetos de desenvolvimento institucional que terão grande impacto no ecossistema do ensino, pesquisa e inovação. Iniciamos o Programa de Trainee FUNDMED, com o objetivo de qualifi-

car e integrar jovens talentosos ao mercado de trabalho. Inauguramos o novo espaço na São Manoel 638, ampliando nossa estrutura para promover novas modalidades de ensino e a inovação nas Instituições apoiadas. Buscamos integrar as melhores práticas de Governança, agora norteadas pelos princípios de ESG. Claro que estamos felizes e orgulhosos com os resultados alcançados ao longo desse ano desafiador. E nada seria possível sem a dedicação e comprometimento dos colaboradores da FUNDMED, engajamento dos nossos Diretores e a parceria dos nossos membros, pesquisadores e instituições apoiadas.

Muito obrigada a todos pela confiança.



# 30 anos FUNDMED

## Aniversário 30 anos e selo especial

Em 2021, a FUNDMED completou 30 anos de existência, e por isto, foi criado um selo comemorativo no logo em alusão ao aniversário.



Em maio, foi realizada uma festa híbrida com os colaboradores, diretores e ex-presidentes em comemoração a esta data tão especial.



## Reinauguração da Sala de Convivência

No dia do professor, a sala de convivência dos professores e recepção foram reinauguradas após a reforma na sede FUNDMED no HCPA.





## 30 anos FUNDMED

### Paredes que falam

Foi instalado no corredor da FUNDMED, no HCPA, um mural que conta a nossa história, desde a inauguração até a comemoração de três décadas. O projeto foi criado em conjunto com o artista visual Leandro Selister, que fez ilustrações exclusivas para este marco do nosso aniversário, trazendo arte, cor e registros da nossa trajetória para as paredes do local.



### Início e finalização das obras na São Manoel 638

Em março, iniciou as obras do novo espaço FUNDMED, um prédio na R. São Manoel, que tem como objetivo seguir cumprindo a missão da FUNDMED de atender seus membros, pesquisadores e instituições apoiadas de forma cada vez mais valorosa.

A ampliação dos espaços possibilita o acolhimento e conexão com parcerias do ecossistema de inovação do estado.



### Brinde inaugurativo

No final de dezembro, ocorreu um brinde inaugurativo do novo espaço da FUNDMED, na Rua São Manoel, com a presidente do HCPA, Prof<sup>a</sup>. Nadine Clausell, e o ex-presidente da FUNDMED, Prof. Fernando Gomes.

Por conta da pandemia, foi possível convidar apenas um número reduzido de pessoas para estarem presentes. Contamos com a presença de representantes da governança da FUNDMED e das lideranças de nossas instituições apoiadas.





O ano foi marcado pelo início de um novo ciclo de Planejamento Estratégico. As discussões para construção da proposta se iniciaram por meio de oficinas que envolveram o time de lideranças da FUNDMED.

A proposta foi apresentada e validada pela Diretoria Executiva da FUNDMED, contando com a contribuição do Conselho Consultivo.



### Trajória da FUNDMED nas décadas:



### Objetivos Impulsionadores

O planejamento Estratégico 2021-2026 tem em sua base, na perspectiva de aprendizagem e desenvolvimento, três objetivos impulsionadores:



# estrutura organizacional

Modelo de gestão é definido, conceitualmente, como um conjunto de estratégias estabelecidas pela instituição para conduzir o gerenciamento de um negócio. Para estruturar um modelo que traga resultados positivos, devem ser considerados os recursos humanos, tecnológicos, financeiros, bem como o ambiente onde a organização está inserida.

O Planejamento Estratégico para o ciclo 2021-2026 trouxe o desafio de implementar um modelo de gestão orientado para o negócio.

Foram constituídas as Gerências de Negócios nas áreas de Pesquisa, Comunicação, Ensino e Eventos e Pessoas e Cultura, para atuação na linha de frente, ou seja, no atendimento direto aos membros, professores, pesquisadores, e demais clientes, ofertando soluções completas no gerenciamento de projetos de pesquisa, ensino, inovação, e na gestão de recursos humanos (bolsistas e preceptores).

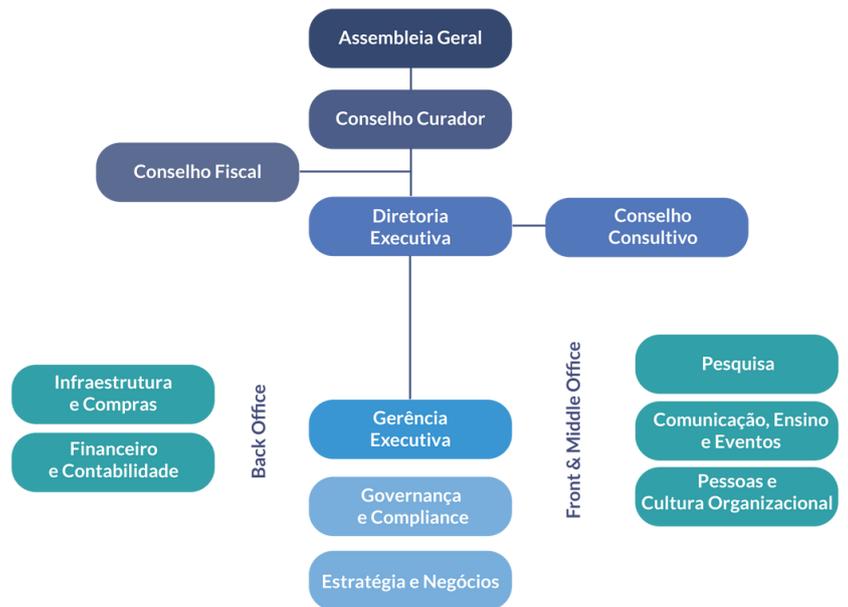
## Estrutura Organizacional

Desta forma, visando atender as necessidades de suas apoiadas, em maio de 2021, a FUNDMED concretizou uma nova adequação em sua estrutura organizacional.

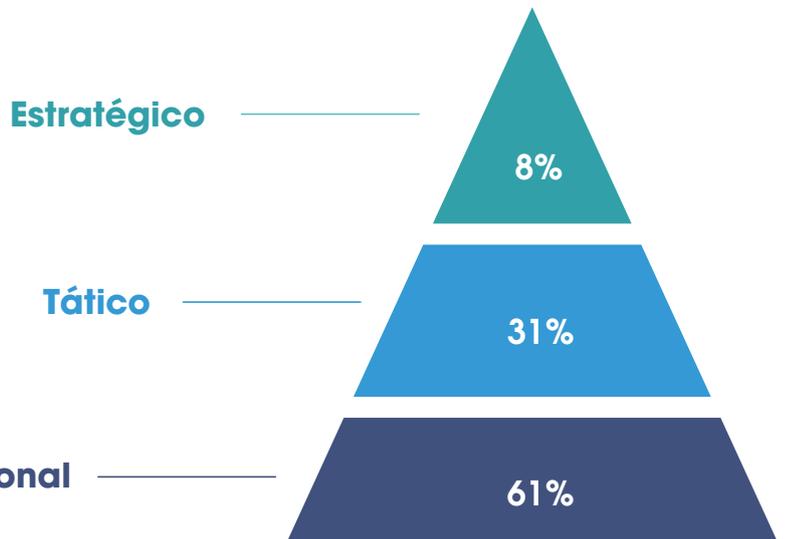
A FUNDMED está com as áreas de Governança e Compliance e Estratégia e Negócios fornecendo suporte e estrutura para os órgãos estatutários, bem como para implementação da estratégia, conforme demonstrado ao lado:

As áreas de Pesquisa, Comunicação, Ensino e Eventos, e Pessoas e Cultura Organizacional, encontram-se dentro da cadeia de valor e devem ser responsáveis por aprimorar o atendimento de front-office para membros, professores e pesquisadores da FUNDMED, oferecendo soluções completas no gerenciamento de projetos de pesquisa, ensino e extensão.

Já as áreas de Infraestrutura e Compras, e Financeiro e Contabilidade seguem no back-office, dando apoio e suporte para a gestão do negócio.



Para dar suporte a estas mudanças, foram aprovadas pela Diretoria, uma série de progressões funcionais, com o objetivo de reequilibrar as camadas da estrutura organizacional, da operacionalização a estratégia, conforme apresentado na pirâmide ao lado, que demonstra a distribuição dos funcionários nos diferentes níveis hierárquicos:



# **Relacionamento com a comunidade acadêmica e científica**

relatório  
de gestão

**20**  
**21**

O ano de 2021 ainda foi marcado pelo volume de projetos de pesquisa relacionados à covid-19. Os estudos acolhidos relacionados à avaliação de vacinas e medicamentos, bem como sobre o impacto da doença, chegaram a 15% do total de projetos cadastrados.



Nº. de projetos de pesquisa acolhidos em 2021  
**118**



Nº. de projetos de pesquisa administrados em 2021  
**573**



Nº. total de projetos de pesquisa ativos  
(em 31/12/2021)  
**461**



Recursos aplicados  
**R\$ 51 milhões**

Entre os projetos administrados pela FUNDMED, destacamos:

### Estudo para avaliar a eficácia, imunogenicidade e segurança da vacina recombinante da subunidade da proteína S trimérica do SARS-COV-2



Estudo conduzido pelo Prof. Eduardo Sprinz, de fase 2/3 duplo-cego, randomizado, controlado, para avaliar a eficácia, imunogenicidade e segurança da vacina recombinante da subunidade da proteína S trimérica do SARS-CoV-2 (SCB 2019) com o adjuvante AS03 para prevenção da COVID-19 mediada pelo SARS-CoV-2 em participantes a partir de 18 anos de idade.

O estudo, patrocinado pela Clover Biopharmaceuticals AUS Pty Ltd., está avaliando a eficácia contra a doença por coronavírus de 2019 e a infecção pelo coronavírus 2 da síndrome respiratória aguda grave, a imunogenicidade, a reatogenicidade e a segurança da vacina recombinante da subunidade da proteína de espícula (spike, S) trimérica com o adjuvante AS03, SCB-2019.



### Segurança e a tolerabilidade de pentosano polissulfato sódico no tratamento de Síndrome de Maroteaux-Lamy

O estudo-piloto coordenado pelo Prof. Roberto Giugliani tem como objetivo avaliar a eficácia e a segurança do pentosano polissulfato sódico (PPS) no tratamento de sujeitos com MPS Tipo VI que apresentar dor e deficiência funcional devido a sintomas musculoesqueléticos associados à doença subjacente. O PPS apresenta a primeira possível terapia medicamentosa direcionada especificamente para complicações da MPS, inclusive dor e função (mobilidade) na população de pacientes com MPS VI.

Espera-se que o medicamento em estudo proporcione aos participantes uma melhor qualidade de vida, melhora na dor, resistência, mobilidade e destreza, abordando assim alguns dos sintomas que persistem apesar dos tratamentos disponíveis atualmente. Patrocinado pela Paradigm Biopharmaceuticals Ltd.

### Iniciativa Brasileiro-Americana de Neuroimagem para Identificação de Depressão no Início da Adolescência (BRAIN-IDEA)

O BRAIN IDEA é um estudo-piloto de iniciativa do Prof. Christian Kieling, premiado com recursos da Universidade da Califórnia em Davis (UC Davis) e do National Institutes of Health (NIH).

O estudo versa sobre a utilidade preditiva de uma calculadora de pontuação de risco para depressão em adolescentes e possíveis alterações no desenvolvimento neurológico que predizem o desenvolvimento de depressão. Ainda, a coleta de dados acerca dos fatores de risco para depressão em adolescentes serviria como base para futuras iniciativas de desenvolvimento e testagem de intervenções nesse sentido.

### Declínio cognitivo subjetivo e reserva cognitiva: uma abordagem multimodal

O estudo é uma abordagem multimodal, de iniciativa do Prof. Raphael Machado Castilhos, premiado com recursos da Alzheimer's Association.

Ele visa comparar e mensurar biomarcadores em indivíduos idosos diagnosticados com Declínio Cognitivo Subjetivo, ou seja, pessoas em estágios pré-clínicos da Doença de Alzheimer. A avaliação longitudinal de indivíduos com Declínio Cognitivo Subjetivo permite identificar padrões dos biomarcadores plasmáticos, líquóricos e de imagem que possam prever o declínio cognitivo, além de permitir identificar o papel da reserva cognitiva nessa progressão.

Este projeto insere-se no crescente interesse em avaliar o papel da reserva cognitiva nas doenças neurodegenerativas que levam à demência. Dessa forma, países de baixa e média renda, como o Brasil, em que as desigualdades educacionais e de oportunidades são disseminadas, tornam-se locais ideais para avaliar o efeito da reserva cognitiva. Além disso, poucos estudos foram realizados em nosso meio, o que torna nosso estudo também relevante sob este aspecto.

# inovação

A FUNDMED está cada vez mais inserida nas iniciativas de inovação de suas instituições apoiadas e do Estado, aprendendo e discutindo ações para estimular iniciativas de inovação na área da saúde.

## Apoio à iniciativas do Nitt-HCPA

A FUNDMED participa ativamente de reuniões com o Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia (Nitt) criado com o objetivo de facilitar e viabilizar as iniciativas de inovação e transferência de tecnologia para o benefício da sociedade, buscando promover a cultura da inovação.



## Workshop Construção de Patentes Relevantes

Em outubro, um workshop foi promovido pelo Nitt em parceria com a Axonal e apoio da FUNDMED, com o propósito de difundir informações para a escrita de patentes.



## Acolhimento de PDI

Em dezembro, a FUNDMED acolheu o Projeto de Desenvolvimento Institucional (PDI), vinculado com o Nitt, para desenvolver a incubadora de empresas do HCPA.

## Presença em grupos de inovação

Estamos presentes em grupos de trabalho da área da inovação em saúde, como:

### Pacto Alegre

Movimento de articulação e eficiência na realização de projetos transformadores e com amplo impacto para a cidade.



### INOVA RS

Visa incluir o Rio Grande do Sul no mapa global da inovação a partir da construção de parcerias estratégicas e uma agenda comum entre os atores dos ecossistemas de inovação.

## Mapeamento de dados com o INOVA RS

Em 2021, a FUNDMED iniciou a participação em um edital junto do INOVA RS e da Universidade Feevale, para abrigarmos em nosso site uma plataforma com um mapeamento unificado de dados de diversos atores do ecossistema de inovação em saúde do Estado, como hospitais, universidades, startups healthtechs, aceleradoras, incubado-

parques científicos e tecnológicos, entidades, associações, empresas, centro de pesquisa e demais organizações da área. O projeto será entregue em 2022, e servirá de base de dados para todo o RS, e será lançado durante o evento internacional South Summit, que será sediado em Porto Alegre.



# eventos

Em 2021, frente à nova realidade apresentada pela pandemia no ano anterior, a FUNDMED seguiu trabalhando com eventos no formato online e híbrido, aumentando sua expertise neste modelo, além dos já consagrados encontros presenciais.

Os números abaixo estão relacionados aos 32 eventos realizados, que tiveram a FUNDMED como apoio administrativo, jurídico, financeiro e na divulgação:



Nº. total de eventos  
**32 eventos**



Nº. total de inscritos  
**12.559 participantes**



Recursos administrados  
**R\$ 1.374.612**



Patrocinadores captados  
**48 empresas**

## Alguns destaques:

### Março

#### Pré-evento "VII Encontro Internacional de Neonatologia" e "VII Encontro Internacional de Neonatologia e V Simpósio Interdisciplinar de Atenção ao Prematuro"

Juntos, os eventos totalizaram 2.413 inscritos. Em sua primeira edição online, o evento contou com um time de palestrantes de renome nacional e internacional, recebendo excelentes feedbacks dos participantes.



### Agosto

#### Introdução à Value-Based Health Care

Curso voltado à todos os profissionais e estudantes de pós-graduação que buscavam conhecimento sobre o tema e sobre métodos de gestão de organizações de saúde contemporâneos.



### Novembro/Dezembro

#### II Congresso UFCSPA

A FUNDMED apoiou, pela primeira vez, um dos grandes eventos da universidade, o II Congresso UFCSPA. Com uma semana de duração, o evento contou com a participação de 3.010 pessoas da comunidade acadêmica.

A FUNDMED patrocinou o evento, oferecendo um stand virtual aos participantes - com uma apresentação sobre a instituição, além de uma oficina, ministrada pela gerente de negócios Jéssica Horbach, com o tema: "O apoio que você precisa para o seu projeto: conheça a FUNDMED!".



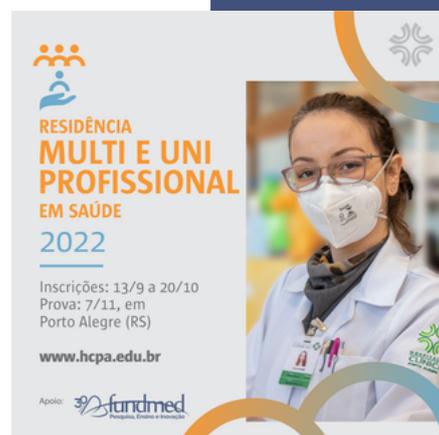
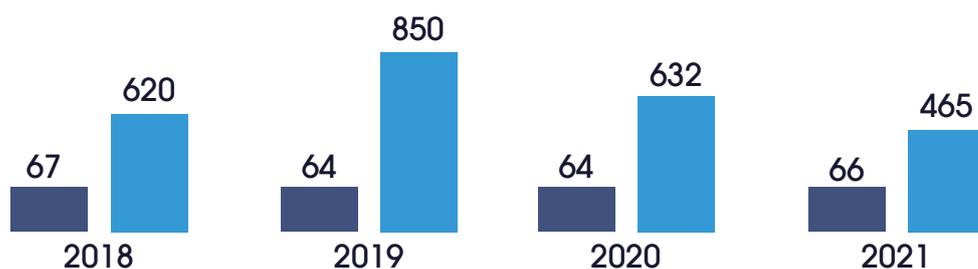
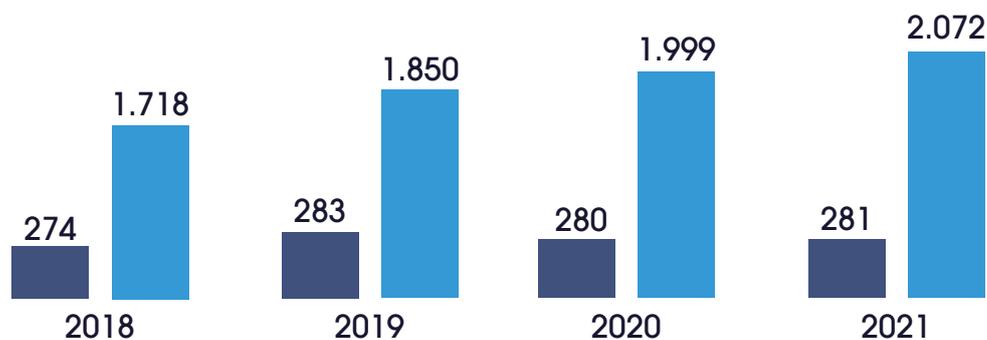
# processos seletivos

A FUNDMED tem a expertise na administração de projetos de ensino/processos seletivos. Atualmente fazemos processos seletivos de ensino das nossas apoiadas.

## RESIDÊNCIA MÉDICA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL 2022 - HCPA

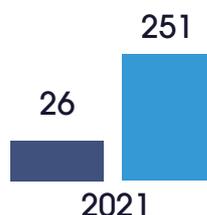
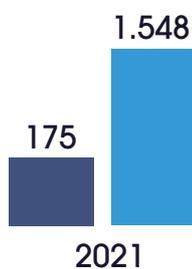
Processo Seletivo Público para Ingresso nos Programas de Residência do HCPA.

■ Vagas ■ Inscritos



## RESIDÊNCIA MÉDICA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL 2022 - UFCSPA

Processo Seletivo Público para Ingresso nos Programas de Residência da UFCSPA, que foi realizado pela FUNDMED pela primeira vez.



## ESPECIALIZAÇÃO MÉDICA 2022 - ISCMPA

Seleção para o Programa de Especialização Médica 2022 da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre

Programa exclusivo para as especialidades de Dermatologia e Oftalmologia

- Inscrições até 22/10, às 17h
- Data da prova: 13 de novembro de 2021
- Locais de prova: Porto Alegre (RS) e São Paulo (SP)
- Inscrições: [www.fundmed.org.br](http://www.fundmed.org.br)
- Informações e dúvidas: [ensino@fundmed.org.br](mailto:ensino@fundmed.org.br)



Seleção para o Programa de Especialização Médica 2022 da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre. Processo seletivo exclusivo para os cursos de:

- Curso de Especialização em Dermatologia
- Curso de Especialização em Oftalmologia

■ Vagas  
■ Inscritos



Complemente sua nota para a PÓS DA FAMED/UFRGS!

# EXAME FUNDMED

INSCRIÇÕES: 01 a 15/09

PROVA: 03/10

INSCREVA-SE: [WWW.FUNDMED.ORG.BR](http://WWW.FUNDMED.ORG.BR)



## EXAME FUNDMED 2022

Prova que visa avaliar os conhecimentos dos candidatos nas áreas de Epidemiologia, Bioestatística e Bioética, como nota complementar para o processo seletivo em nove cursos de pós-graduação da FAMED/UFRGS.

## XI PROVA DE AUTOAVALIAÇÃO - FAMED/UFRGS

O processo seletivo tem como objetivo fornecer aos acadêmicos de Medicina da UFRGS, que estejam cursando entre o 10º e o 11º semestre do curso, a oportunidade de testar seus conhecimentos nas áreas de Cirurgia Geral, Clínica Médica, Medicina Preventiva e Social, Obstetrícia e Ginecologia e Pediatria, assim como conhecer a sistemática do Processo de Seleção de Residentes do HCPA, disponibiliza a participação na XI Prova de Autoavaliação para Residência Médica do HCPA.

PROCESSO SELETIVO 2021/2

### Programa de Residência em Medicina de Família e Comunidade

Inscrições: 04 a 08/03/21

Prova: 11/03/21

Acesse: [fundmed.org.br](http://fundmed.org.br)



## RESIDÊNCIA MÉDICA 2022 - HACO

Processo Seletivo para o Programa de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade (Acesso Direto) - 2022, para atuar no Hospital de Aeronáutica de Canoas.

CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM

# Psicologia Hospitalar

Inscrições de 20/10 a 30/11

Porto Alegre (RS)

[www.hcpa.edu.br](http://www.hcpa.edu.br)



## ESPECIALIZAÇÃO EM PSICOLOGIA HOSPITALAR 1ª e 2ª ed.

Regulamentado pela Portaria MEC nº 368 e inscrito no Cadastro Nacional de Cursos de Especialização do Ministério da Educação, os cursos de especialização em Psicologia Hospitalar do HCPA tem como objetivo preparar psicólogos para desenvolver a sua atividade profissional em hospitais. Possui como diferencial a imersão na realidade do hospital, com grande ênfase na prática e sólido suporte teórico-técnico.

# instituições apoiadas

## Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA)



HOSPITAL DE  
CLÍNICAS  
PORTO ALEGRE RS



Instituição Apoiada Principal da FUNDMED, com Credenciamento válido até 2025, conforme Portaria Conjunta nº167, de 8 de dezembro de 2020.

### Desenvolvimento Institucional

Com a formalização do Acordo de Cooperação e Pesquisa, entre o HCPA e a FUNDMED, ocorrido no final de 2020, passamos a apoiar a execução dos Projetos de Desenvolvimento Institucional - PDIs. Estes projetos são financiados com recursos de contrapartida do HCPA, recolhidos sobre as receitas que ingressam nos projetos, e tem como objetivo melhorar e ampliar a infraestrutura para a pesquisa, ensino, inovação e assistência no HCPA.

A FUNDMED administrou oito PDIs em 2021. No total, foram aplicados R\$ 6.236.734 na execução destes projetos. Os PDIs acolhidos estão seguindo a execução de seus cronogramas físicos, sem execução financeira, que será iniciada em 2022. São eles:

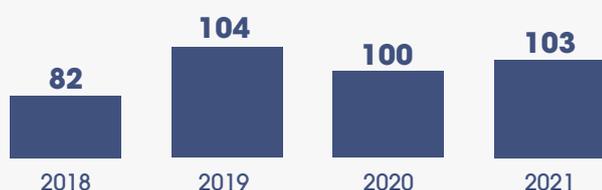
- Novo Centro de Ensino e Simulação do HCPA: adequação da infraestrutura, e ampliação da operação para o desenvolvimento de processos inovadores de aprendizado e de pesquisa na área de ensino;
- Projeto De Qualificação Das Atividades Da Comissão De Residência Médica;
- Desenvolvimento de Incubadora de Base Tecnológica em Saúde com certificação CERNE 1 no HCPA.

### Desenvolvimento Institucional

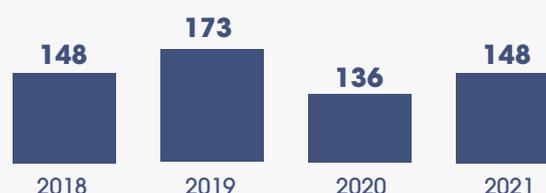


### Pesquisa

Além do apoio administrativo e financeiro na execução dos projetos, a FUNDMED continuou identificando oportunidades de melhoria em processos e mitigação de riscos operacionais.



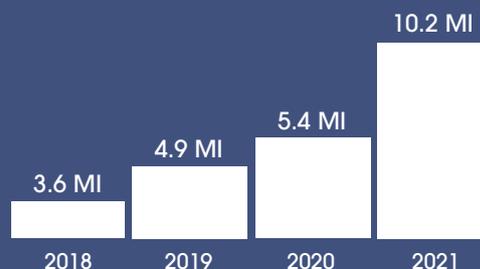
### Projetos acolhidos



## Repasses financeiros



Em 2021, a FUNDMED repassou ao HCPA o montante de R\$ 10.244.320 em contrapartidas financeiras decorrentes dos projetos de pesquisa, ensino e desenvolvimento institucional administrados.



Recursos aplicados na execução de projetos de Desenvolvimento Institucional totalizaram **R\$ 6.236.734**.

A receita gerada ao HCPA através da prestação de serviços aos pacientes das pesquisas clínicas, e pelo uso do centro de pesquisa experimental totalizou **R\$ 2.771.467**.

O valor correspondente aos bens adquiridos com recursos de projetos de pesquisa e de desenvolvimento, doados ao HCPA foi de **R\$ 624.180**.

A reversão dos resultados superavitários, gerados pelos processos seletivos realizados pela FUNDMED, foi de **R\$ 412.473**.

Este recurso foi aplicado nos PDIs vinculados com a área de Ensino. Através de repasses diretos do Fundo de Incentivo ao Ensino - FIPE foi repassado o valor de **R\$ 120.200**, originado no Fundo de Incentivo à Pesquisa. Os eventos e iniciativas patrocinados pela FUNDMED totalizaram **R\$ 79.265**.

## Iniciativas patrocinadas pela FUNDMED



### Homenagem no Dia do Trabalhador

No dia 1º de maio, através de uma projeção de 18m de altura com fotos de profissionais do HCPA e da FUNDMED, a gratidão aos funcionários da instituição de saúde foi vista de longe por quem passava pela Av. Protásio Alves.

### 50 anos do HCPA

A comemoração do aniversário do HCPA contou com um momento simbólico de plantio de mudas de árvores, adquiridas pela FUNDMED. Participaram da ação funcionários do hospital, representando planos para o futuro e a criação de novas raízes.



### 41ª Semana Científica do HCPA

O maior evento institucional do hospital contou, novamente, com o apoio da FUNDMED para a sua viabilização financeira. A Semana recebe a submissão de mais de 1.000 trabalhos anualmente.

### Revista Clinical & Biomedical Research

Apoio na produção e publicação da revista eletrônica do GPPG/HCPA e FAMED/UFRGS, um periódico científico que permite livre acesso aos seus usuários e publica, trimestralmente, trabalhos da área das Ciências da Saúde, os quais incluem a pesquisa básica e a clínica.

### Coral do HCPA

O Coral manteve os seus encontros em 2021, fez participações remotas em eventos, e gravou vídeos comemorativos para alegrar os colegas de hospital.

*Outras iniciativas também patrocinadas pela FUNDMED constam na seção "Além da Sede".*

Instituição Apoiada, com Autorização válida até maio de 2022, conforme Portaria Conjunta nº32 de 2021.

## Escritório de Captação de Recursos

A FUNDMED realizou, em conjunto com a Pró-Reitoria de Extensão (PROEXT) e a Biblioteca Central, uma capacitação orientada para captação de recursos em extensão, promovendo o fortalecimento da cultura da Extensão na Universidade.

Foi iniciada em setembro, no Salão da UFRGS. Ao todo, foram realizados cinco encontros. Dois destes, foram dedicados para capacitar os participantes na utilização da PIVOT como ferramenta de captação de recursos.

Foram apresentadas orientações sobre os processos de submissão e aprovação dos projetos de extensão, boas práticas para realização de projetos de extensão e prestação de contas de projetos.



### Ações de Captação de Recursos em Extensão

**Em busca de financiamento acadêmico: base de dados PIVOT**

Conteúdo:

- a cultura da extensão na UFRGS;
- FUNDMED e Universidade;
- ferramenta de captação PIVOT, entre outros.

**29 de setembro - 15h**  
Atividade ao vivo  
Inscrições: [bit.ly/pivotfundmed](https://bit.ly/pivotfundmed)

## Administração de Projetos

Ao longo de 2021, a FUNDMED administrou cinco projetos vinculados com a UFRGS:

Projeto	Processo
Detecção da Vacinação Contra Influenza	23078.450450168/2019-82
Covid19 - Detecção de Sars-Cov-2	23078.518142/2020-82
Eq. Estimulação Elétrica Transcraniana	23078.510065/2020-12
Gráficos do Crescimento do Cérebro à Base de Imagens Reproduzíveis para a Psiquiatria	23078.508459/2020-19
Centro Cultural da UFRGS	23078.450179/2019-62



### Repasse financeiros

Ao longo de 2021, a FUNDMED repassou à UFRGS o valor total de **R\$ 828.207** em recursos financeiros.

As taxas institucionais pelo uso de infraestrutura, relacionadas aos projetos administrados em 2021 totalizaram **R\$ 44.505**. Os bens adquiridos com recursos de projetos, doados à Universidade em 2021, totalizaram **R\$ 8.673**. Os aportes financeiros com recursos próprios, para patrocinar as ações e iniciativas da universidade, totalizaram **R\$ 162.291**. Os repasses diretos de recursos financeiros, através de Guia de Recolhimento da União (GRU) totalizaram **R\$ 618.518**.

*Outras iniciativas também patrocinadas pela FUNDMED constam na seção "Além da Sede".*

## Universidade Federal de Ciências da Saúde de POA (UFCSPA)

Instituição Apoiada, com Autorização válida até agosto de 2022, conforme Portaria Conjunta nº100 de 2021.



A FUNDMED incorporou a realização dos processos seletivos de Residências Médica e Multiprofissional, e apoiou a realização do principal Congresso da Universidade, aportando recursos próprios como patrocinadora e tabalhando na negociação com fornecedores.

A programação do evento contou com a participação de grandes nomes da comunidade científica, e também com uma oficina realizada pela FUNDMED, a fim de apresentar possibilidades na gestão de projetos e na captação de recursos.



## Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC)

Instituição Apoiada, com Autorização válida até novembro de 2022, conforme Portaria Conjunta nº164 de 2021.



Buscando maior interação com as suas instituições apoiadas localizadas em outros Estados, a FUNDMED constituiu, em novembro, uma agenda recorrente de encontros com os gestores locais destas apoiadas.

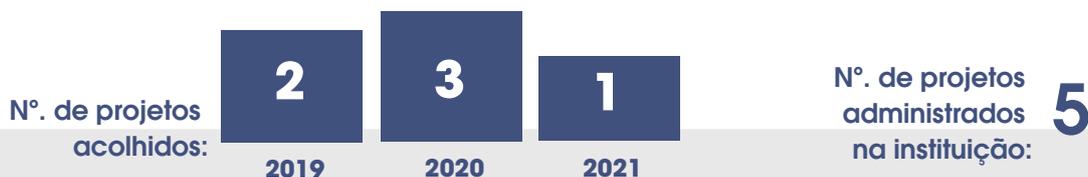
Em dezembro ocorreu o início da agenda recorrente com a Gerência de Pesquisa do HUWC, envolvendo as Gerencias de Ensino, Pesquisa e Estratégia e Negócios da FUNDMED. Na ocasião, debateram-se oportunidades de melhoria em processos e proposição de soluções para execução da Pesquisa, Ensino e Desenvolvimento Institucional.



## Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (HUMAP)

Instituição Apoiada, com Autorização válida até agosto de 2022, conforme Portaria Conjunta nº109 de 2021.

A FUNDMED apoiou a adequação de infraestrutura no centro de pesquisa, que serviu para organizar o fluxo de pacientes durante realização de estudos envolvendo o COVID-19 na instituição.



## Hospital Universitário Universidade Federal de Pelotas (HE-UFPEL)

Em novembro, a FUNDMED obteve a autorização do Ministério da Educação (MEC) e da Ciência e Tecnologia (MCTI), publicada através da Portaria Conjunta nº145, de 7 de outubro de 2021 (válida por um ano), para atuar como Fundação de Apoio do Hospital Escola da Universidade Federal de Pelotas (HE-UFPEL).



A relação da FUNDMED com o Hospital Escola de Pelotas se iniciou em 2020, formalizado pelo Acordo de Cooperação para a implementação de ações de apoio ao desenvolvimento da Pesquisa, Ensino e Extensão. Este documento esteve vigente até outubro de 2021, quando foi deferida a Autorização do MEC para atuação como Fundação de Apoio.

# FUNDMED além da sede

Acolhimento das necessidades da comunidade de forma empática,  
dando suporte a projetos que promovem a cultura e o bem-estar social.

relatório  
de gestão

20  
21

# FUNDMED além da sede

## Fundo de Doações



O Programa #JuntosFUNDMED foi reativado em 2021, tendo em vista a situação de vulnerabilidade ainda enfrentada por muitos alunos das nossas instituições apoiadas, estendendo o apoio também para a comunidade em geral.

A campanha iniciou na segunda quinzena de maio, com foco nos alunos de graduação da UFRGS/HCPA e UFCSPA em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

A 2ª edição da Campanha também contou com a destinação de recursos próprios da FUNDMED, em alusão aos seus 30 anos.



O Fundo de Doações apresentou um cadastro inicial de 226 alunos das duas instituições e, ao longo dos quatro meses de doações, 670 cestas básicas foram doadas. Outras doações com foco no combate à insegurança alimentar tiveram a participação da FUNDMED, como a campanha UFRGS Contra A Fome, com a arrecadação de alimentos vinculada ao processo seletivo próprio da FUNDMED, e a doação de mais cestas básicas para o projeto.



**685**

cestas básicas  
doadas no total



**226**

alunos da saúde  
auxiliados



**R\$ 49.228**

arrecadação + verba  
destinada da FUNDMED  
à campanha



**+80kg**

alimentos  
arrecadados no  
EXAME FUNDMED



Em duas oportunidades, a equipe da FUNDMED acompanhou as doações mensais, representando todo o time que trabalhou na arrecadação e distribuição das cestas básicas.



# Homenagem para a linha de frente

Mais uma iniciativa importante viabilizada a partir do patrocínio da FUNDMED foi a homenagem para os médicos residentes que concluíram a sua especialização em áreas da saúde no HCPA atuando na linha de frente do enfrentamento a covid-19.



# Arte e humanização

As fotos a seguir ilustram um projeto apoiado pela FUNDMED em 2021, inicialmente, em parceria com o Instituto de Artes da UFRGS, e posteriormente com curadoria contratada, com o objetivo de catalogar e organizar o acervo de obras de arte do HCPA para exposição no ambiente hospitalar, a fim de proporcionar um ambiente mais humanizado e agradável para os profissionais e pacientes que circulam pelo local. A iniciativa contou com o patrocínio da FUNDMED e integrou os acadêmicos do curso de Artes com a comunidade do hospital, gerando valor tanto para os alunos quanto para os usuários do sistema público de saúde, que receberam a oportunidade de ter contato com a arte em um ambiente, muitas vezes, desafiador.



## Difusão da cultura

Ação cultural exemplarmente duradoura no cenário das universidades brasileiras, o Unimúsica foi criado pela Pró-Reitoria de Extensão da UFRGS em 1981, e conta com a parceria da FUNDMED desde 2004.

A edição 2021 do UNIMÚSICA/UFRGS marcou os 40 anos do festival, trazendo como temática a música da presença, ou seja, a cena viva, baseada na copresença entre artistas e espectadores, profundamente atingidos pela pandemia, e que vem mobilizando esforços para pensar novas formas de produção e atuação.



# tabu das cores

A organização do Tabu das Cores, uma série vídeos ao vivo transmitidos gratuitamente sobre assuntos essenciais para a sociedade abordando temas de saúde pública, foi outra iniciativa de cunho social da Fundmed, visando levar informação qualificada para o público.

Nome reconhecidos em suas áreas foram convidados para falar sobre o Agosto Lilás (conscientização pelo fim da violência contra a mulher), o Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), o Outubro Rosa (prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama), o Novembro Azul (conscientização sobre a saúde do homem e o câncer de próstata) e o Dezembro Vermelho (luta contra o vírus HIV, a Aids e infecções sexualmente transmissíveis).

1ª PALESTRA GRATUITA DO TABU DAS CORES 2021

#AGOSTOLILÁS

**VIOLÊNCIAS CONTRA AS MULHERES EM TEMPOS DE PANDEMIA**

LIVE **Quinta, 26/08 às 19h**

EVENTO GRATUITO

Inscriva-se: [www.fundmed.org.br](http://www.fundmed.org.br)

**Martina Ariane**  
Advogada e Gestora Comercial, pós-graduada em Direito do Trabalho. Atua na área societária e corporativa com ênfase em violências domésticas e familiares. É especialista em questões sociais que ocorrem vítimas de violência doméstica e violência física.

**Mary Santos**  
Psicóloga especialista em Saúde Mental, atua na clínica e com intervenções preventivas em empresas. Atua na atuação de atendimento às vítimas de violência contra mulher. É idealizadora e integrante do coletivo Tropa Invisível.

2ª PALESTRA GRATUITA DO TABU DAS CORES 2021

**COMO A PANDEMIA IMPACTOU NAS TAXAS DE SUICÍDIO? SOLIDÃO E SAÚDE MENTAL**

LIVE **Quinta, 30/09 às 19h**

EVENTO GRATUITO

Inscriva-se: [www.fundmed.org.br](http://www.fundmed.org.br)

**Dr. Ives Cavalcante Fossos**  
Professor do Departamento de Psicologia e Medicina Legal e do Programa de Pós-graduação em Psicologia e Ciências do Comportamento da UAMG/UFPA. Pós-doutor pela University of Hull, Health Sciences Centre at Huddersfield, UK.

**Dr. Thyago Antonelli Salgado**  
Médico psiquiatra, pós-graduação em Neuropsiquiatria e Ciências da Saúde, curso de especialização em Saúde Pública. Pesquisador de impacto do governo na saúde mental.

#OUTUBROROSA

**A IMPORTÂNCIA DO ASSOALHO PÉLVICO NA VIDA DAS MULHERES MITOS, TABUS E VERDADES**

**Luciana Laureano Paiva**  
Atua como professora do curso de Fisioterapia na ESEFID/UFRRS e como coordenadora do Ambulatório de Fisioterapia Pélvica no HC/PA. É Fisioterapeuta pelo IPA e Pós-doutora pelo Programa de Pós-Graduação em Ciências da Saúde: Ginecologia e Obstetrícia - UFRRS.

LIVE **Quinta, 28/10 19h às 20h**

INSCRIVA-SE: [www.fundmed.org.br](http://www.fundmed.org.br)

4ª PALESTRA GRATUITA DO TABU DAS CORES 2021

#NOVEMBROAZUL

**EXERCÍCIO FÍSICO E MANUTENÇÃO DA SAÚDE DO HOMEM**

LIVE **Quinta, 18/11 às 19h**

EVENTO GRATUITO | INSCRIVA-SE: [www.fundmed.org.br](http://www.fundmed.org.br)

**Ronei Silveira Pinto**  
Professor Associado do Departamento de Educação Física da UFRRS, especialista em treino de força. Doutor em Ciências do Desporto pela Faculdade de Motricidade Humana da Universidade do Estado de Rio de Janeiro em Educação Física e Mestrado em Ciências do Movimento Humano pela UFRRS.

5ª PALESTRA GRATUITA DO TABU DAS CORES 2021

#DEZEMBROVERMELHO

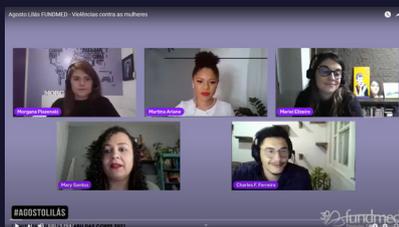
**AIDS UMA EPIDEMIA POLÍTICO-SOCIAL**

LIVE **Quinta, 9/12 às 19h**

EVENTO GRATUITO | INSCRIVA-SE: [www.fundmed.org.br](http://www.fundmed.org.br)

**Carla Almeida**  
Coordenadora do Grupo de Apoio à Prevenção de Aids do RS (GAPA/RS). Foi coordenadora do Programa de Iniciação à Vida para o Desenvolvimento, entre outras instituições internacionais que atuam na implementação de políticas públicas. Complexo e Coordenadora Executiva do Articulação Brasileira de Luta contra o Aids - ABALCS. Em 2020, coordenou o estudo internacional "O Impacto da Pandemia de Covid-19 nas Políticas de Aids e Substituição no Brasil: um trabalho do acelerado crescimento de pesquisa mediada com o apoio do CSRS e da Organização Pan-Americana de Saúde. Atualmente, é uma do Programa de Participação do Instituto de Medicina Social do UFRJ.

Todas as lives contaram com colaboradores da FUNDMED como apresentadores, fortalecendo a nossa imagem e tornando-os parte dessa ação, e com a curadoria do Prof. Charles Ferreira.



Confira a playlist das lives disponível aqui:



# Gestão Financeira

relatório  
de gestão

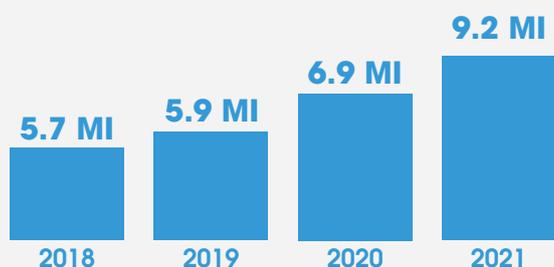
20  
21

# sustentabilidade econômica e financeira

## Captação de recursos

O indicador taxa administrativa média demonstra a relação entre a receita total recebida pelos projetos e eventos, e as receitas arrecadadas para implementação e administração. A taxa administrativa pode variar de 7% a 15%, de acordo com o tipo de projeto e o local de execução.

Em 2021, tivemos maior predominância de projetos de pesquisa, para os quais aplica 7% a título de ressarcimento de seus custos operacionais. O volume de recursos financeiros administrados decorrentes de eventos científicos, para os quais aplica-se uma taxa que varia de 11% a 15% aumentou, justificando a variação na comparação com 2020.



## Sustentabilidade econômica

O Patrimônio Líquido (PL) acumula os resultados superavitários de anos anteriores. Em 2021 foi incorporado o superávit contábil de R\$ 2.280.625.

## Uso adequado dos recursos

O controle de eficiência financeira da FUNDMED é feito através do orçamento de receitas e despesas. Nas receitas, o valor realizado foi 3.4 MI superior ao orçado para o ano, crescimento vinculado com a execução dos projetos de pesquisa acolhidos em 2020. Esta condição favorável em receitas possibilitou a ampliação dos investimentos voltados para a sustentabilidade da FUNDMED, e no aumento dos recursos destinados para as iniciativas das instituições apoiadas. Para acompanhar o ritmo de crescimento, foi fundamental investir no aumento do quadro de funcionários da FUNDMED, o retorno às atividades presenciais demandaram investimentos em adequação de infraestrutura, aumentando também as despesas correntes. Neste contexto, as despesas realizadas superaram em 14% o orçamento, mas não impactaram no resultado final projetado para o ano. O superávit gerencial em 2021 foi de R\$ 2.4 MI, que corresponde a 27% da receita arrecadada no ano.

	Realizado (R\$)
<b>Receitas</b>	<b>9.082.042</b>
Receita com Projetos: Pesquisa, Ensino, Extensão	7.689.561
Contribuição de Membros	714.514
Receitas Financeiras	639.278
Outras Receitas	38.689
<b>Despesas</b>	<b>6.671.702</b>
Pessoal	4.223.594
Despesas Administrativas	1.433.784
Apoios Institucionais e Reversão de Superávits para as Instituições apoiadas	693.338
Outras despesas	163.650
Instalações	157.337
<b>Resultado Gerencial</b>	<b>2.410.340</b>

O resultado gerencial difere do resultado contábil e tem por finalidade demonstrar o resultado considerando os elementos de receita e despesa que compõem o resultado operacional.

# Gestão Operacional

relatório  
de gestão

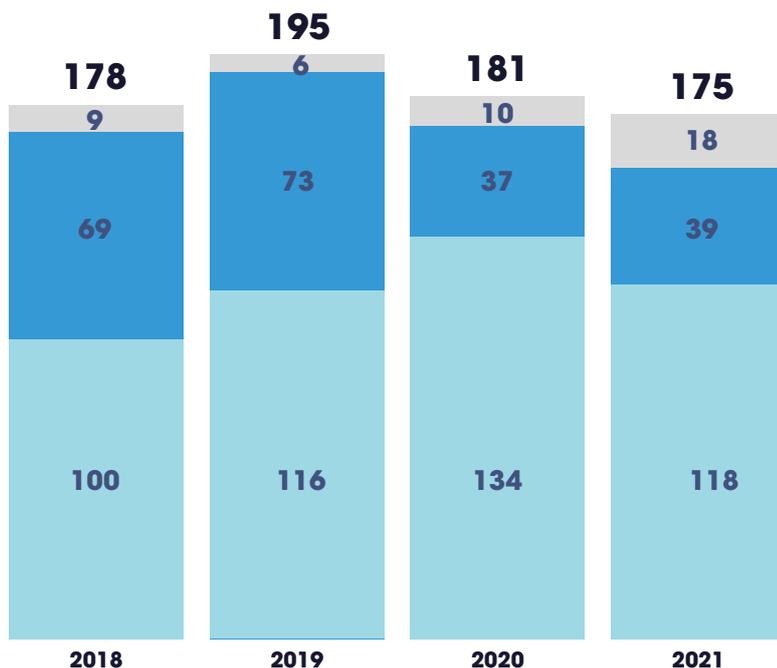
20  
21

# captação e acolhimento de projetos

## Novos projetos acolhidos

O número de projetos acolhidos em 2021 apresentou uma pequena variação quantitativa em relação ao número total acolhido em 2020.

A análise detalhada dos projetos por tipo, demonstra o crescimento nas áreas de ensino, com a ampliação do escopo de atuação em processos seletivos, e no acolhimento de cursos e especializações. Também percebemos o crescimento no acolhimento de projetos de desenvolvimento institucional, reforçando o compromisso da FUNDMED no fortalecimento de suas instituições apoiadas.



O número de eventos científicos se manteve no mesmo nível de 2020, refletindo ainda o impacto da pandemia em relação ao calendário de eventos no ano.

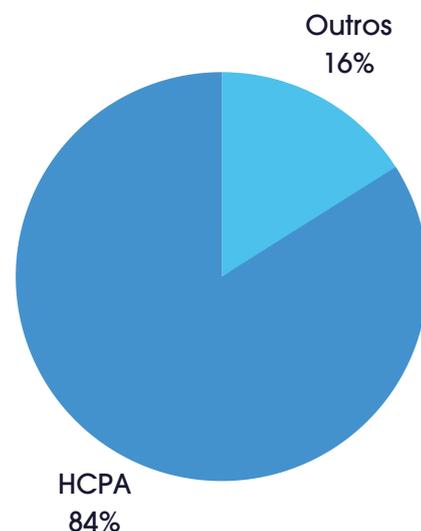
Na pesquisa, mantivemos o patamar de projetos acolhidos em 2019. Observamos que em 2020 foi um ano bastante incomum, que trouxe um elevado número de projetos de pesquisa, relacionados a covid-19, e que seguem em execução ao longo de 2021.

## Projetos administrados e ativos

Ao longo de 2021, a FUNDMED administrou 781 projetos. Este número se compõem dos projetos que ficaram ativos ao final de 2020, somados aos novos projetos acolhidos ao longo de 2021.

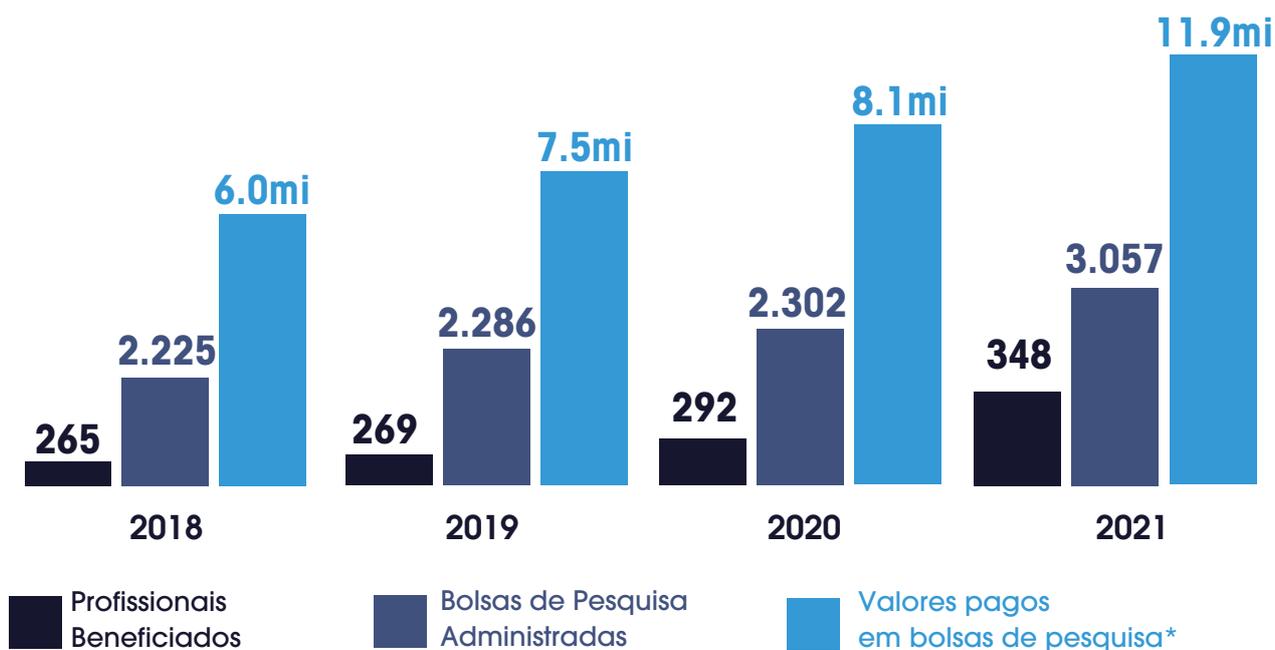


## Projetos acolhidos por instituição apoiada



## Bolsas de pesquisa

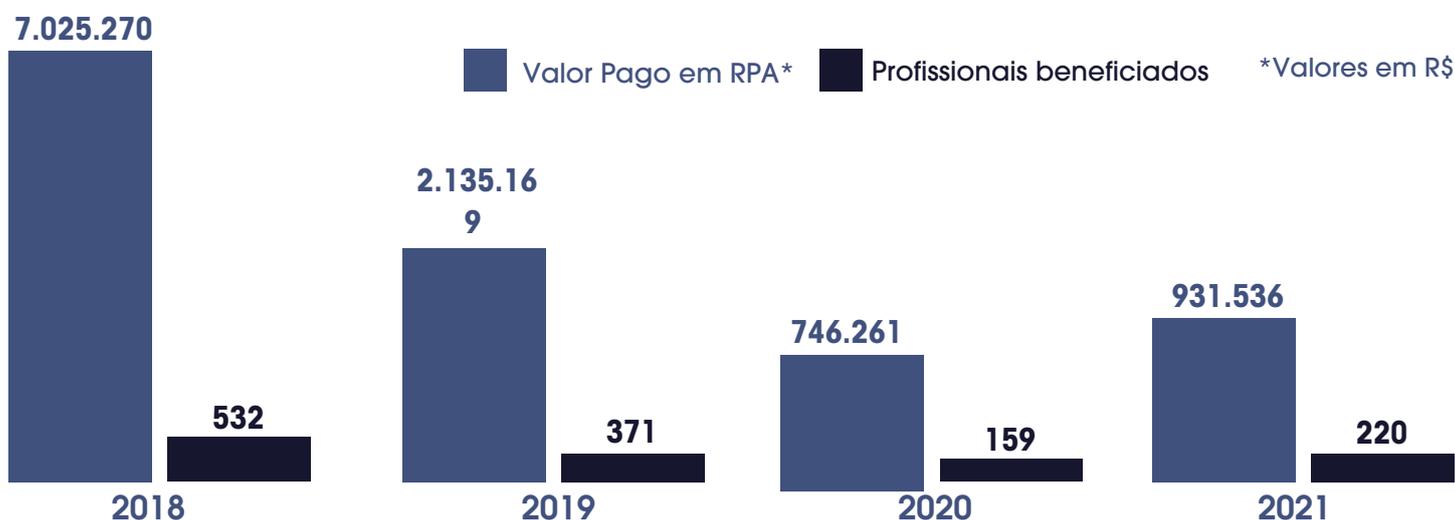
\*Valores em Milhão de R\$



## Programa de extensão HCPA



## Serviços profissionais autônomos





# comunicação institucional

## Presença digital

A Comunicação Institucional da FUNDMED trabalhou para fortalecer a marca, o relacionamento e o reconhecimento da FUNDMED perante seus diversos públicos, durante o ano.

Foram produzidos materiais como a newsletter especial (drops Membros) para os Membros - seu público mais habitual e próximo -, como buscou aproximação do público do ecossistema de inovação em saúde, trazendo curadorias e informações sobre empreendedorismo, tecnologia aplicada à saúde e novos negócios, e sem deixar de lado as ações que abrangem a sociedade em geral.

A presença da marca da FUNDMED no ambiente digital está cada vez mais crescente, tanto em visitas no site, como em interações nas mídias sociais.



## Crescimento nas principais mídias sociais



**820.011**  
visualizações  
no site em 2021



**19.745**  
total de inscritos  
no mailing



**50 edições**  
da news FUNDMED  
em 2021

## Acessibilidade no site

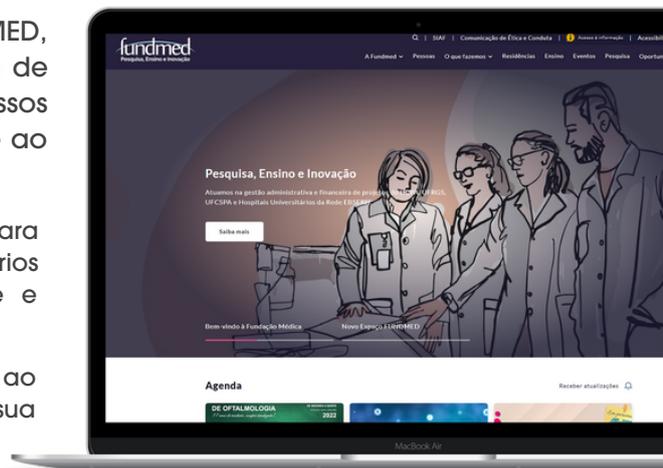
Este também foi um ano de adequações no site da FUNDMED, garantindo um layout mais moderno e com usabilidade, além de seções nomeadas de forma que haja sentido para os nossos usuários, pensando em sua experiência ao utilizar as páginas e ao tentar fazer contato com a FUNDMED.



Foram incluídos elementos de acessibilidade no site, para democratizar o acesso. Facilitando a navegação dos usuários com deficiência ou limitações, como ajuste do contraste e acesso em LIBRAS.



Foi implementado um chatbot que responde imediatamente ao usuário, direcionando-o para a área correspondente a sua demanda específica.



## Melhorias em fluxos internos de comunicação

Além disso, buscamos proporcionar melhorias nas áreas de contato direto com o nosso público, através de ferramentas de comunicação.

Um destaque foi a automatização dos e-mails sobre Cursos EAD realizados por professores, onde cada um deles recebe mensalmente, de forma personalizada, seus conceitos e pendências em au-

las obrigatórias do Programa de Extensão a que estão vinculados.

Visando a autonomia das equipes, a Comunicação ofereceu treinamento da ferramenta para o time de Pessoas e Cultura Organizacional, que antes tinha esse processo manual, e a partir disso consegue fazer os envios de maneira mais ágil e customizada.

# Impulsionadores do desenvolvimento organizacional

relatório  
de gestão

20  
21

# cultura do empreendedorismo

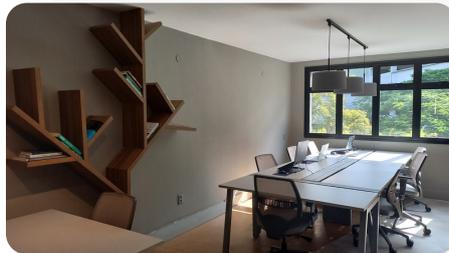
## São Manoel 638

Em março, foi iniciada a obra no novo espaço da Fundmed, localizado na rua São Manoel. Para seguirmos cumprindo a missão de atender nossos membros, pesquisadores e instituições apoiadas de forma cada vez melhor, investimos na ampliação de nossa sede. O objetivo é ter um novo espaço voltado para a colaboração, o compartilhamento de ideias e a promoção da criatividade, a inovação em saúde, o empreendedorismo, construindo mais pontes entre a ciência e a sociedade.



### Terceiro andar

Sala Redenção  
(sala de reuniões com 10 lugares)  
Lounge no terraço  
(capacidade para 40 pessoas)



### Segundo andar

Sala Ipê Roxo (espaço de trabalho da FUNDMED, com 16 estações)  
Sala Jacarandá (sala de reuniões da FUNDMED com 4 estações)  
Sala Ipê Amarelo (espaço de trabalho da FUNDMED, com 18 estações)



### Primeiro andar

Sala Conexões (16 estações)  
Sala Guaíba  
(sala de reuniões com 6 posições)  
Sala Gasômetro  
(sala de reuniões com 2 posições)  
Sala Cais Embarcadero  
(sala de aula com 40 lugares)



### Térreo

Espaço Café  
Estúdio de Gravação  
Sala Pôr do Sol (auditório com 40 lugares)  
Hotdesks (18 estações de trabalho)



O prédio possui 690 m<sup>2</sup>. Foi construído observando práticas sustentáveis, possui sistema de cisterna e espera para placas fotovoltaicas.



O investimento total, considerando a compra e a reforma do prédio, foi de R\$ 4.1MM.

# cultura do empreendedorismo

## Governança e compliance

Em 2021, diversas ações foram realizadas amadurecendo e fortalecendo o Programa de Compliance da FUNDMED. Foi criada a área dedicada à Governança e Compliance, diretamente ligada à Gerência Executiva. A área, além de criar projetos e processos para o compliance, também recebeu a responsabilidade pelo apoio aos órgãos estatutários da FUNDMED.

**Março**

### Código de Ética e Conduta

Em março, a FUNDMED estreou o vídeo do Curso do Código de Ética e Conduta, disponível no Canal da FUNDMED no YouTube, e também no Moodle do HCPA. Com o curso em vídeo, ficou mais fácil compreender e relembrar a conduta que a FUNDMED espera das pessoas quando nas suas atividades e projetos.



**Maio**

### Gestão de Riscos

A ferramenta mais importante com que um Programa de Compliance pode contar é a Gestão de Riscos. Entre maio e novembro, a FUNDMED realizou o 1º Ciclo de Análise de Riscos. O resultado da análise gerou planos de ação para que sejam implementados controles e melhorias de processos internos para diminuir riscos legais, financeiros, de pessoas, entre outros.

**Setembro**

### Handbook de Contabilidade

O Handbook da Contabilidade foi elaborado pensando em compartilhar e difundir assuntos de interesse e de competência dos órgãos estatutários. Com isso, assegura às partes interessadas na FUNDMED, a prática dos princípios básicos da Governança Corporativa: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.



**Outubro**

### IV Capacitação da Governança

Em outubro, a FUNDMED promoveu a IV Capacitação da Governança. A Falconi Consultoria ministrou um workshop sobre ESG (Environmental, Social and Governance), em português Meio-ambiente, Social e Governança). Após esse evento, a FUNDMED deixou sob a responsabilidade da área de Governança e Compliance a Agenda ESG a ser cumprida e incluída na cultura da nossa organização.



**Novembro**

### 1º Compliance Day

Em novembro, foi realizado o 1º Compliance Day da FUNDMED, quando foi apresentado o Programa Astros do Compliance, que visa incentivar os colaboradores na realização das atividades e projetos de compliance propostos, a partir de uma pontuação para realização de tarefas e treinamentos. A principal atração do dia foi o Workshop de Comunicação Não Violenta, ministrado pela especialista Vivian Laube.



# agenda ESG

A FUNDMED, é uma instituição sem fins lucrativos que está transformando a sua cultura de geração de valor ao incentivar práticas de ética corporativa, de inclusão social e preservação do meio ambiente.

O tema ESG (Environmental, Social and Governance), em português, Meio Ambiente, Social e Governança, ganhou espaço principalmente em razão das transformações sociais decorrentes da pandemia de covid-19, que aumentaram os debates sobre a perenidade e continuidade das organizações, culminando na valorização das empresas direcionadas para a sustentabilidade.

O ESG é um tema estratégico, cada pilar é impactado, tratado e apresenta riscos diversos de acordo com os diferentes segmentos que atuam as organizações. O viés social da FUNDMED é fortalecido ao inserir nos seus processos e atividades, critérios direcionados para o cumprimento das boas práticas destes três pilares: meio ambiente, social e governança. Os resultados não dependem somente da ação de uma única entidade, mas a FUNDMED inicia agora a mensuração da sua parte. É necessário desenvolver a resiliência para investir nos esforços a longo prazo para contribuir com uma sociedade mais limpa, justa e ética.

## A FUNDMED já pratica as seguintes ações de ESG:



### Meio Ambiente

Substituição de assinaturas físicas por digitais, o que contribuiu na economia de elementos da cadeia produtiva de papel em:

- diminuição do consumo de água;
- diminuição no consumo de madeira;
- menor contribuição para emissão de carbono.



### Social

O primeiro público que está sendo contemplado pelas ações desse pilar são os colaboradores:

- benefícios de plano de saúde sem contrapartidas financeiras;
- medidas de biossegurança impediram a transmissão de covid-19 no ambiente de trabalho;
- treinamentos ofertados a todos os colaboradores da FUNDMED;
- licença maternidade de 6 meses e paternidade de 30 dias;
- opção de trabalho híbrido para funções não restritas à sede.



### Governança

- treinamento de capacitação da governança;
- os órgãos estatutários apresentam mais de 50% de membros de pessoas que se reconhecem do gênero feminino;
- o curso do Código de Ética e Conduta foi realizado por 65% dos membros da Governança.



# fortalecer nosso negócio sem fins lucrativos

## Fundmed Rocket

Entre os dias 23 e 25 de novembro de 2021, a FUNDMED realizou o seu primeiro evento 100% autoral, com o slogan: “saia da órbita, decole a sua carreira!”.

O intuito do projeto era impulsionar estudantes e profissionais da saúde a inovar e empreender, além de conectar professores com a transformação digital, proporcionando voos cada vez mais altos junto aos seus alunos.

O evento contou com a presença virtual de grandes nomes do mercado de inovação, empreendedorismo e educação, e teve a temática intergaláctica.

## Uma jornada com diversas missões durante 3 dias:

- ★ Palestras com grandes nomes (os tripulantes) da inovação e do empreendedorismo em saúde.
- 👉 Hands-on (workshops) para colocar a mão na massa (para alunos e outro exclusivo para professores).
- 💡 Apresentação de cases de startups da área da saúde.
- 🔒 Criação de uma cápsula discovered exclusiva para professores com ferramentas para aulas mais interativas.
- 🩸 Divulgação de campanhas de doação de sangue e doação de alimentos durante o evento.



Participação de **308 inscritos**



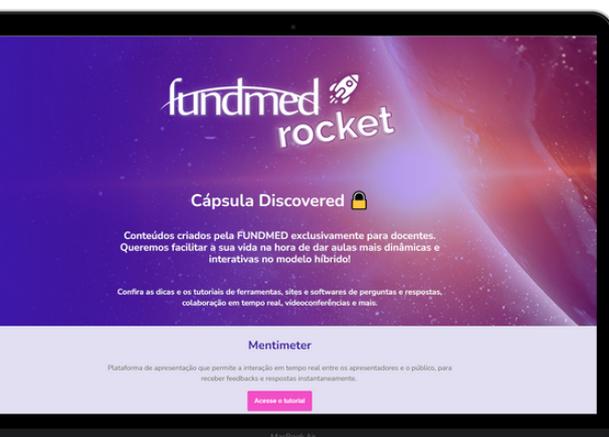
**100% on-line e gratuito**



**26 embaixadores**

Professores e alunos da UFRGS, UFCSPA e PUCRS, além de trainees da FUNDMED.

Além dos embaixadores, a jornada contou com diversos parceiros e apoiadores:



Foi disponibilizada uma “cápsula” exclusiva para professores, com tutoriais de ferramentas, sites e softwares, a fim de possibilitar aulas mais interativas e dinâmicas.

Embarque nessa jornada:  
**Sem fronteiras,  
Sem limites!**

#FUNDMEDRocket

**Confira todas  
as palestras e a  
Cápsula Discovered**



# talentos FUNDMED

## Programa de Trainee FUNDMED

A FUNDMED entende que para administrar projetos de pesquisa, ensino e extensão com excelência, é fundamental investir no desenvolvimento de seus funcionários e na contratação e retenção de talentos. Pensando nisso, em março, foi lançado o primeiro Programa de Trainee da FUNDMED, que contou com a contratação de 15 estudantes de graduação ao longo de 2021.

O Programa tem como objetivo aproximar estudantes talentosos, colaborativos e que se identifiquem com os ideais da FUNDMED, além de possibilitar a inclusão de jovens profissionais no mercado de trabalho, fornecendo capacitação.



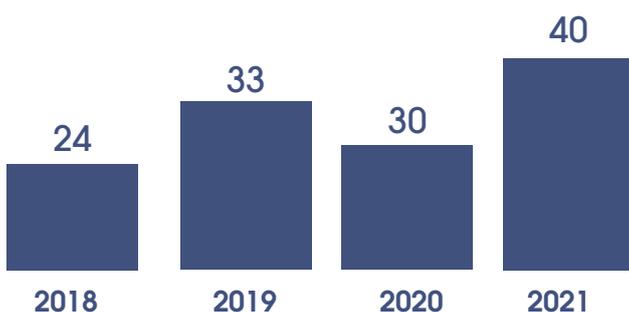
A contratação teve como foco estudantes de graduação, que estão sendo qualificados por meio da realização de atividades operacionais e de desafios estratégicos.



Em novembro, a Prof<sup>a</sup>. Ana Maia, presidente da FUNDMED, ofereceu um café da manhã com o primeiro grupo de trainees. O evento ocorreu no hotel Sheraton e teve como objetivo gerar mais integração deste grupo de colaboradores, bem como ouvir as percepções de cada trainee a respeito do programa.

## Evolução do quadro de colaboradores

Os números demonstram o crescimento da atuação, do escopo das atividades e das áreas da FUNDMED.



## Padronização da comunicação

Em agosto, a FUNDMED criou um grupo de trabalho que teve como objetivo qualificar e padronizar a comunicação de seus colaboradores com o público externo. Dentro deste grupo foram propostas as seguintes ações:

- Discussão de problemas e possíveis soluções;
- Padronização de respostas automáticas;
- Atendimento externo exclusivo pelas áreas do front-office;
- Tempo de resposta de e-mails definido com as áreas;
- Diretrizes para evitar "bate e volta" de e-mails.

# investindo na qualificação do capital humano

## Capacitação e desenvolvimento

O ano de 2021 foi desafiador para a FUNDMED. Uma série de mudanças foram implementadas para acompanhar e sustentar o crescimento da instituição, portanto o desenvolvimento constante da equipe se fez muito necessário.

### Mudanças importantes impactaram na rotina de trabalho das equipes:

- implementação do novo ciclo do planejamento estratégico.
- revitalização e reabertura da Sala de Convivência dos professores na Ramiro Barcelos.
- conclusão das obras na São Manoel 638.

Assim, para garantir coesão entre os planos definidos pela Governança e a atuação das equipes, foi realizado, em novembro de 2021, uma série de encontros voltados para os gerentes, coordenadores e analistas da FUNDMED, o "Sopros da Mudança".

O estímulo ao desenvolvimento técnico ocorre também através da concessão do aprimoramento acadêmico, que estimula os colaboradores a permanecerem estudando e refinando as suas entregas, a partir do incentivo financeiro para quem conclui sua graduação ou pós-graduação.

A FUNDMED retomou as aulas de língua inglesa in company, com foco no inglês para negócios, que haviam sido suspensas devido a pandemia. Foram seis turmas, de diferentes níveis, que atenderam a todo o quadro de funcionários.

Foram realizadas 300 horas de treinamento externo, com o objetivo de qualificar os funcionários sobre temas importantes relacionados com melhores práticas na administração de projetos, melhoria de processos e outros assuntos referentes às necessidades e demandas da FUNDMED.



TREINAMENTO  
**300**  
horas

APRIMO-  
RAMENTO  
acadêmico

INGLÊS  
in company



Os investimentos em qualificação e profissionalização já foram planejados para 2022, de modo a manter o foco em desenvolvimento, capacitação e profissionalização.





# relatório de gestão



[www.fundmed.org.br](http://www.fundmed.org.br)



WhatsApp: (51) 9986-8849



[atendimento@fundmed.org.br](mailto:atendimento@fundmed.org.br)



[Canal de Ética e Conduta](#)



[Programa de Compliance](#)



Rua Ramiro Barcelos, 2350, sala 177 - POA, RS  
Rua São Manoel, 638 - POA, RS