

RELATÓRIO DE GESTÃO 2020



NORTEADORES ESTRATÉGICOS

MISSÃO

Administrar projetos de pesquisa, ensino e inovação **na área da saúde humana** com alto nível de excelência por intermédio das **boas práticas administrativas**, contribuindo para o aprimoramento da ciência e da assistência.

VISÃO

Tornar-se uma **referência internacional** na administração de projetos de pesquisa, ensino e inovação **na área da saúde humana**, garantindo **credibilidade e respeitabilidade** da Instituição e seus colaboradores.

SUMÁRIO

- 03 Governança
- 04 Instituições Apoiadas
- 06 Retrospectiva 2020
- 08 Enfrentamento da Pandemia
- 10 Construindo Pontes entre Pesquisa e Inovação em Saúde
- 12 Transformação Digital em Eventos
- 14 Estratégia e Gestão

- Relacionamento com a Comunidade Científica**
- 16 Transparência
- 18 Relacionamento com Professores e Pesquisadores
- 20 Relacionamento com Patrocinadores
- 20 Relacionamento com Instituições Apoiadas
- 21 HCPA
- 26 UFRGS
- 28 UFCSPA
- 29 HUWC e HUMAP
- 30 Relacionamento com a Sociedade
- 31 Gestão Financeira**
- 32 Gestão Operacional**

- 34 Impulsionadores do Desenvolvimento Organizacional**

GOVERNANÇA



Diretoria

(composta por membros da FUNDMED na condição de docentes da UFRGS e do corpo clínico do HCPA)

Presidente

Ana Luiza Maia

Diretor Administrativo

Ricardo Machado Xavier

Diretora Financeira

Helena Von Eye Corleta

Diretor de Desenvolvimento e Projetos

Leandro Totti Cavazzola

Diretor de Relações Institucionais

Ricardo de Souza Kuchenbecker

Diretora de Fomento e Captação de Recursos

Neusa Sica da Rocha

Diretora de Patrimônio

Deise Lisboa Riquinho

Conselho Consultivo

(composto pelos cinco últimos ex-presidentes da FUNDMED)

Fernando Grilo Gomes

Marcelo Zubaran Goldani

Lúcia Maria Kliemann

Ari Carlos Fleck

Gabriel Kuhl

Conselho Fiscal

(composta por membros da FUNDMED na condição de docentes da UFRGS e do corpo clínico do HCPA)

Helena Ayako Sueno Goldani

Fernando Saldanha Thomé

Rafael Selbach Scheffel

Paulo Dornelles Picon

Marcia Kauer Sant Anna

Daniilo Cortozi Berton

Conselho de Curadores

(composto por quinze integrantes)

I) Presidente atual da FUNDMED

Ana Luiza Silva Maia

II) Eleitos pela Assembleia Geral dos Membros da FUNDMED

Clarissa Severino Gama

Alessandro Bersch Osvaldt

Elizeth Paz da Silva Heldt

Sérgio Jobim de Azevedo

III) Indicados pela Presidente da FUNDMED

Afonso Antunes da Motta

Airton Tetelbom Stein

IV) Designados pelo Conselho de Administração do HCPA

Nadine Oliveira Clausell

Ana Luisa Petersen Cogo

Jaqueline Neves Lubianca

José Miguel Silva Dora

Mariana Bohns Michalowski

Cristiano Feijó de Andrade

Luciana Raupp Rios Wohlgenuth

Patrícia de Azevedo Bach Radin

V) Designados pelo Conselho Universitários da UFRGS

Jane Fraga Tutikian

Suzana Maria Werner Samuel

Mensagem da Presidente

"Reforço a convicção de que a ciência e a tecnologia são os instrumentos mais poderosos para promover o desenvolvimento econômico, social e cultural de uma nação. As Fundações de Apoio são um importante mecanismo de apoio à inovação nas Universidades Públicas e Instituições de Ciência e Tecnologia brasileiras, constituindo-se, talvez, em um dos mais importantes instrumentos da superação da terrível pandemia que enfrentamos, fortalecendo o princípio constitucional de indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. Assumimos a FUNDMED em um momento particularmente virtuoso e de expansão, como poderá ser constatado ao longo deste relatório. O atual ciclo de crescimento vem sendo construído pela dedicação de sucessivas Diretorias e pelo forte comprometimento com as nossas Instituições. Apesar do momento positivo, acreditamos que é importante seguir em movimento, aperfeiçoando os processos já em andamento. Assim, na nossa gestão haverá espaço para discutirmos o papel dos agentes de governança e para promovermos alterações estatutárias que fortaleçam o objetivo da instituição, direcionado para pesquisa, ensino, extensão e avanços na área da saúde."

Ana Luiza Maia - Presidente da FUNDMED

INSTITUIÇÕES APOIADAS

As Fundações de Apoio são instituições criadas com a finalidade apoiar as Instituições Federais de Ensino Superior, e as Instituições de Ciência e Tecnologia na execução de projetos de pesquisa, ensino, extensão e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico. Para poder realizar estas atividades, a Fundação de Apoio deve estar devidamente credenciada junto ao Ministério da Educação e ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações.



Nossa principal instituição apoiada é o **Hospital de Clínicas de Porto Alegre - HCPA**, uma instituição pública e universitária, integrada à rede de hospitais universitários do Ministério da Educação (MEC) e vinculada academicamente à Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). As atividades de ensino de graduação e pós-graduação realizadas no HCPA, de forma muito próxima e parceira com a UFRGS, formam profissionais comprometidos com as melhores práticas e a humanização da assistência. Na pesquisa, o HCPA beneficia a toda a sociedade, introduzindo novos conhecimentos, técnicas e tecnologias, que também contribuem para formar novas gerações de pesquisadores, alimentando um ciclo de renovação e evolução permanentes.

Fonte: www.hcpa.edu.br



A **Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS** é uma instituição centenária, reconhecida nacional e internacionalmente. É uma instituição pública a serviço da sociedade e comprometida com o futuro, com a educação e com a produção do conhecimento. A Pesquisa e a produção do saber dela decorrente são tidas como o grande diferencial da formação altamente qualificada de recursos humanos da UFRGS, que conta com mais de 700 grupos de pesquisa registrados, que atuam em pesquisa básica ou aplicada, em todas as áreas do conhecimento, envolvendo mais de 14 mil pessoas, incluindo alunos de graduação e pós-graduação, técnicos de laboratório, docentes e visitantes. O Ensino de Graduação e Pós-graduação integram o ambiente acadêmico da UFRGS oferecendo 89 modalidades de cursos de Graduação presenciais e 4 cursos a distância, 71 Mestrados Acadêmicos, 9 Mestrados Profissionais e 68 Doutorados, abrangendo todas as áreas do conhecimento.

Fonte: www.ufrgs.br



Presente há quase 60 anos na vida dos gaúchos e dos brasileiros, a **UFCSPA - Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre** é uma instituição pública de ensino, pesquisa e extensão, consolidada nas atividades de atenção integral à saúde. Uma importante instituição que ressignifica e qualifica a vida de milhares de pessoas, ao produzir conhecimento, formar e entregar à comunidade inúmeros profissionais de excelência, por meio de 16 cursos de graduação, 64 programas de Residência Médica, 4 de Residência Multiprofissional, 9 cursos de Especialização e 12 programas de Pós-Graduação Stricto Sensu.

Fonte: www.ufcspa.edu.br



A **Universidade Federal da Integração Latino-Americana - UNILA**, é um órgão de natureza jurídica autárquica, vinculada ao Ministério da Educação, com sede na cidade de Foz do Iguaçu, Estado do Paraná. Sua missão institucional é a de formar recursos humanos aptos a contribuir com a integração latino-americana, com o desenvolvimento regional e com o intercâmbio cultural, científico e educacional da América Latina, especialmente no Mercado Comum do Sul (Mercosul). A Universidade oferece mais de 40 cursos de Graduação e Pós Graduação, Mestrado e Doutorado.

Fonte: www.portal.unila.edu.br



O **Hospital Universitário Walter Cantídio - HUWC da Universidade Federal do Ceará - UFC** é um centro de referência para a formação de recursos humanos e o desenvolvimento de pesquisas na área da saúde, assim como desempenha importante papel na assistência à saúde do Estado do Ceará. Compõem a rede de hospitais universitários gerido pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBSEH, e está integrado ao Sistema Único de Saúde (SUS). Como centro de referência para ensino, funciona como campo de estágio para os alunos de graduação e pós-graduação dos cursos de Medicina, Enfermagem e Farmácia da UFC, assim como recebe os alunos da área da saúde de outras universidades do Estado e de fora dele. Reúne profissionais qualificados e nele são gerados conhecimentos na área de pesquisa clínica, cirúrgica e farmacologia clínica.

Fonte: www2.ebserh.gov.br/web/huwc-ufc



O **Hospital das Forças Armadas - HFA** está sediado em Brasília - DF, e diretamente subordinado ao Estado-Maior das Forças Armadas. Sua missão é "Prestar assistência médico-hospitalar aos seus usuários, cooperar com as autoridades no tocante à saúde pública e realizar atividades de ensino e pesquisa." No ensino e na pesquisa seus objetivos são contribuir para o aprimoramento da qualidade assistencial e a incorporação de novas tecnologias, aperfeiçoamento da gestão do ensino e pesquisa em saúde, com a valorização de aspectos ético-profissionais, por meio dos programas de residência, cursos, congressos e outros eventos, sistema de tele integração, laboratório de cirurgia experimental, pesquisas clínicas e institucionais.

Fonte: www.hfa.mil.br



O **Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian - HUMAP** é um Hospital de alta complexidade, vinculado à Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS, e gerido pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBSEH, que tem por finalidade promover a assistência, ensino, pesquisa e extensão na área da saúde e afins. Em sua estrutura Organizacional, a Gerência de Ensino e Pesquisa é responsável pelo planejamento e pela execução das atividades de apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão, com a missão de "propiciar ambiente adequado para o ensino, a pesquisa e a extensão na área da saúde do HUMAP, permitindo a educação comprometida com a ética, a cidadania, o conhecimento e o atendimento às necessidades contemporâneas, do indivíduo e da sociedade".

Fonte: www2.ebserh.gov.br/web/humap-ufms

RETROSPECTIVA 2020



Aprovação do Relatório de Gestão de 2019

Iniciamos em março de 2020 o ciclo de aprovações estatutárias e legais referentes ao exercício fiscal de 2019. Apesar das condições limitantes impostas pelo início da pandemia, empenhamos esforços para adaptar o formato das reuniões e cumprimos o cronograma de aprovações.

Março/2020 – Aprovação das demonstrações contábeis pelo Conselho Fiscal;

Março/2020 – Aprovação da prestação de contas e do relatório de gestão pelo Conselho de Curadores;

Março/2020 – Aprovação da prestação de contas e do relatório de gestão pela Assembleia Geral dos Membros, realizada em formato de consulta virtual;

Abril/2020 – Ratificação do relatório de gestão pelo Conselho de Administração do HCPA;

Junho/2020 – Encaminhamento do pedido de ratificação do relatório de gestão para a UFRGS;

Agosto/2020 – Encaminhamento do pedido de ratificação do relatório de gestão para a UFCSPA;

Setembro/2020 - Entrega da prestação de contas ao Ministério Público, jurídicos e societários.



Agenda da Governança

Mantivemos a agenda quadrimestral de reuniões com o Conselho de Curadores e Fiscal. Estas reuniões têm como objetivo assegurar o envolvimento da Governança nas decisões, e fortalecer as suas atribuições de apoiar a Diretoria na implementação das ações estratégicas.

As reuniões aconteceram em março, para análise de demonstrações contábeis e aprovação do relatório de gestão de 2019. Em julho e setembro, para acompanhamento dos resultados das atividades do primeiro semestre de 2020, aprovação do orçamento e das atividades do segundo semestre. E em dezembro, quando a FUNDMED fez o acolhimento e boas-vindas aos novos Conselheiros.

A III Oficina de Boas Práticas em Gestão teve como tema “Governança e Compliance”. O evento, ministrado pelo Instituto Brasileiro de Governança – IBGC, foi realizado em março, e estiveram presentes os Diretores, Conselheiros Curadores e Fiscais, e Lideranças da FUNDMED.



Acolhimento das Novas Instituições Apoiadas

As relações institucionais constituem um importante elo entre as organizações. Criar e manter diálogos, e promover articulações é fundamental para criar condições para o desenvolvimento de projetos e ações de crescimento.

O acolhimento às novas instituições apoiadas é um momento muito importante na construção das relações institucionais, pois proporciona oportunidades de integração entre tomadores de decisão, alinhamento e interação de diretrizes e processos.

Em agosto e setembro realizamos a reunião de acolhimento e apresentação institucional com as novas apoiadas HMAP e UNILA. Nesta oportunidade, apresentamos a estrutura organizacional da FUNDMED, nossos serviços e atividades de apoio na execução de projetos destas instituições.



Prêmio de Boas Práticas em Gestão

O projeto “JUNTOS FUNDMED” foi criado pela FUNDMED para captar recursos de doações para realizar ações destinadas a minimizar os efeitos sociais e econômicos decorrentes da pandemia do COVID-19.

Este case foi submetido ao concurso de boas práticas em gestão, promovido pelo CONFIES durante o 3º Congresso de Fundações de Apoio, sendo premiado entre os 5 melhores cases de boas práticas em gestão no ano de 2020.



Eleições e Posse Gestão 2020-2022

O processo eleitoral que elegeu a Diretoria, o Conselho de Curadores e o Conselho Fiscal para a gestão 2020-2022 foi realizado entre os dias 20 e 21 de outubro de 2020, por meio de processo online. A cerimônia de posse aconteceu no dia 27 de novembro, por vídeo transmissão através do canal da FUNDMED no Youtube, e contou com a presença de autoridades, Membros, Funcionários e parceiros da FUNDMED.

*A nova composição de Diretoria e Conselhos pode ser consultada na seção Governança, página 3.

Agradecimento Gestão 2018-2020

"Certamente o ano de 2020 será inesquecível para todos nós em função do estado de Pandemia que vivenciamos. Agora imaginem para quem dirige uma Fundação de Apoio, com centenas de projetos de pesquisa em andamento, outra centena de pessoas envolvidas, entre bolsistas cujas bolsas são por nós administradas, fornecedores e colaboradores. A apreensão com o que aconteceria com as pesquisas em andamento, com eventos agendados e já com inscritos pagos. Tudo estava perfeitamente orquestrado em um modelo de trabalho, que repentinamente precisou ser repensado, e por vezes, reinventado. Empenhamos esforços para superarmos com um mínimo de desgaste, e mantermos nossos projetos e nossa estratégia em ação. Aumentamos, neste período, o número de Universidades Federais e IFES apoiadas, o volume das pesquisas e adquirimos uma nova sede que está iniciando a reforma para acompanhar a expansão de nossas atividades! Todas estas conquistas são fruto do trabalho de pessoas extremamente comprometidas, e que especialmente em 2020 mostraram sua capacidade fantástica de enfrentamento e busca de soluções. Por isto, deixo meu agradecimento a todos: Membros, Professores, Pesquisadores, Diretoria, Conselheiros. Ao time diferenciado de colaboradores: vocês são a energia da FUNDMED!!! Também não podemos deixar de agradecer às nossas Instituições Apoiadas, em especial ao HCPA, nossa instituição apoiada principal."



Saudações, Fernando Grilo Gomes (Presidente Gestão 2016 – 2020)

ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA

O assunto mais presente em 2020 foi a pandemia provocada pelo novo coronavírus, uma situação inusitada e inesperada, que atingiu a toda a sociedade de forma muito grave.

Neste cenário de muitas incertezas, desafios e necessidades, a FUNDMED manteve firme seus propósitos, e prestou apoio irrestrito às Instituições, Membros, Pesquisadores, Funcionários e a comunidade.

Buscando preservar o bem-estar e a saúde dos Funcionários, organizamos nossas atividades e passamos a operar em **trabalho remoto com 100% de nossa equipe** entre os meses de março e outubro, período de maior pico de contágio. A partir de novembro, com as medidas de flexibilização, e sempre alinhados com as diretrizes do HCPA onde está a Sede da FUNDMED, as atividades internas foram sendo retomadas.

PROGRAMA JUNTOS - FUNDO DE DOAÇÕES

Atentos às necessidades sociais, principalmente das pessoas em situação de fragilidade econômica, criamos a campanha de captação de recursos, que chamamos de projeto **"JUNTOS FUNDMED"**.

Com os recursos captados, adquirimos mais de **200 cestas básicas**, que foram doadas aos pacientes do HCPA, agentes de saúde da Unidade Básica de Saúde Santa Cecília e estudantes da área da saúde da UFRGS. Também provemos **vale alimentação para 15 funcionários** da UBS Santa Cecília por 30 dias.

Arrecadamos ainda mais de **100kg de alimentos não perecíveis**, através de doações dos estudantes que se inscreveram para realizar a prova simulada de residência médica. Com estas doações, preparamos kits que também foram distribuídos à comunidade.

Apoiamos ainda as iniciativas de produção de máscaras *face shields*, organizada por Professores que atuam no HCPA e pelos estudantes da UFRGS. Com os recursos financeiros aportados, e os patrocínios captados foi possível confeccionar **mais de 8 mil máscaras**, que foram doadas para mais de **20 instituições de saúde** em Porto Alegre e Região Metropolitana.



+ de **8.000**
máscaras *face shields* e de
tecido confeccionadas



100kg
alimentos não perecíveis



200
cestas básicas

CONFEÇÃO DE MÁSCARAS



ENTREGA DE CESTAS BÁSICAS AO CAPS (HCPA)



ENTREGA DE CESTAS BÁSICAS AOS ESTUDANTES DE ENFERMAGEM E SAÚDE COLETIVA DA UFRGS

ENTREGA DO AUXÍLIO À UBS SANTA CECÍLIA



"ADOTE UM ALUNO"

A campanha **"Adote um Aluno"** engajou Professores da UFRGS, Profissionais do HCPA e Funcionários da FUNDMED, para assegurar aos estudantes auxílio financeiro para despesas com moradia, internet e energia elétrica. Ao todo foram beneficiados 33 estudantes.

APOIO ÀS PESQUISAS DE PROJETOS CONTRA A COVID-19

- Atuamos com agilidade para prestar o suporte que as nossas instituições apoiadas necessitaram para iniciar os estudos sobre o coronavírus. Em 2020, acolhemos **20 projetos de pesquisa neste tema**.
- Apoiamos o HCPA na estruturação do centro de vacinas, por meio da execução financeira do subsídio recebido da *Bill & Melinda Gates Foundation*, que tem como objetivo capacitar e expandir o centro de pesquisa clínica do HCPA, para estar apto a realizar estudos clínicos em larga escala com vacinas contra COVID-19, especialmente. Dentre os quais, os estudos de vacinas mais promissores do mercado, que tem como objetivo determinar a segurança e eficácia dos imunizantes, fundamentais para a contenção da pandemia.
- Através de convênio firmado com a UFRGS, apoiamos o Instituto de Ciências Básicas da Saúde - ICBS na realização em conjunto com a Secretaria Estadual de Saúde, do projeto detecção de SARS-COV-2 em amostras clínicas por RT-PCR, coletadas em diversos municípios.
- Outros estudos, realizados em parceria com nossas instituições apoiadas, tem como objetivo verificar impactos da infecção e formas alternativas de tratamento. Apoiamos o HUWC na realização do estudo que tem por objetivo caracterizar a apresentação clínica e os desfechos da COVID-19 em receptores brasileiros de transplante renal. No HUMAP, apoiamos o estudo sobre a terapia antitrombótica para melhoria das complicações do COVID-19.

CONSTRUINDO PONTES ENTRE PESQUISA E INOVAÇÃO NA SAÚDE

EM 2020 ADMINISTRAMOS MAIS DE **520 PROJETOS DE PESQUISA**, DENTRE OS QUAIS DESTACAMOS:

Os Membros da FUNDMED entre os pesquisadores mais influentes do mundo

Uma pesquisa realizada pela Universidade de Stanford (EUA), publicada no Journal Plos Biology em outubro de 2020, traz o ranking mundial dos pesquisadores mais influentes do mundo. Nesta lista aparecem nomes de Pesquisadores vinculados às Instituições Apoiadas pela FUNDMED.

Confira o estudo completo em: www.journals.plos.org/plosbiology/article?id=10.1371/journal.pbio.3000918.

Acesse os dados utilizados na pesquisa em: www.data.mendeley.com/datasets/btchxktzyw/2.

Gráficos reprodutíveis de desenvolvimento cerebral

O projeto coordenado pelo Prof. Dr. Giovanni Abrahão Salum Jr. tem por objetivo potencializar o desenvolvimento da neurociência, através da integração e difusão de dados fenotípicos e de neuroimagem de amostras de jovens de diferentes países, caracterizando o desenvolvimento normal do cérebro, bem como delimitando desvios no desenvolvimento que possam identificar risco para transtornos mentais. E através destes dados, fornecer novas ideias sobre as origens e desenvolvimento de psicopatologias, bem como agregar dados que acelerarão a descoberta na neurociência do desenvolvimento.

Tratamento de Leucemias da Infância

Um estudo realizado no HCPA, coordenado pela Prof^a. Dr^a. Mariana Bohns Michalowski, avalia a influência da pré-medicação na atividade da PEG asparaginase em crianças brasileiras em tratamento de primeira linha para uma leucemia linfoblástica aguda. O projeto realiza o acompanhamento dos índices de atividade da medicação, permitindo o ajuste da terapia para crianças de todo o país. Desta forma, os resultados contribuem na melhoria nos índices de sobrevivência livre de doença e global destas crianças além da causarem uma redução de custo final do tratamento.

Vigilância em Anomalias Congênitas

O Projeto Piloto de Vigilância em Anomalias Congênitas está sendo realizado por demanda da Secretaria de Vigilância em Saúde do Ministério da Saúde e com apoio financeiro da Organização Pan-Americana da Saúde. As anomalias congênitas já são a primeira causa de mortalidade infantil no Rio Grande do Sul. Este projeto, coordenado pela Prof.^a Dr.^a Lavínia Schuler, integra diversos Hospitais Universitários, e busca construir um sistema de vigilância ativa em nosso Estado a partir de anomalias visíveis ao nascimento. O projeto inclui também ações de capacitação das equipes de saúde, propostas de estratégias populacionais de prevenção e pode servir de modelo para outras iniciativas semelhantes no país.

Estudo Optimal Diabetes

O estudo OPTIMAL-DIABETES, realizado pelo Ministério da Saúde, por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS), será o maior estudo realizado com o objetivo de determinar qual o melhor nível de pressão arterial em pacientes com diabetes e pressão alta. O estudo randomizado de larga escala avalia o controle intensivo da pressão arterial para redução de eventos cardiovasculares maiores em pacientes com diabetes mellitus. Serão comparados 2 níveis de pressão arterial sistólica em pacientes hipertensos e diabéticos, e para avaliar se o nível de pressão mais baixo reduz o número de eventos cardiovasculares, como morte por causas cardiovasculares, infarto, AVC e insuficiência cardíaca, comparado com o nível de pressão atualmente recomendado. O projeto OPTIMAL-DIABETES iniciou em agosto de 2019 e conta com 33 centros de pesquisa parceiros em todas as regiões do Brasil.

A FUNDMED apoia as ações e iniciativas voltadas para a inovação através de oficinas, eventos e workshops. Destacamos as principais ações realizadas ao longo de 2020, em parceria com nossas instituições apoiadas.



A Oficina foi realizada em parceria com o NITT-HCPA, ZENIT E SEDETEC da UFRGS, para incentivar a comunidade acadêmica a participar do edital Dr. Empreendedor lançado pelo SEBRAE. Foram feitas oficinas de modelagem de negócios, monitorias focadas na construção de planos de negócios.



Aula inaugural de lançamento do NEXT (Núcleo de Experiência Tecnológica Empreendedora), liga acadêmica de inovação da Faculdade de Medicina da UFRGS.



A FUNDMED participou e subsidiou a participação dos alunos da Liga Acadêmica de Inovação - NEXT no maior evento de inovação em saúde do Brasil, HACKMED Conference & Health Hackathon.



"O que Steve Jobs me ensinou sobre medicina" foi o tema do workshop realizado pela liga acadêmica de inovação da FAMED/UFRGS, o NEXT.

Nota: para elaboração desta seção, foram priorizados os projetos que tem suas informações publicadas em canais de livre acesso.

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL EM EVENTOS

Em 2020, o setor de Comunicação e Eventos da FUNDMED buscou alternativas para se reinventar. As medidas de distanciamento social, necessárias para conter a pandemia vivida, trouxeram restrições que impossibilitaram a realização de eventos na configuração presencial, ao passo que crescia a necessidade de conhecimento e de troca de informações entre os profissionais de saúde.

Dentro deste cenário, adaptamos processos, rotinas e tecnologias para viabilizar a realização de cursos, eventos científicos, preceptorias e aulas no formato 100% online.

Potencializamos o uso do site da FUNDMED como ferramenta de comunicação, por meio do qual passamos a transmitir informações e publicar conteúdos. Intensificamos a comunicação através de nossas mídias sociais, Instagram, Facebook e LinkedIn. E também criamos um canal no Youtube para possibilitar a transmissões de lives e eventos online gratuitos.

Fortalecemos também nossa interação com o HCPA, apoiando e buscando em conjunto soluções para os desafios desta nova realidade.

Entre os meses de maio e dezembro foram realizados diversos eventos, dentre os quais destacamos:

DE MAIO A DEZEMBRO



35
EVENTOS
ONLINE



7 mil
PARTICIPANTES



3º Congresso CONFIES e Quartas do CONFIES

A FUNDMED organizou e realizou a III Edição do Congresso das Fundações de Apoio, promovido pelo CONFIES - Conselho Nacional das Fundações de Apoio às instituições de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica.

Nesta edição do evento, além do Congresso realizado nos dias 11 e 12 de novembro, também foi promovido um ciclo de debates preparatórios, as "Quartas do CONFIES" que aconteceram nas 7 semanas que antecederam o congresso, sempre nas quartas-feiras, e tiveram as seguintes temáticas:

1. O mundo pós pandemia
2. Incentivos fiscais para ciência e tecnologia
3. A experiência das fundações no Congresso Nacional
4. Os indicadores de desempenho
5. Lei Geral de Proteção dos Dados
6. As fundações e os órgãos de controle
7. Home office e aspectos psicológicos

O Congresso aconteceu pela 1ª vez online e conseguiu triplicar o seu número de participantes, recebendo mais de 1194 pessoas de diversas fundações de todo o Brasil.

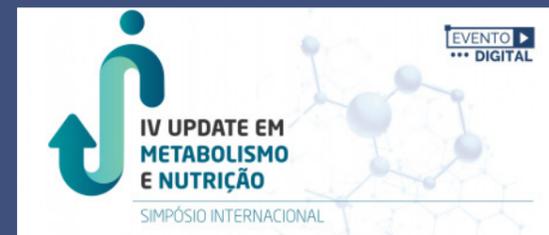
Curso de Machine Learning e Data Science em Covid-19

Capacitação no uso de ferramentas de clicar para conhecer os dados abertos sobre a COVID-19 e entender como usar a Inteligência Artificial.



IV Update em Metabolismo e Nutrição Simpósio Internacional

Realizado no formato digital, manteve a seleção criteriosa de temas atuais e impactantes, que foram abordados por palestrantes nacionais e internacionais, referências em suas áreas de atuação.



Treinamento e Capacitação de Centros na Análise da Atividade da Asparaginase

A preceptorial Coordenada pela Professora Mariana Bohns Michalowski visa capacitar através de treinamento teórico e prático, centros no Brasil para realizarem o teste de atividade da asparaginase e garantir manutenção de qualidade através de intercâmbio de amstras anual.



III Jornada Latino Americana de Emergências Pediátricas

Evento realizado em parceria com a Coordenação de Comunicação do HCPA. Contou com a presença virtual de 450 participantes.

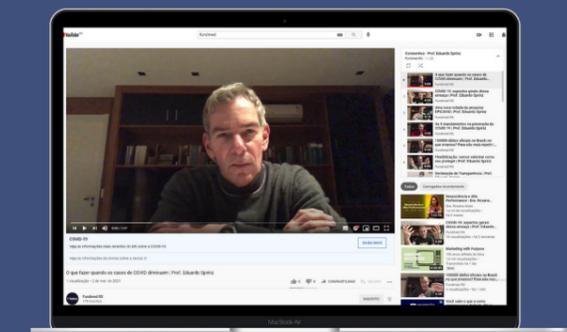


Preceptorias HIV

Programa de Educação Médica Continuada em atualização em HIV /AIDS The road to HIV cure - incorporação de novos conceitos apresentados nos congressos deste ano.

Vídeos curtos (até 6min) sobre Coronavírus foram produzidos pelo Prof. Eduardo Sprinz, no intuito de informar a população sobre mitos e verdades relacionados a pandemia do novo Coronavírus, medidas de proteção e produção das vacinas.

Os vídeos foram disponibilizados para acesso gratuito no canal da FUNDMED no Youtube.



ESTRATÉGIA E GESTÃO

Em 2020 completamos o ciclo de Planejamento Estratégico iniciado em 2016, que teve foco na execução de ações estruturantes, que nos permitiram desenvolver competências de negócio e fortalecer relações.

☑ Executado 📈 Em execução

| Fase 1 - Estruturação ☑ | Fase 2 - Aprendizado | Fase 3 - Consolidação |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ☑ Sistema de governança ☑ Lideranças ☑ Planejamento estratégico ☑ Equilíbrio econômico ☑ Foco em capacitação | <ul style="list-style-type: none"> ☑ Alinhamento horizontal na execução da estratégia ☑ Premiação da qualidade ☑ Mapeamento das competências 📈 Qualificação dos indicadores 📈 Execução dos projetos institucionais | <ul style="list-style-type: none"> ☑ Desdobramento da estratégia ☑ Rede de gestão para resultados ☑ Revisão sistemática de planejamento estratégico ☑ União do orçamento e planejamento estratégico 📈 Revisão da governança |
| 2016/2017 | 2018/2019 | 2020 |

Ao executarmos todas as ações previstas no modelo de gestão, permanecerão em desenvolvimento os elementos “Qualificação de Indicadores” e “Execução de Projetos Institucionais”, pois não são estáticos, muito pelo contrário, devem acompanhar a dinâmica e a velocidade das mudanças promovidas pela ciência.

As ações de qualificação e profissionalização da Gestão, e de alinhamento e fortalecimento da estratégia, que impulsionaram o desenvolvimento organizacional da FUNDMED nos últimos 5 anos, foram incorporados em nossa cultura e à nossa rotina, através da sistematização das agendas da governança, das capacitações anuais para nossa Diretoria e Conselhos e das ações de desenvolvimento dos Funcionários. Com destaque para 2020, implementamos projetos importantes, como o Programa de Compliance, a Assessoria em Captação de Recursos, e iniciamos o projeto de construção da nova Sede.

Em gestão operacional, promovemos melhorias contínuas nos processos internos e estrutura organizacional. Investimos no desenvolvimento técnico dos Funcionários, subsidiando em mais de **400 horas em treinamentos** e 4 bolsas de pós-graduação. Também promovemos melhorias em processos internos, e buscamos a adoção de melhores práticas na administração de projetos.

Mais informações podem ser verificadas nas páginas 34 a 37 na seção de Projetos Institucionais.

Na perspectiva de gestão financeira, atuamos com transparência e responsabilidade. Implementamos o orçamento anual como ferramenta de planejamento financeiro, aprovada e acompanhada periodicamente pelos Conselhos de Curadores e Fiscal. Estamos sempre atentos aos fluxos financeiros, e buscando as melhores alternativas para o uso dos recursos financeiros da FUNDMED e dos projetos que administramos, e para a manutenção de nossa saúde econômica e financeira.

Como entrega de valor e cumprimento de nossa missão, desenvolvemos ações para fortalecer as relações com nossas instituições apoiadas, Pesquisadores, Professores, Patrocinadores e com a Sociedade em geral. Renovamos e atualizamos as normas de relacionamento com o HCPA, buscamos maior aproximação com a UFRGS, firmamos convênios e Contratos com a UFCSPA, e expandimos nosso quadro de instituições apoiadas.

| PERSPECTIVA | | OBJETIVOS | | | |
|---|--|---|-----------------------------|---|--|
| | | Construção de significado e valor nas relações com: | | | |
| CONTROLE | Relacionamento com a Comunidade Científica | Instituições Apoiadas e Parceiras | Pesquisadores e Professores | Patrocinadores | Sociedade |
| | Gestão Financeira | Captação de Recursos | | Uso Adequado dos Recursos | Sustentabilidade Econômica e Financeira |
| | Gestão Operacional | Captação e Acolhimento de Projetos | | Excelência na Administração de Projetos | Melhoria Contínua na Execução de Processos |
| Impulsionadores do Desenvolvimento Organizacional | | Qualificação e Profissionalização na Gestão | | Alinhamento e Fortalecimento da Estratégia Organizacional | |
| | | MAKE MONEY | | SAVE MONEY | |

CONSTRUÇÃO DE SIGNIFICADO E VALOR NAS RELAÇÕES

COMPLIANCE

Instituímos em 2020 o Programa de Compliance da FUNDMED, que tem como finalidade atender as legislações anticorrupção e as exigências das instituições internacionais.

O Código de Ética e Conduta e o Canal de Comunicação da Ética e Conduta do Compliance foram lançados oficialmente na III edição da Oficina de Boas Práticas de Governança, realizada em março para a Diretoria, Conselho Curador, Conselho Fiscal e Lideranças da FUNDMED.

Os Funcionários foram orientados e treinados de forma mais aplicada sobre as diretrizes e boas práticas adotadas pela FUNDMED. Em janeiro realizamos um workshop sobre Compliance, como objetivo apresentar o tema de forma mais abrangente e tirar as dúvidas da equipe. Em abril, foi feita a entrega do Código de Ética e Conduta e do Canal de Comunicação da Ética e Conduta. E em julho, abordamos com a equipe os conflitos no ambiente de trabalho.

Ainda no primeiro semestre foi formado o Comitê de Compliance, que tem por objetivo definir as estratégias de Compliance, ser porta voz da cultura ética, e realizar a análise e tratamento de qualquer denúncia que venha a ser recebida no canal da FUNDMED.

Ao longo do segundo semestre, construímos o projeto para adequação das atividades da FUNDMED à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD e elaboramos a nossa política de privacidade de dados. Também, investimos em tecnologia da informação e contratamos um sistema de gestão de riscos, uma ferramenta para implementação de diferentes controles e qualificar ainda mais as entregas da FUNDMED.

Acesse o Programa: www.fundmed.org.br/programa-de-compliance-fundmed



PARECER DA AUDITORIA INDEPENDENTE

A auditoria externa é realizada anualmente em dois ciclos. Em setembro de 2020, verificou-se a conformidade dos processos internos e a sua execução de acordo com boas práticas gerenciais. Em fevereiro de 2021, foram examinadas as demonstrações contábeis obrigatórias, atestando a solidez financeira e patrimonial da FUNDMED.

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Médica do Rio Grande do Sul, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Fundação Médica do Rio Grande do Sul em 31 de dezembro de 2020, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades sem fins lucrativos.



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ACE

Administradores da

FUNDAÇÃO MÉDICA DO RIO GRANDE DO SUL

Porto Alegre - RS

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Médica do Rio Grande do Sul, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Fundação Médica do Rio Grande do Sul em 31 de dezembro de 2020, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades sem fins lucrativos.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outros Assuntos:

Auditoria do exercício anterior

Os valores correspondentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, apresentados para fins de comparação, foram anteriormente examinados por outra firma de auditores independentes, que emitiu relatório datado de 14 de fevereiro de 2020 que não continha qualquer modificação sobre a opinião.

Demonstração do valor adicionado

A demonstração do valor adicionado (DVA) referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020, elaborada sob a responsabilidade da administração da Entidade, e apresentada como informação complementar para fins de IRFIS, foi submetida a procedimentos de auditoria executados em conjunto com

h

RELACIONAMENTO COM PESQUISADORES E PROFESSORES

AÇÕES JUDICIAIS



RELATÓRIO DE AÇÕES JUDICIAIS

No ano de 2020, a FUNDMED obteve importantes desdobramentos nas ações individuais ajuizadas em favor dos professores. Como já noticiado, no ano de 2019, foram distribuídos 359 cumprimentos de sentença em favor dos membros da FUNDMED para fins de restituição de imposto de renda e de contribuição previdenciária retidos incidentes sobre as bolsas de extensão recebidas.

Atualmente, todos os cumprimentos de sentença se encontram em avançado estágio, sendo que 109 preceptores já receberam, por meio de Requisição de Pequeno Valor (RPV), ainda que parcialmente os valores indevidamente retidos a título de imposto de renda e contribuição previdenciária incidentes sobre as bolsas de extensão recebidas.

Nesse ano, até o mês de dezembro, há a expectativa de recebimento de 234 precatórios e das RPV's remanescentes (14 RPV's), cujo atraso do pagamento se origina da conduta procrastinatória da União em alguns processos

Ainda, no ano de 2020, foram proferidas duas sentenças de procedência de ações ordinária ajuizadas pela FUNDMED. Tais ações buscam o reconhecimento da inexigibilidade da cobrança de INSS quota patronal e da contribuição previdenciária incidente sobre as bolsas de extensão e retida em nome dos professores membros, bem como o reconhecimento de que a FUNDMED faz jus à imunidade prevista no artigo 195, §7º, da Constituição Federal.

A decisão judicial de Primeira Instância, confirmando as tutelas provisórias concedidas, julgou procedente a Ação Ordinária nº 5057251-83.2017.4.04.7100 e da Ação Anulatória nº 5032139-44.2019.4.04.7100, reconhecendo "o direito à imunidade prevista no § 7º do artigo 195 da Constituição da República e a inexistência da prestação de serviço nos projetos de extensão e de pesquisa que desenvolve".

Ressalta-se que as sentenças proferidas são muito importantes para a Fundação Médica do Rio Grande do Sul, visto que, além de ensejarem a redução do passivo de eu passivo em valor superior a R\$ 60Mi, têm o condão de desonerar a FUNDMED do recolhimento das referidas contribuições previdenciárias.

Importante sinalar que, além das duas ações acima referidas, a FUNDMED possui duas outras ações anulatórias, as quais possuem decisões liminares vigentes que suspendem a cobrança de débitos da mesma natureza, de modo a impedir a aplicação de qualquer sanção pela Fazenda Nacional até o julgamento do mérito dos casos. Diante desse cenário, a FUNDMED vem empreendendo todos os esforços para afastar a tributação das bolsas de extensão e pesquisa.

Airton Bombardeli Riella
OAB/RS 66.012

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Ao longo de 2020, realizamos 4 pesquisas de satisfação com nossos Membros e Pesquisadores.

Nos meses de abril e julho, uma pesquisa de forma simplificada foi enviada aos membros e pesquisadores, para avaliar sua satisfação em relação ao atendimento remoto prestado pela FUNDMED, verificar oportunidades de melhoria de problemas e possíveis pontos de insatisfação. De modo geral, a FUNDMED foi bem avaliada pelo público respondente da pesquisa.

| NOTA DE SATISFAÇÃO | MÉDIA | MAIOR | MENOR |
|------------------------|------------|-------|-------|
| 1º PESQUISA (07/04/20) | 9,8 | 10 | 9 |
| 2º PESQUISA (28/04/20) | 9,2 | 10 | 5 |
| 3º PESQUISA (14/07/20) | 9,4 | 10 | 5 |
| GERAL | 9,5 | - | - |

ESCALA DA PONTUAÇÃO: 1-10

Nº DE PESQUISAS: 3

MÉDIA DE RESPONDENTES POR PESQUISA: 25

No mês de novembro, aplicamos a pesquisa em padrão *Net Promoter Score - NPS*, que além de avaliar a satisfação do cliente, também verifica a probabilidade de recomendar os serviços prestados. A pesquisa foi enviada para **761 stakeholders**, e respondida por **104 (13,66%)**.

A FUNDMED foi avaliada com uma **nota de 76**, permanecendo na zona de excelência, a mesma pontuação obtida na última pesquisa, que foi realizada em 2019.

“Qual a probabilidade de você recomendar a FUNDMED aos colegas ou outras pessoas de sua rede profissional?”



Zona de Excelência - NPS entre 76 e 100

Zona de Qualidade - NPS entre 51 e 75

NPS FUNDMED: 76
ZONA DA EXCELÊNCIA

RELACIONAMENTO COM PATROCINADORES

Um dos pontos mais críticos no acolhimento de projetos é a agilidade nas negociações contratuais. É preciso preservar os aspectos jurídicos e legais de segurança das instituições envolvidas na pesquisa, ao passo que também é preciso ser bastante ágil para assegurar um número satisfatório de pacientes recrutados para o centro.

Buscando manter um bom nível de relacionamento com os patrocinadores, a equipe de Pesquisa da FUND-MED está sempre atenta aos pontos críticos de sucesso, e às oportunidades de melhorias em processos. Neste sentido, em 2020 foram alcançados avanços importantes. Um deles é a implementação do fluxo eletrônico de assinaturas para os contratos de pesquisa e estudos clínicos.

REFERÊNCIA INTERNACIONAL

Na pesquisa clínica,

86% dos projetos acolhidos em 2020

são multicêntricos internacionais.

RELACIONAMENTO COM INSTITUIÇÕES APOIADAS E PARCEIRAS

As Fundações de Apoio são um elo entre diversos agentes: órgãos públicos, instituições privadas, a comunidade em geral. Foram constituídas para apoiar as Instituições Federais de Ensino Superior e Instituições Científicas e Tecnológicas a executarem projetos de pesquisa, ensino, extensão e desenvolvimento institucional e, desta forma, promover avanços importantes para a sociedade.

A FUNDMED acredita que é possível construir relações institucionais além da interveniência administrativa na execução dos projetos. Estabelecer relações de parceria com suas instituições apoiadas, acolher suas necessidades de forma empática e sensível, mantendo sempre a ética e o compromisso com as melhores práticas de gestão são condições que geram significado e valor.

HCPA

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

Ao longo de 2020 realizamos diversas ações conjuntas com o HCPA, que reforçaram as relações já existentes, e iniciaram novas perspectivas para ambas as instituições.

Credenciamento

Renovamos o credenciamento como Fundação de Apoio ao HCPA junto ao MEC/MCTI. A portaria conjunta nº 167, publicada no Diário Oficial da União no dia 10 de dezembro de 2020 autoriza o credenciamento pelo período de cinco anos.

Pesquisa

Foi firmado o **Acordo de Cooperação** que visa estabelecer ações conjuntas entre o HCPA e a FUNDMED para a execução administrativa e operacional para a proposição, implementação e execução de projetos de pesquisa e desenvolvimento científico/tecnológico no âmbito da saúde. O documento que estabelece as condições e diretrizes para execução de projetos é um passo importante principalmente para execução dos projetos de desenvolvimento institucional (PDI) do HCPA.

“O HCPA é um polo de intensa produção de conhecimentos em saúde, com foco na transferência de resultados para a sociedade, gerando inovação através da pesquisa e contribuindo para o estabelecimento de políticas e diretrizes de saúde pública no país. A instituição incorpora núcleos de excelência em pesquisa em várias áreas da saúde, que são altamente competitivos em editais nacionais e internacionais de fomento à pesquisa, captando recursos públicos e privados para execução de pesquisa de ponta e gerando resultados de alto impacto social. Neste contexto, é de importância estratégica a relação do HCPA com a Fundação Médica do Rio Grande do Sul, que tem como principal objetivo estabelecer ações conjuntas para incentivar a proposição, implementação e execução de projetos de pesquisa e desenvolvimento científico/tecnológico no âmbito da saúde. A FUNDMED hoje tem um papel de grande relevância na gestão administrativa e financeira de projetos de pesquisa patrocinada realizados no HCPA bem como em projetos de desenvolvimento institucional para melhorias no parque tecnológico e infra-estrutura de pesquisa.”

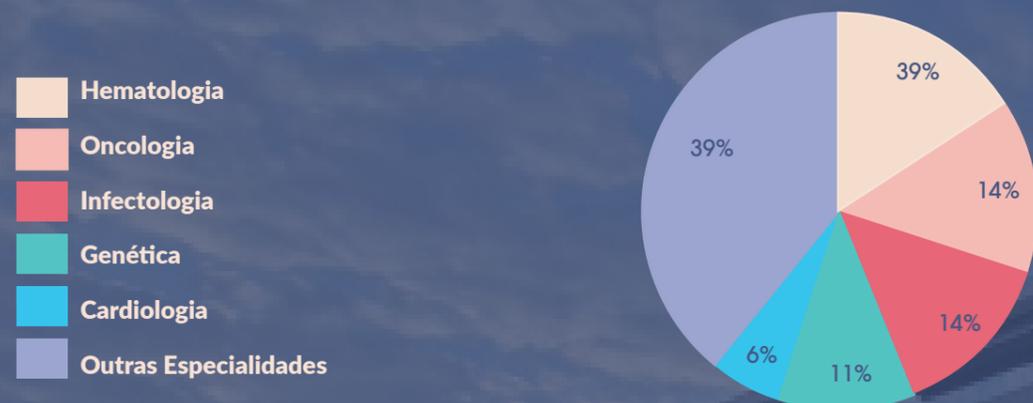


Patrícia Ashton Prolla – Coordenadora do GPPG/HCPA

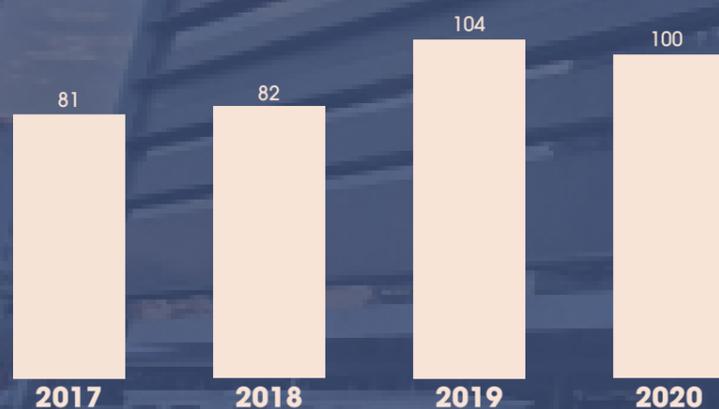
CRÉDITOS DA IMAGEM DO HCPA: CLÓVIS PRATES.

PESQUISA

Representatividade das Áreas Terapêuticas sobre o N° de Projetos Acolhidos em 2020



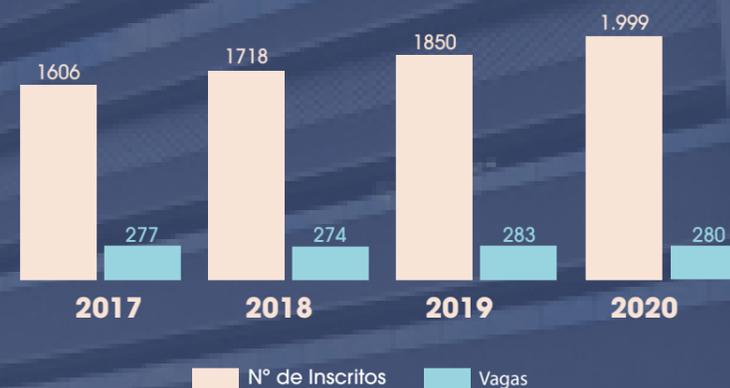
Novos Projetos de Pesquisa Acolhidos



ENSINO

Realizamos os processos seletivos do HCPA para as **Residências Médica e Multiprofissional**. Em 2020, adotamos novas estratégias para divulgação e aplicação das provas, com o objetivo de ampliar o número de candidatos. Investimos em comunicação, através de mídias sociais e informes publicitários direcionado ao público-alvo. Visando a expansão do processo seletivo da residência médica no território nacional, aplicamos a prova em Porto Alegre e São Paulo e, desta forma, viabilizamos o acesso à candidatos de outras regiões do país. O processo seletivo para a prova de residência multiprofissional teve seu período de inscrições e divulgação estendido.

Residência Médica



Residência Multiprofissional



As vagas ofertadas pela Residência Multiprofissional se mantiveram em 67 de 2017 a 2019. Em 2020, foi de 64.

O **Acordo de Cooperação em Ensino**, firmado em 2020 viabilizará ao HCPA e a FUNDMED realizar ações conjuntas para o desenvolvimento de Projetos de Ensino no âmbito da saúde. Além dos processos seletivos, que já apoiamos, o novo Acordo de Cooperação inclui as diversas áreas de aprendizagem e formação, tais como atividades de estágios, cursos de pós-graduação, o Programa Institucional de Cursos de Capacitação e Aperfeiçoamento Profissional (PICCAP), o Programa Institucional de Cursos de Capacitação para Alunos em Formação (PICCAF), treinamentos, eventos científicos, culturais, eventos de apoio institucionais e processos seletivos para os diversos programas de ensino do HCPA.

INOVAÇÃO

Na inovação, apoiamos as iniciativas do **Núcleo de Inovação e Transferências de Tecnologias – NITT/HCPA**. Estabelecemos uma agenda fixa e com recorrência semanal, visando apoiar e acompanhar o planejamento e implementação das ações de inovação promovidas pelo NITT. Em parceria com o NITT/HCPA, o SEDETEC e ZENIT/UFRGS, formalizamos o Protocolo de Intenções para a realização de projetos e atividades relacionados ao desenvolvimento tecnológico, inovação e empreendedorismo entre estas três instituições. O Acordo de Cooperação em Inovação, firmado em 2020, formalizou e fortaleceu nossa parceria e apoio ao HCPA para o planejamento, desenvolvimento, execução e implementação de projetos de desenvolvimento tecnológico e inovação no âmbito da saúde.

"Quando pensamos em um ambiente inovador, temos que ter a abrangência desde o estímulo à atividade criativa, do apoio ao desenvolvimento dessas ideias, do cuidado da proteção dos diversos direitos até a tradução destes processos ou produtos em benefício à Sociedade. Com esta visão, aceitamos o desafio de desenvolver o Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia do HCPA, Para a busca desses objetivos têm sido imprescindíveis o apoio e a parceria da equipe da FUNDMED. A tradição empreendedora, a gestão inquieta e a competência dos colegas da FUNDMED são e continuarão sendo fundamentais para que o HCPA seja, em breve, também uma referência em Inovação. A equipe executiva do NITT agradece por este primeiro ano de trabalho conjunto."



Hugo Goulart de Oliveira – Coordenador do NITT-HCPA

INICIATIVAS PATROCINADAS PELA FUNDMED

INOVAÇÃO

Sustentathon

Encontros de acompanhamento da execução das demandas da equipe de T.I. do HCPA, com o objetivo de desenvolver engajamento, comprometimento dos profissionais que atuam nos times de projetos proporcionando a participação efetiva das áreas de negócio do HCPA, criando sinergia, sentimento de propriedade, minimizando os riscos, compartilhando os resultados alcançados, com entrega de produtos e serviços de T.I. que agregam valor à atividade fim da instituição.

CULTURA

Coral

O Coral formado por funcionários no HCPA busca, levar conforto e alegria aos pacientes e familiares através da música. Também realiza apresentações em eventos pelo interior do estado, reforçando a imagem da instituição e seu senso de responsabilidade social. Com a chegada da pandemia, os ensaios presenciais foram substituídos por ensaios virtuais e as apresentações, por gravações de vídeos com execuções de músicas em homenagem aos profissionais de saúde.

Um dos vídeos pode ser conferido em: <https://youtu.be/VmccOFHgFkk>



CRÉDITOS DA IMAGEM DO HCPA: CLÓVIS PRATES.

CIÊNCIA

Revista Clinical & Biomedical Research

Apoio na produção e publicação da revista eletrônica do GPPG/HCPA e FAMED/UFRGS.



40ª Semana Científica

O evento organizado pelo GPPG/HCPA abordou os desafios da Pesquisa e valorizou as conquistas da produção científica.



Sinalização Interna Bloco C Ambulatório

Elaboração e execução do projeto visual para sinalização interna do bloco C do HCPA, que teve como objetivo orientar os pacientes para acesso ao ambulatório de forma clara e efetiva.



AÇÕES SOCIAIS

Retorno do Queridino

A restauração do mascote da Oncologia Pediátrica foi uma ação em comemoração ao Dia das Crianças. Os pacientes em tratamento e os profissionais do serviço também receberam máscaras personalizadas.



Irmãos de Sangue

Campanha promovida pelo Serviço de Hemoterapia do Hospital de Clínicas teve como objetivo principal captação ativa junto a instituições e empresas, visando estabelecer um vínculo regular de doação.



REPASSES FINANCEIROS

Em 2020 a FUNDMED repassou ao HCPA o montante de R\$ 5.490.921 em contrapartidas financeiras decorrentes dos projetos de pesquisa, ensino e desenvolvimento institucional administrados.

A receita gerada ao HCPA através da prestação de serviços aos pacientes das pesquisas clínicas, e pelo uso do centro de pesquisa experimental totalizou R\$ 3.657.083. Para o Fundo de Incentivo à Pesquisa e Eventos foram repassados R\$ 1.526.525. O valor correspondente aos bens adquiridos com recursos de projetos de pesquisa e de desenvolvimento, doados ao HCPA foi de R\$ 248.220. Os eventos e iniciativas patrocinados pela FUNDMED totalizaram R\$ 59.093.



*Valores em Milhão de R\$

As ações conjuntas realizadas com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul, ao longo de 2020, tiveram o objetivo de aproximar e estreitar o relacionamento entre as instituições.

Credenciamento

Renovamos nossa autorização como Fundação de Apoio da UFRGS junto ao MEC/MCTI. A portaria conjunta nº 07, publicada no Diário Oficial da União no dia 19 de março de 2020 renova a autorização pelo período de um ano. Em junho, iniciamos as tratativas para a renovação do próximo ano, que está em análise pelo MEC.

INOVAÇÃO

Grupo de Comunicação Sinergias

A FUNDMED apoia as iniciativas que tem por objetivo aproximar as instituições em prol da pesquisa, da ciência e da inovação. Em parceria com o ZENIT, SEDETEC e o NITT/HCPA, desenvolvemos ações de comunicação, para compartilhamento de notícias e eventos relacionados principalmente com inovação em saúde.

PESQUISA

Captação

Em uma ação conjunta entre FUNDMED e a UFRGS em 2019, renovamos a licença de uso da ferramenta PIVOT para 5 anos. Ao longo de 2020, realizamos reuniões de alinhamento entre Pró-Reitoria de Pesquisa e a Biblioteca Central da UFRGS, e promovemos treinamentos online focados no uso da PIVOT como ferramenta para captação de recursos para o desenvolvimento de projetos.

CULTURA

O Percurso do Artista

Projeto organizado pelo Departamento de Difusão Cultural tem por objetivo demonstrar a trajetória artística dos Professores vinculados ao Instituto de Artes da Universidade, consolidando em um catálogo suas principais realizações, obras e exposições.



UNIMÚSICA - FORROBODÓ

Na edição de 2020, diante dos desafios impostos pelas medidas de distanciamento social, o Unimúsica se alinhou a uma série de outras iniciativas culturais, tanto públicas quanto privadas, propondo a realização de um festival online.

25 artistas solistas realizaram shows durante as cinco noites de apresentações do festival.



REPASSES FINANCEIROS

Ao longo de 2020, a FUNDMED repassou à UFRGS o valor total de R\$ 762.881 em recursos financeiros.

A FUNDMED tem como diretriz institucional doar à UFRGS, de forma espontânea, 1% da receita bruta arrecadada por projetos coordenados por professores vinculados à esta instituição e desenvolvidos fora do âmbito da universidade. Esta medida tem o objetivo de assegurar aportes financeiros para a Universidade em forma de apoio direto, viabilizando a realização de projetos de melhoria e a implementação dos planos de gestão das unidades.

Parte de recurso, no montante de R\$ 325.664, foi repassado à Universidade através de Guia de Recolhimento. Outra parte, que corresponde à R\$ 203.674 foi utilizado para adquirir equipamentos e apoiar as Unidades Acadêmicas a implementarem seus planos de gestão.

Os bens adquiridos com recursos de projetos, doados à Universidade em 2020, totalizaram R\$ 53.222. Os aportes financeiros com recursos próprios, para patrocinar as ações e iniciativas da universidade, totalizaram R\$ 174.541.

Em 2020, apoiamos as iniciativas de extensão e de desenvolvimento da UFCSPA.

Credenciamento

Renovamos nossa autorização como Fundação de Apoio da UFCSPA junto ao MEC/MCTI. A portaria conjunta nº 57, publicada no Diário Oficial da União no dia 04 de maio de 2020 renova a autorização pelo período de um ano.

Acordo de Cooperação em Extensão

A formalização do Acordo de Cooperação Técnica para instrumentalizar o desenvolvimento de Cursos e Eventos entre outras atividades de extensão a serem desenvolvidas pela UFCSPA, foi um importante avanço no desenvolvimento das relações entre a Universidade e a FUNDMED, viabilizando a realização de novas ações em conjunto.

Fundo de Doações para o Enfrentamento da Pandemia

Operacionalizamos o Fundo de Doações para captação de recursos financeiros, visando desenvolver soluções de enfrentamento à emergência de saúde decorrente do Coronavírus (COVID-19) que viabilizem atender a demanda por tecnologias para o combate à pandemia, elaborar e produzir materiais e equipamentos de proteção individual, realizar ensaios diagnósticos e epidemiológicos.



4.3

TONELADAS
de Álcool Gel



2.576

unidades de EPIs



185

testes de
COVID-19

JUNTAS NAS AÇÕES DE COMBATE AO CORONAVÍRUS



Acordo de cooperação entre a **Fundmed** e a apoiada **UFCSPA** permite a captação de recursos para ações de enfrentamento ao coronavírus (COVID-19) da universidade. Apoie doando.

DESTINATÁRIO: FUNDACAO MEDICA DO RS

CNPJ: 94.391.901/0001-03

Banco Sicredi (748):

Ag: 116

CC: 34908-6



As doações não são dedutíveis do imposto de renda.

Dúvidas e sugestões: doacoes@fundmed.org.br

www.fundmed.org.br

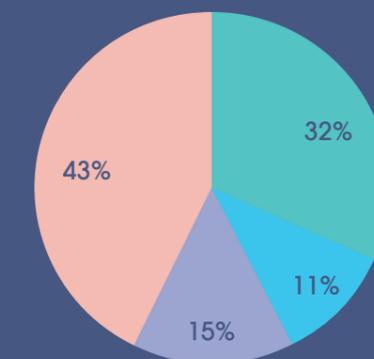
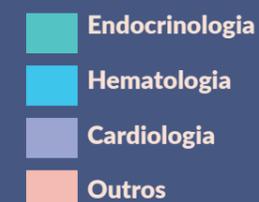


O Relacionamento com o HUWC se iniciou em 2016, quando da formalização do protocolo de intenções com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH, empresa pública que faz a gestão dos hospitais universitários públicos no Brasil, e consolidou-se em novembro de 2020, quando obtivemos a autorização do MEC/MCTI para atuarmos como Fundação de Apoio ao Hospital Walter Cantídio. A portaria conjunta nº 129 foi publicada no Diário Oficial da União, no dia 09 de novembro de 2020.

Projetos Acolhidos



Representatividade das Áreas Terapêuticas sobre o N° de Projetos Acolhidos em 2020



Em 2020 obtivemos autorização do MEC/MCTI para atuar como Fundação de Apoio ao Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian. A autorização pelo MEC/MCTI foi publicada através da portaria conjunta nº 76 no Diário Oficial da União no dia 07 de julho.

As principais linhas de pesquisa desenvolvidas no HUMAP estão relacionadas com as áreas terapêuticas de cardiologia e doenças infecciosas. Ao longo de 2020 foram acolhidos três projetos de pesquisa clínica, nas áreas de Cardiologia e Dermatologia.

Os colaboradores da FUNDMED são convidados a participar de comissões que tem por objetivo desenvolver o pensamento coletivo e gerar impacto social. Alinhado com o projeto “O Tabu das Cores”, realizamos ciclos de lives gratuitas transmitidas, através do Youtube da FUNDMED, com especialistas que abordaram diversos temas de relevância social.

Setembro Amarelo

#SETEMBRO AMARELO
EVENTO GRATUITO

PRESERVANDO A SAÚDE: APESAR E COM A PANDEMIA

PALESTRANTE

Prof. Maria Paz
Médica, psiquiatra, mestre e doutora pela UFRGS. Prof. associada do Depto. de Psiquiatria e Medicina Legal da UFRGS e do Programa de Pós-graduação em Psiquiatria e Clínica do Comportamento. Coordenadora do Laboratório de Cronobiologia e Sono da HCPA. Desde 2012 é pesquisadora produtividade no CNPq.

LIVE Sexta, 11/09
19h à 20h

INSCREVA-SE: www.fundmed.org.br

#SETEMBRO AMARELO
2ª PALESTRA GRATUITA DO TABU DAS CORES

A SAÚDE MENTAL EM TEMPOS DE CRISE

LIVE
Sexta, 25/09 às 19h

Prof. Dra. Clarissa Gama
Psiquiatra. Graduada em Medicina pela UFRGS, residência Médica em Psiquiatria na HCPA, Mestre e Doutora em Medicina pela UFRGS, Pós-doutorado em Psiquiatria pela Universidade de Melbourne. Prof. do Departamento de Psiquiatria e Medicina Legal da UFRGS, Livre Docente pela UNIFESP.

EVENTO GRATUITO | INSCREVA-SE: www.fundmed.org.br

No mês de prevenção ao suicídio, realizamos duas lives que tiveram como temática a saúde mental em tempos de crise.

Outubro Rosa

#OUTUBROROSA
3ª PALESTRA GRATUITA DO TABU DAS CORES

MITOS E CRENÇAS SEXUALIDADE FEMININA

LIVE Sexta, 23/10 às 19h
EVENTO GRATUITO

Janete Vitorazzi
Médica e Especialista em Ginecologia e Obstetrícia (PROG/ACG), Mestre, Doutora e Pós-doutora (UFRGS), Especialista em Ginecologia Clínica (PQRS) e Especialista em Sexologia (EBRASCO), Professora da UFRGS.

Fernanda Grossi
Médica e Especialista em Ginecologia e Obstetrícia (PQRS), Especialista em Sexualidade Humana (SP) e em Neurologia com Ênfase em Sexualidade (PQRS), Mestre e Doutorado em Ginecologia e Obstetrícia (PQRS).

INSCREVA-SE: www.fundmed.org.br

No mês em que todos os cuidados são direcionados para a saúde da mulher, especialistas falaram sobre mitos e crenças sobre a sexualidade feminina.

Novembro Azul

#NOVEMBROAZUL
4ª PALESTRA GRATUITA DO TABU DAS CORES

HOMENS QUE SE CUIDAM

LIVE
Quinta, 26/11 às 19h

Gabriel Veber
Médico formado pela UFRGS. Urologia formado pelo Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA), Mestre em Ciências da Saúde pela UFRGS, Fellow em Andrologia e Infertilidade Masculina pelo HCPA, Fellow em Andrologia e Infertilidade Masculina pela Fundació Puigvert de Barcelona, Espanha.

EVENTO GRATUITO | INSCREVA-SE: www.fundmed.org.br

No mês de conscientização a respeito da saúde do homem, a live teve como tema a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de próstata.

CAPTAÇÃO DE RECURSOS

O indicador **taxa administrativa média** demonstra a relação entre a receita total recebida pelos projetos e eventos, e as receitas arrecadadas para implementação e administração.

| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 6,57% | 7,82% | 7,58% | 7,07% |

O custeio operacional pode variar de 7% a 15%, de acordo com o tipo de projeto e o local de execução.

Em 2020, com o cancelamento da agenda de eventos presenciais no 1º semestre, tivemos maior predominância de projetos de pesquisa, para os quais aplica 7% a título de ressarcimento de seus custos operacionais. A redução da taxa administrativa média na comparação com 2019 não trouxe prejuízos financeiros a FUNDMED, pois o volume de projetos administrados cresceu neste mesmo período, aumentando o ingresso de recursos financeiros.

USO ADEQUADOS DOS RECURSOS

O orçamento anual de receitas e despesas foi adotado como ferramenta gerencial para controle de eficiência financeira. A projeção do resultado financeiro, e sua revisão semestral, são aprovadas pelo Conselho de Curadores.

A Diretoria faz o acompanhamento mensal dos resultados realizados em relação ao orçamento aprovado. O Conselho Fiscal recebe estes números para revisão a cada quadrimestre.

A variação positiva em receitas, que superaram em 23% a projeção inicial, se deve ao ingresso de recursos com os projetos de vacinas contra o novo Coronavírus.

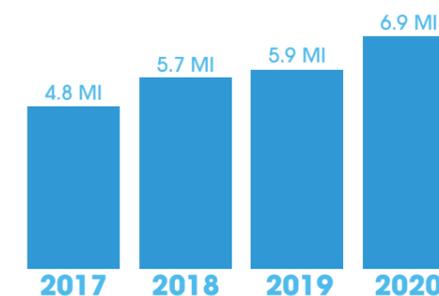
Nas despesas, o contexto imposto pelas medidas de distanciamento social, e o período em que a FUNDMED esteve operando 100% com suas equipes em home office, resultou na redução das despesas administrativas e operacionais. Os recursos financeiros previstos para apoios e patrocínios institucionais apresentam sobra, devido ao adiamento de entregas e projetos de desenvolvimento, pois foram priorizadas ações diretamente voltadas ao enfrentamento da pandemia. A combinação do aumento em receitas com redução em despesas, gerou um resultado gerencial superavitário, que será, em parte, aplicado em 2021 na realização de projetos e iniciativas das nossas instituições apoiadas, assim como nos projetos de expansão da FUNDMED.

| | Realizado (R\$) | Varição |
|--|------------------|---------|
| Receita Total | 5.271.714 | +23% |
| Receitas de Projetos: Pesquisa, Ensino, Extensão | 4.188.625 | +33% |
| Contribuição de Membros | 723.015 | +1% |
| Receitas Financeiras | 349.476 | +19% |
| Outras Receitas | 10.598 | +42% |
| Despesas Totais | 4.132.309 | -5% |
| Despesa com pessoal | 3.450.719 | - |
| Apoios institucionais patrocínios institucionais | 245.868 | -44% |
| Despesas administrativas e de Infraestrutura | 217.257 | -20% |
| Outras despesas | 218.464 | -6% |
| Resultado Gerencial | 1.139.405 | - |

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA

O **Patrimônio Líquido (PL)** acumula os resultados superavitários de anos anteriores.

Em 2020, foi incorporado o superávit contábil de R\$ 1.001.601.

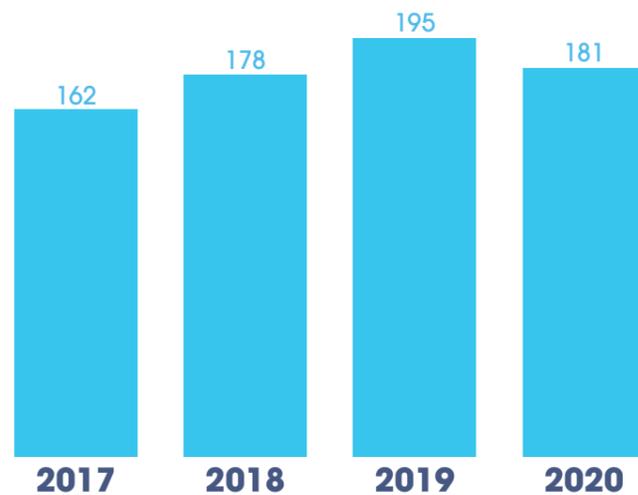


*Valores em Milhão de R\$

CAPTAÇÃO E ACOLHIMENTO DE PROJETOS

O indicador de **Novos Projetos Acolhidos** demonstra o número total de projetos acolhidos pela FUNDMED ao longo dos anos.

Novos Projetos Acolhidos

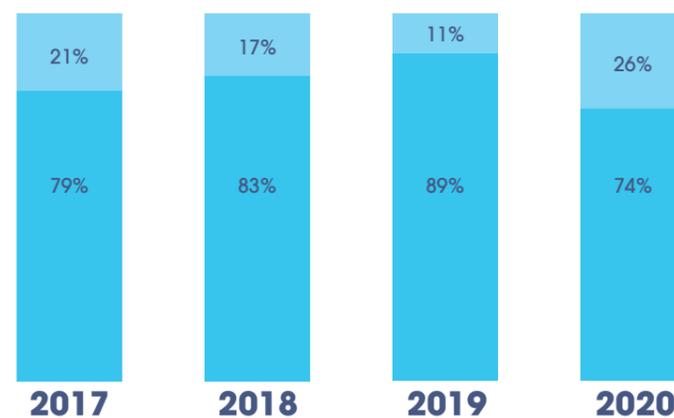


A queda no número de eventos realizados, na comparação com os anos anteriores, deve-se ao cancelamento das agendas de eventos presenciais. Destaca-se que a equipe da FUNDMED esteve dedicada no desenvolvimento de alternativas para viabilizar a realização de eventos virtuais.

O aumento no número de projetos de pesquisa acolhidos teve duas razões principais: alterações de processos promovidas pela área de Ensino e Pesquisa da FUNDMED, em conjunto com o GPPG e a CONJUR do HCPA, com o objetivo de reduzir o tempo de análise dos contratos, e também pelo ingresso de projetos relacionados ao COVID-19.

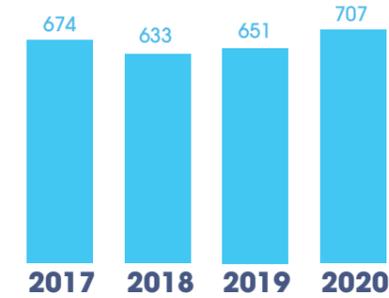
Projetos Acolhidos por Instituições Apoiadas

■ HCPA
■ Outras Instituições



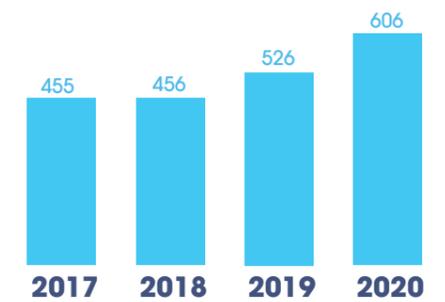
Projetos Administrados

Ao longo de 2020, a FUNDMED administrou 707 projetos de pesquisa, desenvolvimento, ensino e extensão.



Projetos Ativos

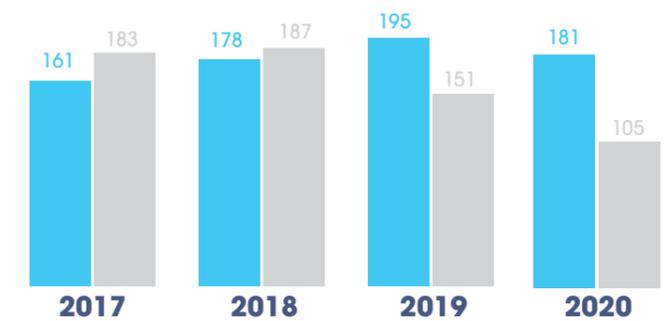
Ao final de 2020, a carteira de projetos ativos da FUNDMED totalizava 606.



Projetos Encerrados e Suspensos x Acolhidos

Demonstramos por meio deste indicador a tendência de crescimento da carteira de projetos da FUNDMED.

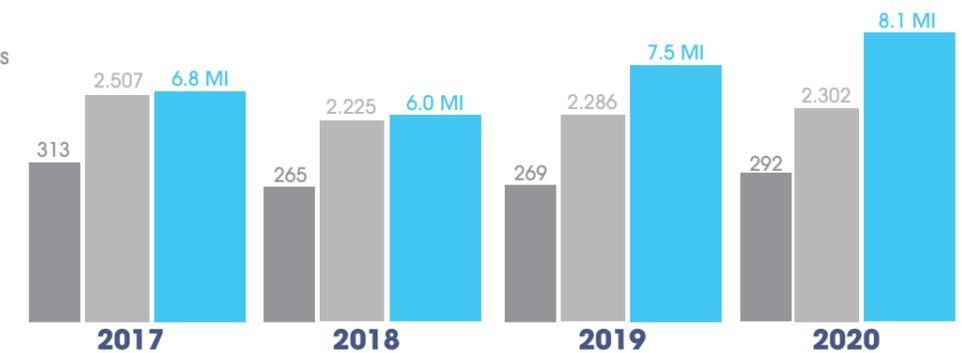
■ Projetos Encerrados e Suspensos
■ Projetos Acolhidos



Bolsas de Pesquisa

■ Profissionais Beneficiados
■ Bolsas de Pesquisa Administradas
■ Valor Pago em Bolsas de Pesquisa*

*Valores em Milhão de R\$



Programa de Extensão HCPA

| ANO | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| BOLSAS DE EXTENSÃO ADMINISTRADAS | 5.000 | 5.200 | 5.100 | 5.100 |
| PROFISSIONAIS BENEFICIADOS | 335 | 347 | 339 | 417 |

IMPULSIONADORES DO DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

ALINHAMENTO E FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL

Expansão

A FUNDMED foi constituída em 1991 com o propósito de viabilizar o programa de extensão em preceptoría médica do HCPA, que segue ativo e cada vez mais fortalecido. Desde então se passaram quase 30 anos de uma trajetória virtuosa. Ao longo deste tempo, e alinhados às necessidades de nossas instituições apoiadas, a nossa razão de existir se transformou, o escopo de atuação expandiu, novos setores foram criados, e com isso crescemos. Para que possamos seguir cumprindo nossa missão, atender de forma ainda mais valorosa nossos Membros, Pesquisadores e Instituições Apoiadas, em 2020 a FUNDMED adquiriu um prédio para ampliação de sua Sede.



O imóvel está localizado na Rua São Manoel, em frente a entrada do estacionamento do HCPA. Sua infraestrutura contará com espaço para a realização de atividades de interesse de nosso público, como espaços colaborativos para desenvolvimento de atividades acadêmicas, auditórios, espaço de convivência e interação para os membros, entre outras possibilidades. A inauguração da nova Sede está prevista para o segundo semestre de 2021.

Captação

Buscando viabilizar o acesso dos grupos de pesquisa vinculados às instituições apoiadas pela FUNDMED à editais de pesquisa nacionais e internacionais, e com isto fortalecer o ecossistema de pesquisa nestas comunidades acadêmicas, a FUNDMED lançou em 2020 o projeto piloto focado em captação de recursos. Em parceria com a Biblioteca Central da UFRGS, renovamos as licenças de uso da ferramenta de captação PIVOT Proquest, que pode ser acessada por todos os membros da FUNDMED, Pesquisadores e Alunos vinculados às nossas Instituições Apoiadas.

Realizamos 4 *webinars*, abertos a todo o nosso público. No primeiro, apresentamos conceitualmente a ferramenta de captação, os processos, fluxos e procedimentos para submissão de editais. Outros três encontros virtuais foram realizados para capacitar os usuários sobre as funcionalidades da ferramenta e configurações de filtros de busca básicos e avançados.

Para 2021 estão previstos novos treinamentos focados em habilitação de usuários, formatação e submissão de propostas para concorrer a editais de fomento à pesquisa.

Contate a equipe da FUNDMED e obtenha orientações sobre captação e submissão de propostas e projetos: captacao@fundmed.org.br

Revisão do Planejamento Estratégico

Em 2020 encerramos um ciclo de planejamento estratégico, focado em estruturação. Qualificamos nossas entregas, profissionalizamos nossa Governança e fortalecemos nossas relações. As mudanças que implementamos ao longo dos últimos 5 anos nos permitiram alcançar muitos objetivos estratégicos e alavancar os resultados da FUNDMED. Em 2021 iniciaremos um novo ciclo, que trará reflexões importantes sobre o nosso modelo de negócios e entrega de valor para nosso público, preservando nossa essência e nossa missão institucional.

QUALIFICAÇÃO E PROFISSIONALIZAÇÃO NA GESTÃO

Foco em Capacitação

A FUNDMED entende que para administrar projetos de pesquisa, ensino e extensão com excelência é fundamental investir no desenvolvimento de seus funcionários e na retenção de talentos, sendo este o objetivo principal do seu Programa de Gestão de Pessoas.

O ano de 2020 foi bastante desafiador, em especial para a Gestão de Pessoas e de Processos, que precisaram ser mantidos em pleno funcionamento de forma virtual.

Mantivemos as integrações de equipe como ferramentas de desenvolvimento individual. Foram realizados encontros virtuais que tiveram tema “*Inteligência Emocional*”, “*Desenvolvimento Profissional*” e “*Melhores Práticas para Feedback*”. Estes temas foram escolhidos para preparar os Funcionários e as Lideranças da FUNDMED para Implementamos a ferramenta de *feedback*, baseada na metodologia apresentada pela *Harvard Business Review*, e que tem como objetivo fornecer dados, críticas construtivas e orientações aos funcionários, para ajudar no desenvolvimento de competências, técnicas e/ou comportamentais, para melhorar sua performance no trabalho e o desenvolvimento de sua carreira.

Realizamos no segundo semestre a terceira rodada de avaliações de desempenho da FUNDMED. A avaliação foi realizada abordando as principais competências, definidas pela gestão, e foi realizada uma avaliação 360° com cada colaborador. Estas avaliações irão gerar um plano de desenvolvimento individual que será construído entre o líder e cada liderado.

Em 2020 foram realizadas 426 horas de treinamento externo, que tem por objetivo qualificar os Funcionários em temas importantes relacionados com melhores práticas na administração de projetos, melhoria de processos e outros temas relacionados com as necessidades da FUNDMED.

O estímulo ao desenvolvimento técnico se dá também com a concessão do benefício do auxílio pós-graduação, que deverá reverter em 2021 propostas de melhorias para a FUNDMED com a conclusão dos cursos que estão sendo realizados pelos funcionários.

IMPULSIONADORES DO DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Para 2021 manteremos os investimentos em qualificação e profissionalização. A realização da *IV Oficina de Boas Práticas em Governança* está prevista para a Diretoria, Conselho de Curadores e Conselho Fiscal. Retomaremos o programa de inglês *in company*, suspenso durante a pandemia, mas que é fundamental para que a equipe esteja preparada para as negociações contratuais com organizações internacionais. Além de mantermos as rotinas de integração dos funcionários, as ações de desenvolvimento pessoal, e o programa de formação acadêmica e profissional.

Compliance

O Programa de Compliance da FUNDMED foi implementado em 2020, mas ainda segue em desenvolvimento de diversas ações para sua consolidação e integração como cultura e valor percebido por seus Membros, Pesquisadores, Funcionários e parceiros com os quais nos relacionamos.

No início de 2021, divulgaremos o curso online do Código de Ética e Conduta, apresentando em vídeo as principais diretrizes e tópicos do nosso Código.

Para apoiar o Conselho Fiscal, a Assessoria de Compliance irá apresentar aos Conselheiros os requisitos de um Programa de Compliance conforme a Lei nº12. 846/13 e as ações implementadas no Programa de *Compliance* da FUNDMED.

Uma parte importante do Programa de *Compliance* é a gestão de riscos. Através da análise de riscos será possível readequar processos, procedimentos e ações para mitigar riscos de compliance, financeiros, jurídicos, processuais entre outros, objetivando a prevenção de perdas e aprimorando a qualidade das informações para a tomada de decisão. Além de permitir a implantação ou revisão de Instrumentos Normativos como Políticas, Normas e Processos com maior assertividade, diminuindo os controles operacionais onerosos e complexos e aumentando os controles que são essenciais. Para adequada aplicação e gestão, em 2021 implementaremos um software para gestão de riscos, fluxos e processos.

Para o monitoramento do cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD, será realizado um levantamento de dados das áreas de negócio e de suporte da FUNDMED, averiguando a devida aplicação da Lei nos dados pessoais recolhidos para execução dos processos administrativos.

Os treinamentos e divulgações de temas que abordam comportamento, ética e riscos terão continuidade em 2021, ainda no formato digital contribuindo para a consolidação da cultura de *compliance*.

AÇÕES PARA MELHORIA DE PROCESSOS INTERNOS

Fortalecimento da Comunicação Interna

Visando melhorar a comunicação com os públicos, criamos boletins informativos periódicos, as *newsletters*, para o público externo e para funcionários. Através deste canal, transmitimos informações sobre a FUNDMED: avisos, datas comemorativas, acontecimentos, diretrizes, projetos internos, compartilhamos conquistas e demais informações relevantes. Aumentamos também nossa presença nas mídias sociais (Facebook, Instagram e LinkedIn), produzimos notícias em nosso site e utilizamos a ferramenta de envio de e-mail marketing.

Processos Digitais

A pandemia acelerou a transformação digital das empresas, e na FUNDMED não foi diferente. Como vantagem dessa forma de trabalho, as negociações contratuais passaram a tramitar entre FUNDMED e HCPA através do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), sistema utilizado pela Instituição desde 2016. Além das análises contratuais, os processos de assinatura também passaram a ser eletrônicos, conferindo mais agilidade nos encaminhamentos e negociações contratuais.

RH Estratégico

Primando pela excelência e pelas boas práticas de gestão, realizamos a construção e revisão de diferentes documentos e processos na área de Recursos Humanos. A constante avaliação e proposição de melhorias tem como objetivo o ganho de eficiência operacional. Destacamos a construção das normas de: recursos humanos, viagens e deslocamentos, admissão e demissão, recrutamento e seleção, *home office* e CLT para equipes de pesquisa.

No final do ano, realizamos uma série de reuniões com coordenadores e equipes da FUNDMED para definição das estratégias de RH para 2020. Estas reuniões geraram um cronograma que será validado com a gerência e diretoria no início de 2021.



RUA RAMIRO BARCELOS, 2350 - SALA 177 - PORTO ALEGRE - RS

WWW.FUNDMED.ORG.BR