

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



# NORTEADORES ESTRATÉGICOS

## MISSÃO

Administrar projetos de pesquisa, ensino e inovação na área da saúde humana com alto nível de excelência por intermédio das **boas práticas administrativas**, contribuindo para o aprimoramento da ciência e da assistência.

## VISÃO

Tornar-se uma **referência internacional** na administração de projetos de pesquisa, ensino e inovação na área da saúde humana, garantindo **credibilidade e respeitabilidade** da Instituição e seus colaboradores.

## SUMÁRIO

- 03 Governança
- 04 Retrospectiva 2019
- 06 Construindo Pontes entre Pesquisa e Inovação em Saúde
- 08 Estratégia e Gestão
  
- Relacionamento com a Comunidade Científica
- 10 Transparéncia
- 11 Ações Judiciais
- 12 Pesquisa de Satisfação
- 13 Referência Internacional
- 14 Contribuição ao HCPA
- 18 Contribuição à UFRGS
- 22 Relacionamento com a Sociedade
  
- 24 Gestão Financeira
- 25 Gestão Operacional
  
- 28 Impulsionadores do Desenvolvimento Organizacional

# GOVERNANÇA



### Diretoria

(composta por membros da FUNDMED na condição de docentes da UFRGS e do corpo clínico do HCPA)

**Presidente**  
Fernando Grilo Gomes

**Diretora Administrativa**  
Ana Luiza Silva Maia

**Diretor Financeiro**  
Prof. Dr. Ricardo Machado Xavier

**Diretora de Desenvolvimento e Projetos**  
Leandro Totti Cavazzola

**Diretor de Relações Institucionais**  
Elizeth da Silva Heldt

**Diretor de Fomento e Captação de Recursos**  
Danilo Cortozi Berton

**Diretora de Patrimônio**  
Ricardo Kuchenbecker

### Conselho Consultivo

(composto pelos cinco últimos ex-presidentes da FUNDMED)

Marcelo Zubaran Goldani  
Lúcia Maria Kliemann  
Ari Carlos Fleck  
Gabriel Kuhl  
José Geraldo Lopes Ramos

### Conselho Fiscal

(composta por membros da FUNDMED na condição de docentes da UFRGS e do corpo clínico do HCPA)

Fernando Saldanha Thomé  
Adamastror Humberto Pereira  
Edison Capp  
Eugenio Horácio Grevet  
Deise Ponzoni

### Conselho de Curadores

(composto por quinze integrantes)

I) Presidente atual da FUNDMED  
Fernando Grilo Gomes

II) Eleitos pela Assembleia Geral dos Membros da FUNDMED  
Mário Reis Alvares da Silva  
Luiz Roberto Stigler Marczyk  
Clarissa Severino Gama  
Sérgio Jobim de Azevedo

III) Indicados pelo Presidente da FUNDMED  
Afonso Antunes da Motta  
Airton Tetelbom Stein

IV) Designados pelo Conselho de Administração do HCPA  
Nadine Oliveira Clausell  
Ana Maria Müller Magalhães  
Cristiano Feijó Andrade  
Helena Ayako Sueno Goldani  
Jaqueline Neves Lubianca  
José Miguel Dora  
Neiva Terezinha Finato  
Patrícia de Azevedo Bach Radin

V) Designados pelo Conselho Universitários da UFRGS  
Jane Fraga Tutikian  
Danilo knijnik

### Palavra do Presidente

Este é o momento de prestar contas das realizações do ano que acaba de encerrar com a apresentação do Relatório de Gestão 2019. Além da apresentação de números e seus resultados positivos, cabe a nós divulgar dentro de uma expectativa de objetivos, o seguinte: mantivemos o credenciamento com HCPA, UFRGS e UFCSPA; e ampliamos nossas possibilidades de parcerias que resultarão em novos credenciamentos em 2020.

Continuamos com a participação na diretoria do Conselho Nacional das Fundações de Apoio às Instituições de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica - CONFIES, acompanhando grandes conquistas a favor das fundações, como a autorização na gestão de Fundos Patrimoniais.

Nos projetos de pesquisa e de extensão continuamos procurando atuar com base em melhores práticas de gestão, assim como, nos processos seletivos para os programas de residência do HCPA. Também, na área de Inovação estamos participando da estruturação do NITT do HCPA.

Enfim, posso dizer que presidir a FUNDMED é responsabilidade, gestão cristalina, muito trabalho e muito prazer!

Fernando Grilo Gomes  
Presidente da FUNDMED

# RETROSPECTIVA 2019



## Aprovação do Relatório de Gestão 2018

Entre os meses de março e julho de 2019 obtivemos as aprovações estatutárias e legais de nossas Demonstrações Contábeis obrigatórias e do Relatório de Gestão do exercício de 2018.

Mar/2019 - Aprovação pelo Conselho Fiscal  
Mar/2019 - Aprovação pelo Conselho Curador  
Mar/2019 - Aprovação pela Assembleia Geral Ordinária  
Abr/2019 - Aprovação pelo Conselho de Administração do HCPA  
Jun/2019 - Aprovado pelo CONSUN – UFCSPA  
Jul/2019 - Aprovado pelo CONSUN – UFRGS  
07/2019 - Encaminhada a prestação de contas ao Ministério Público

## Nova Identidade Visual

Desde que foi criada, a Fundação Médica já mudou bastante: diversas diretorias, funcionários, novas ideias e estratégias.

Nesses 28 anos, a razão de existir se transformou, o escopo de atuação expandiu, novos setores foram criados, e com isso crescemos. Hoje, entendemos que somos a ponte entre o presente e o futuro da saúde.

Sem perder nossa essência, mas também vislumbrando novos caminhos ainda mais desafiadores e que ainda precisam ser percorridos. Reavaliamos a forma como nos comunicamos e apresentamos, para que sejamos vistos, ouvidos, e mais importante, lembrados, pelos nossos parceiros e pela sociedade de uma forma diferente.

Valorizamos a experiência do usuário. Alteramos nossa marca para FUNDMED, modernizamos nosso logotipo e remodelamos nosso site com o objetivo de atender as necessidades, expectativas e anseios de nosso público alvo. Com funcionalidades adicionais, o site apresentou como novidade, a página da pesquisa clínica em que é possível ter acesso as pesquisas administradas pela FUNDMED.



## Agenda da Governança

Neste ano, as reuniões com os Conselhos de Curadores e Fiscal aconteceram com periodicidade quadrienal. O objetivo foi envolver a Governança nas decisões e fortalecer a atribuição de monitorar e apoiar a diretoria na implementação de ações estratégicas.

Em março, seguimos com ações de profissionalização e realizamos a II oficina de boas práticas de Governança Corporativa, que teve como tema “Conselho Fiscal na Prática”. Participaram Diretoria, Conselho Curador, Conselho Fiscal, convidados das Instituições Apoiadas e lideranças da FUNDMED.

## Relações Institucionais

A Assembleia Geral Extraordinária do CONFIES aconteceu nos dias 09 e 10 de julho e contou com a participação de 42 dirigentes de Fundações de Apoio, inclusive da FUNDMED. Na reunião, foi aprovado o documento básico para a reforma da Lei 8.958.

Em novembro, ocorreu o II Congresso Nacional do CONFIES. Durante o evento, o Prof. Dr. Fernando Grilo Gomes, Presidente da FUNDMED, coordenou a oficina sobre a Lei Geral de Proteção de Dados. E a Gerente Executiva, Betina Frizzo Pasquotto Bria, coordenou a Oficina de Boas Práticas em Gestão.

O credenciamento junto ao HCPA está vigente até maio/2021 e o credenciamento junto ao CNPq até 2023. Em 2019 solicitamos as renovações das autorizações para apoiar à UFRGS e UFCSPA. Também encaminhamos os pedidos de autorização para apoiar ao Hospital das Formas Armadas – HFA e Universidade Federal da Integração Latino Americana, ambos deferidos em fevereiro/2020.

## Boas Práticas em Gestão

Adotar boas práticas administrativas na gestão está em nossa Missão. Em 2019, tivemos a oportunidade de apresentar para a comunidade alguns de nossos cases aplicados de boas práticas.

Nossa Coordenadora de Comunicação e Eventos, Vanessa de Lucena Lermen, representou a instituição no evento “Desafios da Comunicação em Saúde”, promovido pelo HCPA em julho, e apresentou o projeto de remodelação do site.

Nosso Coordenador de Ensino e Pesquisa, Alexandre Lutckmeier, falou sobre o papel do interveniente administrativo nos contratos de pesquisa clínica, ao Comitê de Ética em Pesquisa do HCPA no encontro realizado em setembro.

Em novembro, a FUNDMED concorreu ao prêmio de boas práticas em gestão, promovido pelo CONFIES, com dois projetos: (i) o desenvolvimento e implementação do modelo de gestão 2016-2020, e (ii) o Programa de Compliance, Ética e Integridade.

Ao longo do ano, também buscamos qualificar nosso time, investindo em capacitações para amparar a excelência em boas práticas de gestão. Veja a descrição completa na pág. 30.

# CONSTRUINDO PONTES ENTRE PESQUISA E INOVAÇÃO NA SAÚDE

EM 2019 ADMINISTRAMOS  
MAIS DE **380 PROJETOS DE PESQUISA**,  
DENTRE OS QUAIS DESTACAMOS:

## *Os Pesquisadores Brasileiros mais Influentes do Mundo*

A plataforma Web of Science publicou em 2019 a "Highly Cited Researchers" – reconhecendo os pesquisadores mais influentes na última década. Entre os cinco primeiros nomes desta lista estão os pesquisadores Cesar G. Victora (UFPel) e Flávio Kapczinski (UFRGS).

## *Telessaúde*

Ensaios clínicos randomizados, realizados pelo Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia para Avaliação de Tecnologias em Saúde (IATS), evidenciam que, após o recebimento de alta ambulatorial do hospital de referência, a aplicação de recursos de Telemedicina para acompanhar o atendimento de pacientes estáveis com doença arterial coronariana, diabetes e hiperplasia protática na atenção primária não resulta em prejuízos para o estado clínico de quem adere ao modelo. Tais estudos apontam as primeiras evidências sobre a "não-inferioridade" da contrarreferência somada a recursos de Telemedicina no Brasil.

## *Tratamento para o Câncer de Tireoide*

Um tratamento não convencional foi proposto por pesquisadores da Unidade de Tireoide do Hospital de Clínicas de Porto Alegre, coordenado pela Profa. Dra. Ana Luiza Maia, sendo decisivo para oferecer um tratamento adequado para um paciente com câncer de tireoide agressivo. O tumor de sete centímetros envolvia a traqueia, esôfago e outras estruturas próximas, inviabilizando a cirurgia.

Com base em estudos em andamento, foi recomendado um novo tipo de medicamento, normalmente não indicado nesses casos. O tratamento, no entanto, foi responsável em reduzir o tumor para menos de três centímetros, sendo possível a cirurgia sem complicações e com retirada completa do tumor.

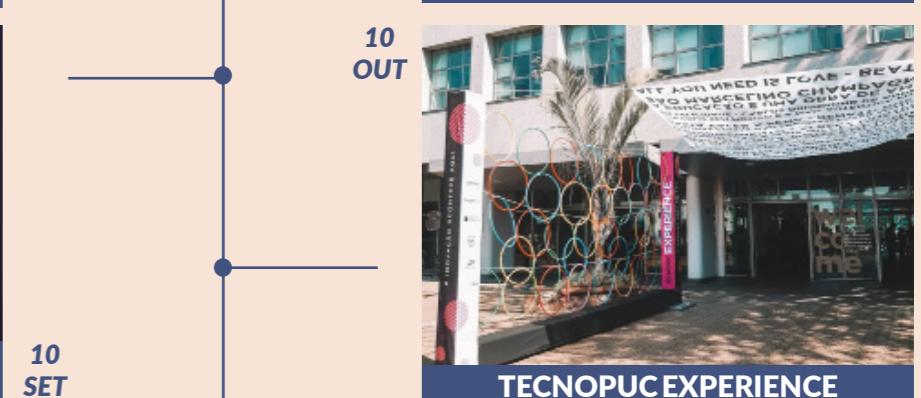
## *Depressão na Adolescência*

O estudo IDEA (*Identifying Depression Early in Adolescence*), liderado pelo Prof. Dr. Christian Kieling, busca identificar precocemente o transtorno depressivo com objetivo de desenvolver estratégias preventivas, e foi premiado pela Academia de Ciências Médicas do Reino Unido."

## *Estudo Resilient*

Os resultados do Estudo RESILIENT foram apresentados na sessão de abertura do Congresso Europeu de AVC em maio. O estudo é coordenado pela Profa. Dra. Sheila Cristina Ouriques Martins, e financiado pelo Ministério da Saúde através do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Técnológico – CNPq.

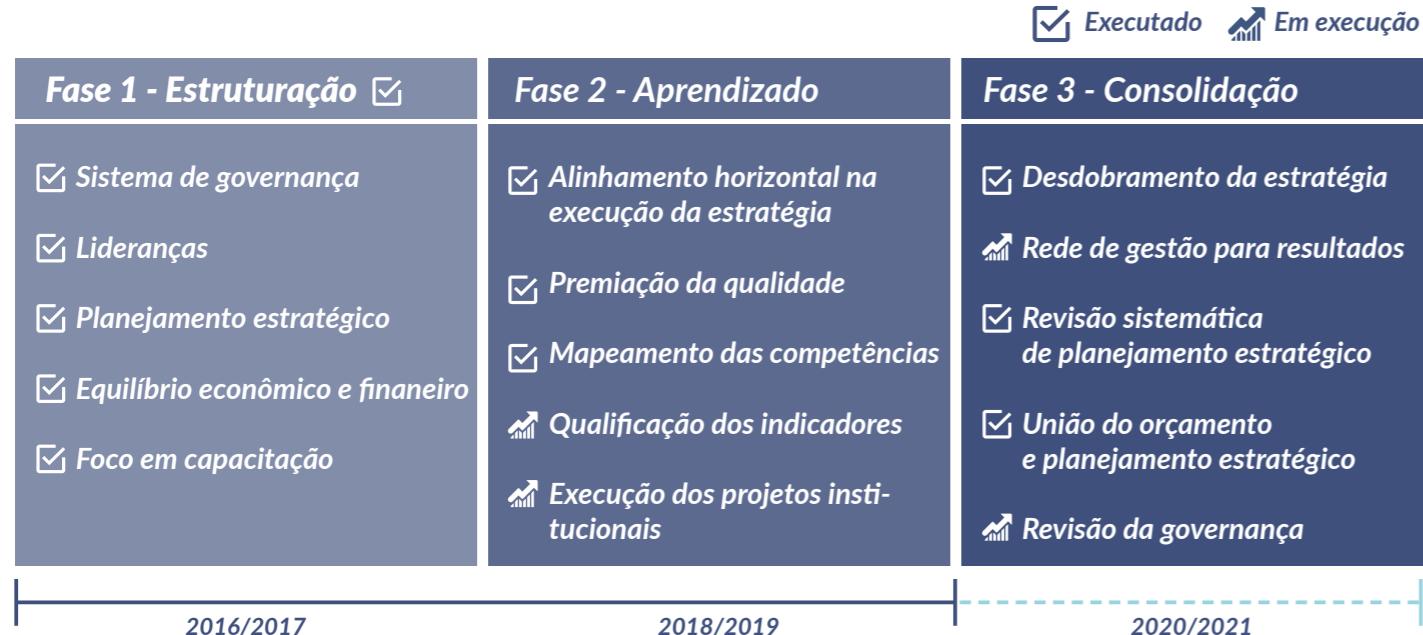
Inovação é uma necessidade cada vez mais latente, principalmente no ambiente acadêmico e da pesquisa em que a FUNDMED está inserida. Buscando desenvolver iniciativas, processos e construir uma cultura de inovação, a FUNDMED realizou visitas de boas práticas, e esteve presente em diversos eventos ao longo de 2019.



Outras ações de inovação realizadas pela FUNDMED, que tiveram como objetivo fortalecer o relacionamento com nossas instituições apoiadas, podem ser verificadas nas páginas 16 e 28.

# ESTRATÉGIA E GESTÃO

Completamos 4 anos da estruturação do nosso modelo de gestão, consolidando entregas que nos permitiram avançar para sua última fase.

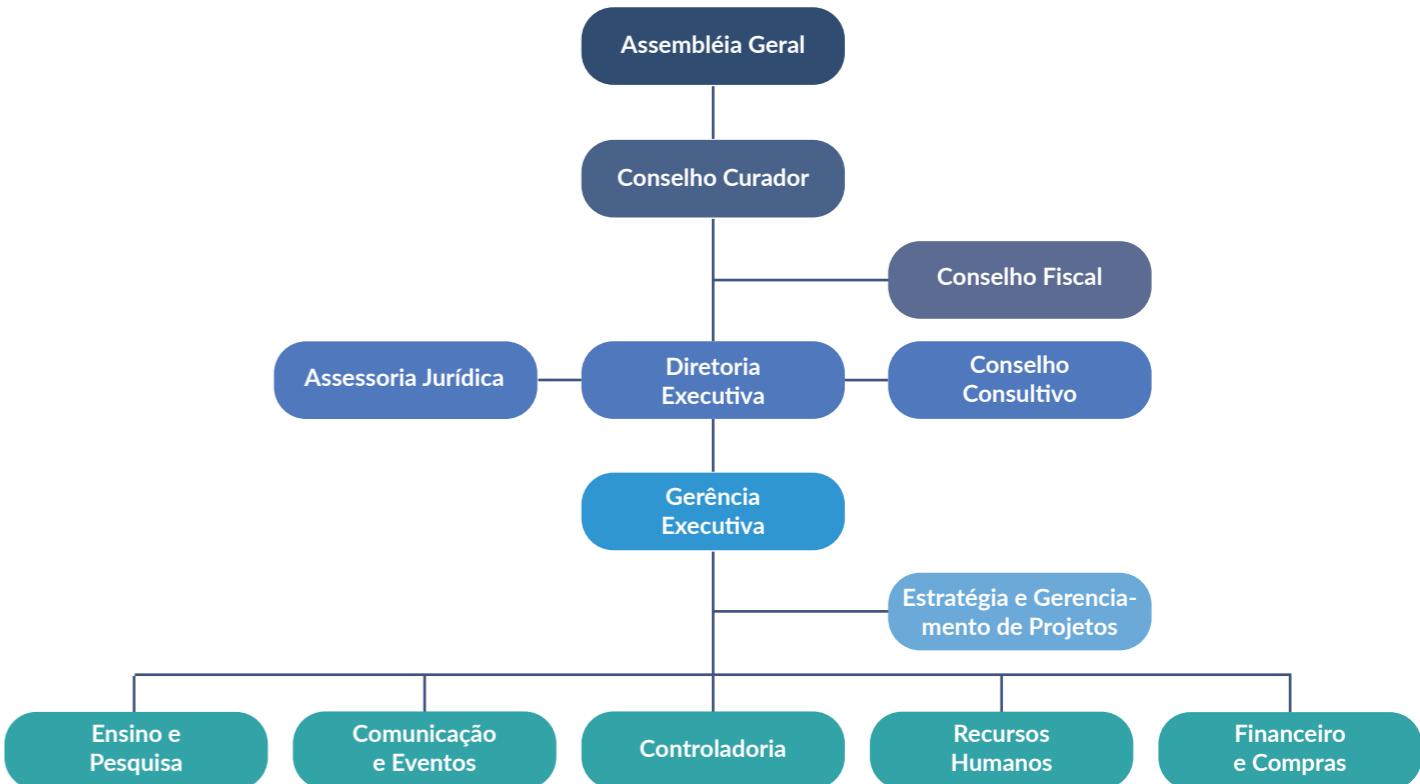


As ações de fortalecimento e alinhamento da estratégia, de qualificação de indicadores, e de aprimoramento de processos executadas em 2018, nos permitiram ajustar os nossos objetivos e atualizar nosso Mapa Estratégico.



Investimos mais de 300 horas de capacitação aos nossos colaboradores, com o objetivo fortalecer o alinhamento horizontal na execução da estratégia, e assim qualificar um time tático e operacional para servir de apoio estratégico a Governança (ver mais na pág. 30). O escopo de atuação das equipes precisou ser readequado e refletiu em mudanças no organograma da FUNDMED para acompanhar estes avanços.

## NOVO ORGANOGRAMA



De maneira sistemática a Governança foi envolvida no processo de tomada de decisão mais embasada e alinhada com a estratégia. Esta prática é expressa em reuniões de trabalho, reuniões semanais de Diretoria e periódicas dos Conselhos Curador e Fiscal.

O encontro anual de revisão do Planejamento Estratégico ocorreu em dezembro, e contou com a presença da Diretoria e das lideranças da FUNDMED. O grupo analisou as entregas do atual modelo de gestão, e discutiu sobre a proposição de estratégia para os próximos 5 anos. Na oportunidade, foi aplicado o pré-teste de uma ferramenta de avaliação de fatores de sucesso de empreendimentos sociais que servirá como base para a modelagem de negócios da FUNDMED.

# CONSTRUÇÃO DE SIGNIFICADO E VALOR NAS RELAÇÕES

Cumprimos nossa missão entregando ao nosso público alvo a excelência na administração de projetos de pesquisa, ensino e inovação. E, acreditamos que excelência pode ir além de boas práticas administrativas, alterando a percepção de valor.

A construção de significado e valor nas relações com a comunidade científica e a sociedade é o objetivo de nossa perspectiva estratégica final. Avaliamos e demonstramos esta perspectiva por transparência nas relações, satisfação em relação ao serviços prestados e apoio às iniciativas de nossas instituições apoiadas.

## TRANSPARÊNCIA

A auditoria externa é realizada anualmente em dois ciclos. Em setembro de 2019, verificou-se a conformidade dos processos internos e a execução de acordo com boas práticas gerenciais.

Em fevereiro de 2020 foram examinadas as demonstrações contábeis obrigatórias, atestando a solidez financeira e patrimonial da FUNDMED.



### RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos  
Administradores da  
**FUNDAÇÃO MÉDICA DO RIO GRANDE DO SUL**  
Porto Alegre - RS

#### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Médica do Rio Grande do Sul, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Fundação Médica do Rio Grande do Sul em 31 de dezembro de 2019, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades sem fins lucrativos.

#### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

AUDITORIA · CONSULTORIA · GESTÃO DE RISCOS · TERCEIRIZAÇÃO · IMPOSTOS

Baker Tilly Brasil RS Auditores Independentes sob a denominação Baker Tilly Brasil é membro da rede global da Baker Tilly International Ltd., cujos membros são pessoas jurídicas separadas e independentes.

# RELACIONAMENTO COM PESQUISADORES E PROFESSORES



### RELATÓRIO DAS AÇÕES JUDICIAIS

No ano de 2019, dando prosseguimento à estratégia deliberada em Assembleia Geral no final do ano de 2018, foram distribuídos 359 cumprimentos de sentença em favor dos membros da FUNDMED para fins de restituição de imposto de renda e de contribuição previdenciária retidos incidentes sobre as bolsas de extensão recebidas.

Atualmente, os requerimentos já estão em regular tramitação, havendo, inclusive, a expedição de 25 requisições de pagamento em favor dos professores membros. Contudo, é importante salientar que cada processo terá seu tempo de duração e dificuldades processuais próprias, que podem variar em razão da Procuradoria da Fazenda Nacional e em razão da Vara Federal em que tramitam.

Assim, seguimos refutando os argumentos da Fazenda Nacional e diligenciado junto à Secretaria Judicial para que os processos sejam concluídos no menor espaço de tempo.

Ainda, no ano de 2019, foram ajuizadas duas ações judiciais em favor da FUNDMED. Tais ações buscam à suspensão da cobrança de INSS quota Patronal e da Contribuição Previdenciária incidente sobre as bolsas de extensão e retida em nome dos professores membros.

Nas ações anulatórias ajuizadas, em decisão liminar, foi determinada a impossibilidade do Fisco Nacional efetuar a cobrança dos referidos tributos, de modo a impedir a aplicação de qualquer sanção pela Fazenda Nacional até o julgamento do mérito dos casos.

Ressalta-se que tais decisões são muito importantes para a Fundação Médica, visto que permitem a manutenção de suas atividades envolvendo seus projetos de extensão e pesquisa.

Dante desse cenário, a FUNDMED vem empreendendo todos os esforços para afastar a tributação das bolsas de extensão e pesquisa, seja quanto à contribuição previdenciária patronal, seja em relação aos tributos incidentes sobre as bolsas de pesquisa e extensão.

Rafael Pandolfo<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Mestre e Doutor em Direito Tributário pela PUC/SP. Foi Membro Titular do Conselho Administrativo de Recursos Fiscais (CARF) do Ministério da Fazenda, entre os anos de 2011 a 2015. É conselheiro tributário da TCOM/RS/GRS, membro do Conselho de Assuntos Técnicos, Tributários e Legais (COTTEL), da Federação das Indústrias do RS (FI-RS), professor convidado do Instituto Brasileiro de Fatos Tributários (IBFT), professor da Associação dos Juízes do Rio Grande do Sul (AJUR-RS) e presidente do Comitê do Direito Tributário da OAB/RS. Autor de livros e diversos artigos sobre direito tributário.

## AÇÕES DOS PROFESSORES

**359 + 25**

CUMPRIMENTOS  
DE SENTença

REQUISIÇÕES  
DE PAGAMENTO

## AÇÕES JUDICIAIS

Em 2019 foram obtidos grandes avanços nas ações relacionadas à tributação incidente sobre as bolsas extensão de pesquisa.

# PESQUISA DE SATISFAÇÃO

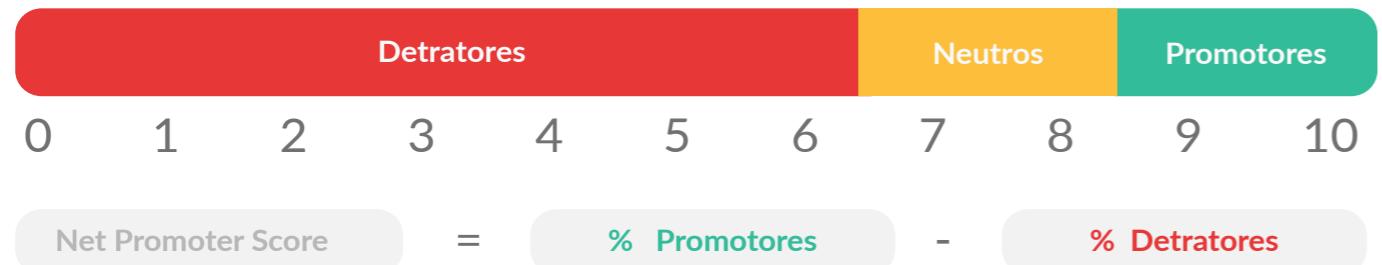


Em 2019, mantivemos a estrutura de pesquisa de satisfação do ano anterior. Porém, neste ano, medimos os resultados no padrão Net Promoter Score - NPS, que além de avaliar a satisfação do cliente, também verifica a possibilidade de recomendação dos serviços avaliados.

No primeiro semestre, a pesquisa foi encaminhada para uma amostra de 625 stakeholders e respondida por 134. No segundo semestre, encaminhamos a pesquisa para a mesma amostra e obtivemos 102 respondentes, sendo 97% deles professores ou pesquisadores.

No padrão NPS, perguntamos: ***"Qual a probabilidade de você recomendar a FUNDMED aos colegas ou outras pessoas de sua rede profissional?"***. No primeiro semestre, obtivemos uma nota total de 70 pontos nos classificando na Zona de Qualidade. Já no segundo semestre, obtivemos **76 pontos** o que colocou a FUNDMED no início da **Zona de Excelência**.

**"Qual a probabilidade de você recomendar a FUNDMED aos colegas ou outras pessoas de sua rede profissional?"**



Zona de Excelência - NPS entre 76 e 100

Zona de Qualidade - NPS entre 51 e 75

**NPS FUNDMED: 76**  
**ZONA DA EXCELÊNCIA**

Os principais pontos de melhoria apontados na pesquisa foram redução do prazo de pagamento e agilidade na assinatura dos contratos. Para estes temas serão elaborados planos de ação para melhorar a percepção dos nossos clientes sobre a FUNDMED.

# RELACIONAMENTO COM PATROCINADORES

Na área da pesquisa clínica, o setor de Ensino e Pesquisa empenhou-se para reduzir os prazos de negociação contratual entre o HCPA, a FUNDMED, o Investigador Principal e os Patrocinadores. Um ponto importante para otimizar essa negociação foi estabelecer um consenso entre as partes para cláusulas contratuais que usualmente geram discussões mais longas. Visitamos Patrocinadores e CROs que possuem grande volume de projetos com a FUNDMED e o HCPA para encontrar meios de agilizar os processos que envolvem a negociação do contrato.

## REFERÊNCIA INTERNACIONAL

***Na pesquisa clínica, 77% projetos acolhidos em 2019 são multicêntricos e ocorrem em outros lugares do mundo.***

Curso Internacional de Via Aérea Pediátrica  
Cincinnati/Porto Alegre

6 a 9 Fevereiro 2019

Hospital de Clínicas de Porto Alegre - RS  
BRASIL

Temas principais:

- Laringomalacia
- Membranas laringeas
- Fendas laringeas e fistulas traqueoesofágicas
- Estenose subglótica e traqueal
- Imobilidade laringea: paralisia de prega vocal e estenose glótica posterior
- Papiomobilidade respiratória recorrente
- O esôfago e sua relação com a via aérea
- Equipes multidisciplinares de via aérea

II SIMPÓSIO DE OTOLOGIA DO HCPA

28 e 30 novembro 2019  
Auditório José Boal

Multidisciplinaridade na saúde auditiva da criança

Tópicos principais:

- Trigono-auditive remodelling
- Investigações e tratamento da surdez na infância
- Projetos auditivos: próteses auditivas, acochegos ao aoso e implante coclear
- Procedimento auditivo central
- Avaliação auditiva e papel da audição

Palestrantes Internacionais

- Adriana Jannes e Shaeen Chauhan
- Andrea de Souza Cidão - Universidade de São Paulo
- Aleks Viegas
- Daniela Corrêa
- Flávia Góes
- Flávia Góes
- Fábio Balsanoff Jr
- Jaceline Mora

Investimento

0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

ECMO SUL

Simpósio de ECMO e de dispositivos de suporte ventilatório

Data Local: 24 a 26 out 2019

Local: Hospital de Clínicas de Porto Alegre

Confira os objetivos de aprendizado de cada módulo do evento:

Controvérsias/desafios do ECMO

ECMO na prática

ECMO em Pediatría/Neonatologia

ECMO e hemodialítico

Transplante e ECMO

Supporte hemodialítico

Enfermagem de ECMO

Investimento

0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

SITPS 2019

Simpósio Interdisciplinar de Transparência da Pesquisa em Saúde

Data: 8 e 9 de novembro de 2019

Local: Salão de Atos da UFRGS - Porto Alegre/RS

Temas:

- Transparência científica: do pesquisador às instituições
- Bons práticas para colaboração científica
- Compartilhamento de dados de pesquisa
- Mulheres na ciência
- Periódicos e plataformas de busca na era da ciência aberta
- Reprodutibilidade em pesquisa: do projeto ao pós-publicação

Investimentos e prazos

0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Inscrições: www.sitps.org.com

## RELACIONAMENTO COM INSTITUIÇÕES APOIADAS E PARCEIRAS

Asseguramos e garantimos contrapartidas as nossas apoiadas através da concessão de patrocínios com recursos próprios da FUNDMED, dos repasses de recursos financeiros arrecadados pelos projetos de pesquisa e extensão e das doações de bens adquiridos com recursos dos projetos.

## CONTRIBUIÇÃO AO HCPA

**R\$ 4.904.593**

*Repassamos em 2019 o montante de R\$ 4.904.593. Este valor é 36% superior na relação com 2018, e é composto por repasses ao FIPE, doação de bens, contas hospitalares e patrocínios com recursos próprios.*

## CONTAS HOSPITALARES

*Receita gerada ao HCPA através da prestação de serviços aos pacientes da pesquisa clínica, e pelo uso do centro de pesquisa experimental.*

**R\$ 3.029.946**

## REPASSE FIPE

*O valor repassado em 2019 é 20% superior ao repassado no ano anterior.*

**R\$ 1.469.710**

## DOAÇÃO DE BENS

*Em 2019, o HCPA recebeu R\$ 247.766,00 em doações de bens. A representatividade das doações ao HCPA vem reduzindo nos últimos anos em razão do perfil dos projetos acolhidos cujo orçamento é direcionado para bens de consumo.*

**R\$ 247.766**

## PATROCÍNIOS

*A FUNDMED apoia com recursos próprios as ações sociais e eventos culturais realizados pelo HCPA.*

**R\$ 157.170**

# PATROCÍNIOS COM RECURSOS PRÓPRIOS

## INOVAÇÃO



### **Espaço de Inovação**

Financiamento do projeto arquitetônico executivo do espaço de inovação do HCPA.



### **TDAH Hackathon**

Apoio ao evento realizado em duas etapas com o objetivo de propor melhorias para o aplicativo que auxilia no diagnóstico de Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade - TDAH.



### **Workshop de Transformação Digital na Saúde**

## CIÊNCIA



### **Revista Clinical & Biomedical Research CBR**

Apoio na produção e publicação da revista eletrônica do GPPG/HCPA e FAMED/UFRGS.



### **39º Semana Científica**

O evento organizado pelo GPPG/HCPA abordou os desafios da Pesquisa e valorizou as conquistas da produção científica.



### **Simpósio de Transparência da Pesquisa em Saúde**

## CULTURA



### **Coral HCPA**

Apoiamos o coral do HCPA. O grupo é aberto aos funcionários e à comunidade, e os ensaios ocorrem toda a semana. As apresentações podem ser assistidas nos corredores do hospital em datas comemorativas e em diferentes lugares da cidade.

### **O ESPÍRITO DO TEMPO:**

música, literatura e bioética

#### **VIDA, AMOR E MORTE**

com

José Roberto Goldim, comentários  
Angela Diel, canto lirico  
Ney Fialkow, piano

### **Evento Cultural**

Apoiamos o evento “O espírito do Tempo III - Vida, Amor e Morte”.



### **Evento Cultural**

Espetáculo “Paz & Amor” da Orquestra Villa-Lobos.

## AÇÕES SOCIAIS



### **Ação de Natal**

Revitalização do espaço de leitura da Creche Vera Fabrício Carvalho do HCPA.



### **Caminhada dos Transplantados**

Evento promovido para conscientizar a sociedade sobre a importância da doação de órgãos.



### **Confraternização Anual do Grupo de Idosos da UBS Santa Cecília**

Grupo de convivência com foco na qualidade de vida que se reúne há 15 anos.

# CONTRIBUIÇÃO À UFRGS

R\$ 1.556.730

Para a Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS foram repassados recursos financeiros provenientes de projetos, de doações do programa de extensão, das doações de bens ao patrimônio da Universidade, aplicação de recursos em Planos de Gestão das Unidades e patrocínio com recursos próprios da FUNDMED, que juntos somaram R\$ 1.556.730.

## REPASSE DIRETO

O valor repassado diretamente para a Universidade, através de guia de recolhimento representou 60% da contribuição à UFRGS.

R\$ 932.750

## APLICAÇÃO EM PLANOS DE GESTÃO

Parte dos recursos arrecadados por doações dos projetos de extensão, pesquisas e eventos é destinado aos planos de gestão das Faculdades, Escolas e Institutos, seguindo as prerrogativas do Decreto 7423/2010. Em 2019, a aplicação destes recursos em planos de gestão representou 19% da contribuição à universidade.

R\$ 294.614

## DOAÇÃO DE BENS

13% da contribuição à UFRGS correspondeu à doação de bens, adquiridos com recursos de projetos que tem vínculo com a Universidade, doados ao seu patrimônio.

R\$ 198.195

## PATROCÍNIOS

Com os recursos financeiros aportados pela FUNDMED, a Universidade realizou diversas ações culturais, científicas e de impacto social. Os patrocínios com recursos próprios representaram 8% da contribuição à UFRGS.

R\$ 131.170

# PATROCÍNIOS COM RECURSOS PRÓPRIOS

## CULTURA

### *Unimúsica*

O evento anual é organizado pelo Departamento de Difusão Cultural da Pró-reitoria de Extensão da UFRGS, e tem o apoio da FUNDMED. Na edição de 2019 mais de 6.500 pessoas prestigiaram a oito concertos com repertórios musicais da cidade de Porto Alegre.



### *Prêmio Centro Cultural*

O I Prêmio Centro Cultural foi concedido a Luis Fernando Veríssimo, no dia 12 de novembro de 2019. O prêmio é uma homenagem anual para personalidades que contribuem, de modo significativo, para a difusão da arte e da Cultura.



UNIMÚSICA

## CIÊNCIA

A física britânica realizou a conferência durante a série de ações comemorativas aos 85 anos da UFRGS. A iniciativa foi da PROPESQ e contou com apoio da FUNDMED e FEENGE.



## AÇÕES AFIRMATIVAS UFRGS

Debate sobre os Direitos Indígenas em perspectiva: das políticas indigenistas de Estado ao estado das políticas indigenistas.



# RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

Os colaboradores da FUNDMED são convidados a participar de comissões que tem por objetivo desenvolver o pensamento coletivo e gerar impacto social. Estas foram as principais ações da Comissão de Responsabilidade Social em 2019.

## Ação de Páscoa



Arrecadação de kits de higiene e limpeza que foram, doados para o Lar Santo Antônio.

## Setembro Amarelo



Conscientizar a comunidade sobre o tema Depressão, orientar sobre aspectos de riscos e rede de apoio.

ABRIL

JULHO

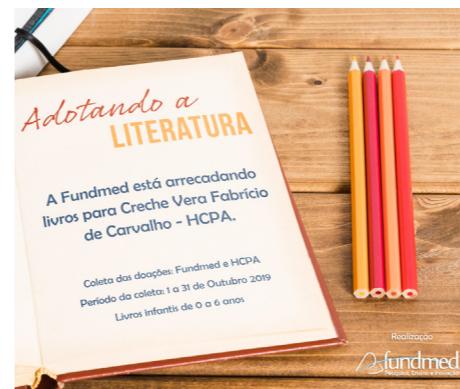
SETEMBRO

## Campanha do Agasalho



Doação dos itens para os participantes do grupo de pesquisa em genética.

## Mês da Criança

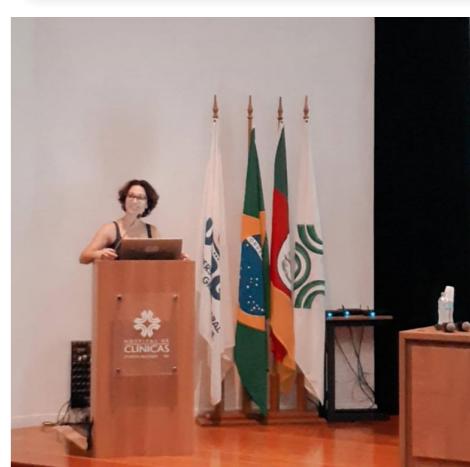


Campanha de arrecadação de livros para o espaço de leitura da creche Vera Fabrício de Carvalho - HCPA.

OUTUBRO

OUTUBRO

## Outubro Rosa



Palestra direcionada à comunidade, com abordagem sobre crenças e mitos em sexualidade feminina.

## Novembro Azul

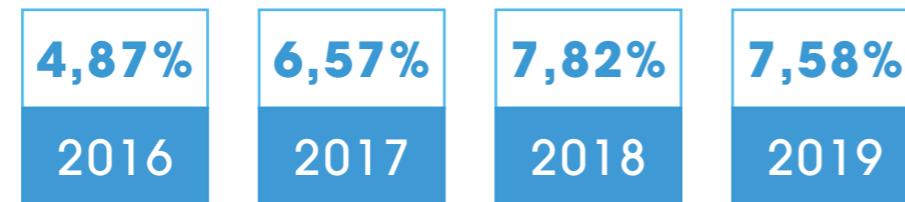


Palestra direcionada aos funcionários da FUNDMED sobre a importância dos cuidados com a saúde do homem.

# GESTÃO FINANCEIRA

## CAPTAÇÃO DE RECURSOS

O indicador de Custo Operacional médio registra a relação entre a receita total de pesquisas e eventos e a receita com custeio operacional da FUNDMED.



A taxa aplicada pode variar de 7% a 15% de acordo com o tipo de projeto e local de execução. A maioria dos projetos da carteira da FUNDMED são do tipo pesquisa no HCPA, cuja taxa é 7%.

## USO ADEQUADO DOS RECURSOS

O controle de eficiência financeira da FUNDMED é feito através do orçamento de receitas e despesas.

Nas receitas, a meta de crescimento de aproximadamente R\$ 400 mil em relação a 2018 foi superada. Nas despesas, os recursos investidos em desenvolvimento profissional representaram o maior crescimento, esta premissa já estava definida em orçamento como estratégia para qualificar a Governança e os funcionários. Também cabe

destacar o aumento nas despesas decorrentes de honorários de êxito por importantes conquistas nas ações judiciais de bolsas de pesquisa e extensão que reduziram o potencial passivo judicial da FUNDMED.

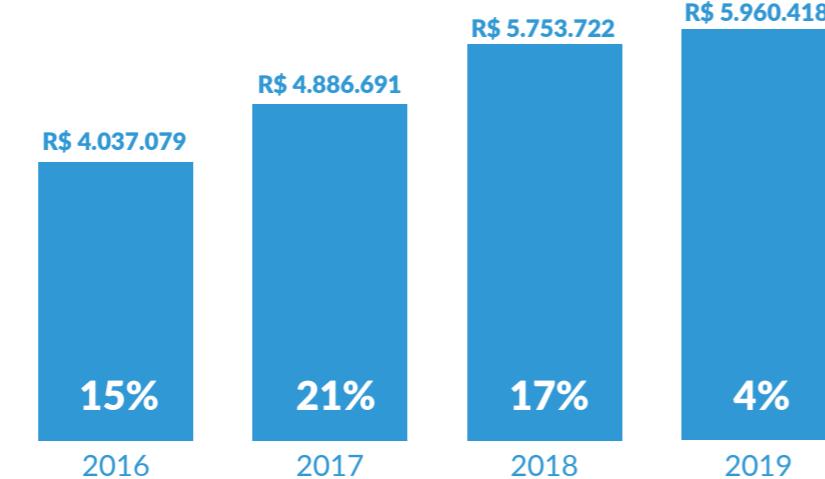
A FUNDMED obteve superávit gerencial de R\$ 311.866 que corresponde a 6% da receita arrecadada no ano, e manteve sua saúde econômica e financeira.

## SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA E FINANCEIRA

### Evolução do Patrimônio Líquido (PL)

O Patrimônio Líquido acumula os resultados superavitários de anos anteriores.

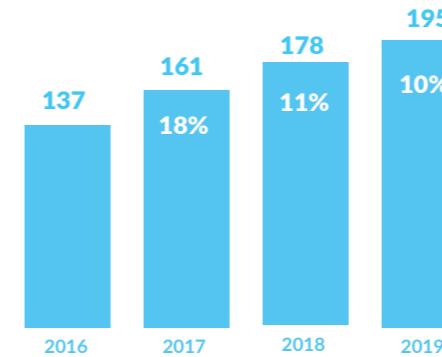
Em 2019 foi incorporado o superávit contábil de R\$ 206.696.



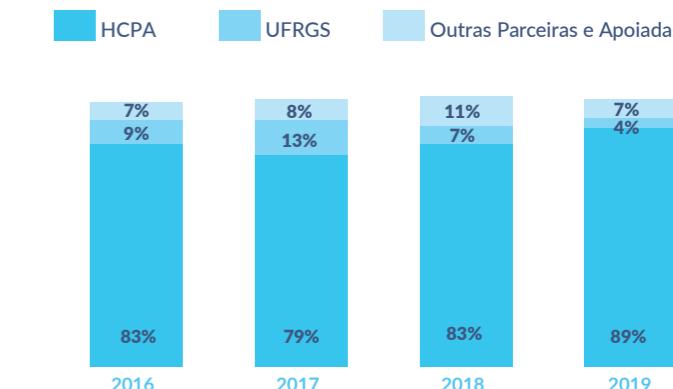
# GESTÃO OPERACIONAL

## CAPTAÇÃO E ACOLHIMENTO DE PROJETOS

### Novos Projetos Acolhidos



### Projetos Acolhidos por Instituição Apoiada



Este indicador demonstra o número total de novos projetos acolhidos por ano, contemplando projetos de pesquisa, eventos científicos e culturais, extensão e desenvolvimento institucional.

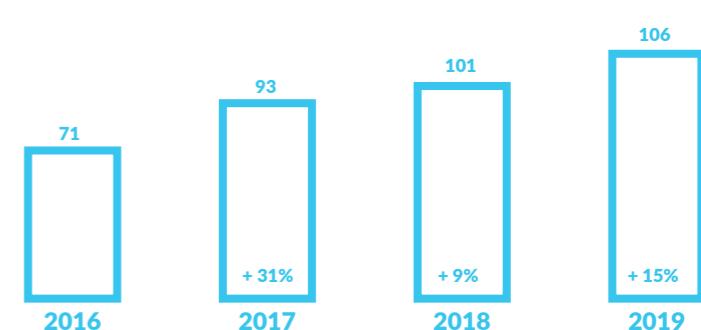
93% dos projetos acolhidos em 2019 serão executados pelas instituições apoiadas HCPA e UFRGS.

### Projetos por Especialidade

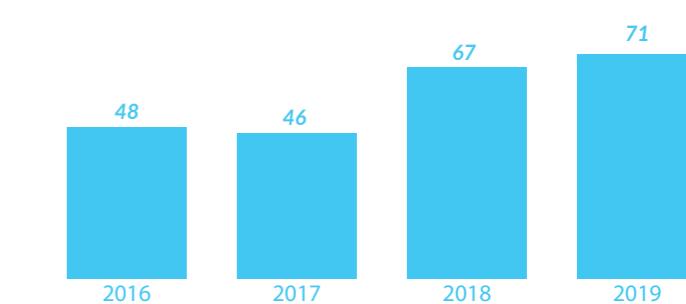
Especialidade	%
Oncologia	21%
Gastroenterologia	16%
Hematologia	11%
Genética	10%
Cardiologia	6%
Neurologia	3%
Infectologia	3%
Endocrinologia	3%
Cirurgia Vascular	3%
Nutrição	3%
Reumatologia	3%
Outros	19%

Representatividade dos serviços em relação ao total de projetos acolhidos em 2019.

### Projetos de Pesquisa Acolhidos



### Eventos Científicos Realizados



# GESTÃO OPERACIONAL

## EXCELÊNCIA NA ADMINISTRAÇÃO DE PROJETOS

*Projetos Administrados*

**633**  
2018



**651**  
2019

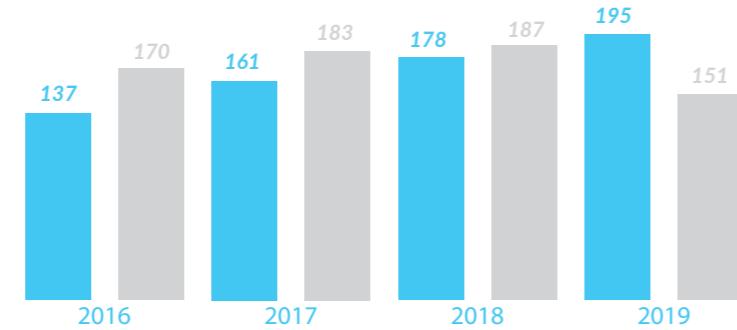
*Projetos Ativos*



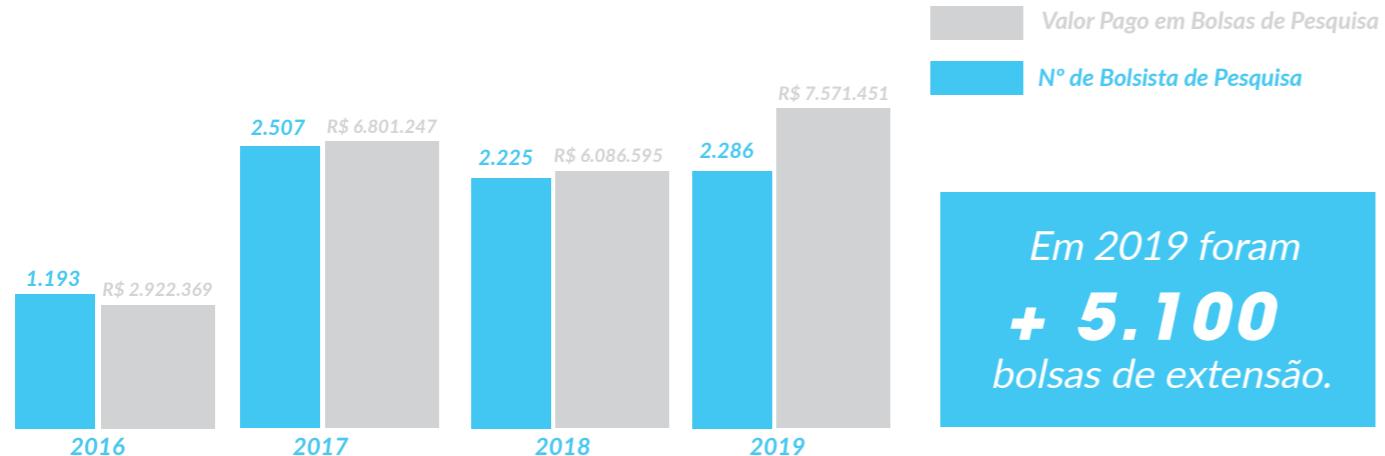
### Projetos Encerrados e Suspensos x Acolhidos

Projeto Encerrados e Suspensos  
Projeto Acolhidos

No ano de 2019, destacamos a superação do nº de projetos acolhidos em relação aos encerrados. Este fenômeno impacta em real crescimento de projetos administrados e ativos.



## BOLSAS DE PESQUISA



## PROCESSOS SELETIVOS

### RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL HCPA

Nº de Inscritos

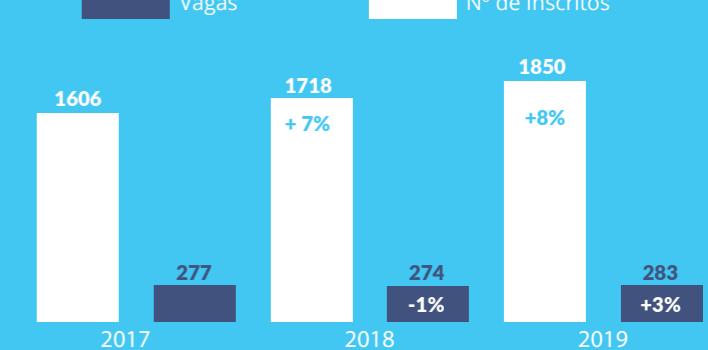


As vagas ofertadas pela Residência Multiprofissional se manteve em 67 neste período.

### RESIDÊNCIA MÉDICA HCPA

Vagas

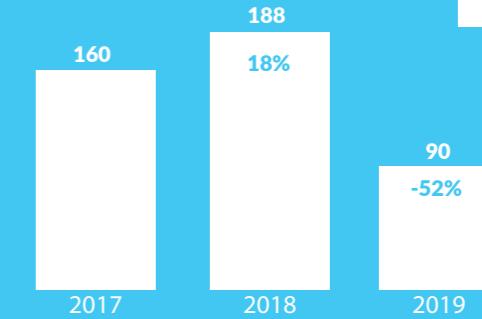
Nº de Inscritos



O aumento no nº de inscritos está relacionado com as novas estratégias de divulgação e data de realização da prova.

### EXAME FUNDAÇÃO MÉDICA

Nº de Inscritos



Redução no número de inscritos em 2019 está relacionado à redução do número de PPGs que aderiram a este processo seletivo. Em 2020 adotaremos uma nova estratégia para alavancar os resultados também deste processo seletivo.

# IMPULSIONADORES DO DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

## ALINHAMENTO E FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL

### Ensino

A equipe de ensino dedicou-se durante todo o ano para desenvolver estratégias focadas em aumentar o número de inscritos nos processos seletivos e prospectar parcerias para realização de cursos de especialização com as instituições apoiadas.

### Inovação

A FUNDMED está envolvida em programas e projetos de inovação promovidos por suas instituições apoiadas.

Em 2020 participaremos do projeto de produção de sinergias entre HCPA e UFRGS. Foram criados três grupos que trabalharão por: realizar ações de desenvolvimento da cultura e a formação de empreendedores; construir espaços compartilhados de inovação no Campus da Saúde da UFRGS; e formalizar as parcerias entre estas e outras instituições.

### Fomento à Pesquisa Clínica

A FUNDMED, em parceria com a Biblioteca Central da UFRGS, renovou a licença de uso da PIVOT, ferramenta de busca que indexa editais de financiamento de pesquisa no mundo todo. Qualquer profissional, no ambiente da UFRGS e do HCPA, ou com o uso destes domínios, poderá pesquisar oportunidades de financiamento. Serão planejados treinamentos, em conjunto com a Biblioteca Central para todo público elegível.

A equipe da FUNDMED no último trimestre de 2019, realizou buscas e submeteu, em conjunto com seus pesquisadores, três projetos para concorrência em editais de financiamento.

### Alinhamento entre o Estatuto e o Planejamento Estratégico

Em 2019 realizamos reflexões, investimos em desenvolvimento para a Governança e capacitação de colaboradores da FUNDMED. O objetivo é que em 2020 seja proposta a alteração do Estatuto, afim de adaptá-lo a avanços estratégicos necessários.

# QUALIFICAÇÃO E PROFISSIONALIZAÇÃO NA GESTÃO

## Desenvolvimento do Modelo de Gestão

Em 2020 encerraremos um ciclo de 5 anos de Planejamento Estratégico. Ao longo do ano, serão promovidas ações objetivando a construção do modelo de negócio focado em instituições sem fins lucrativos para o próximo quinquênio.

### Compliance

Atendendo a legislações anticorrupção e as exigências de instituições multinacionais, em 2019, a FUNDMED realizou ações para estruturação do programa de *Compliance*. Concluímos o desenho dos controles e processos necessários e finalizamos a redação do Código de Ética com a diretoria.

No primeiro trimestre de 2020 serão realizados: o lançamento do Código de Ética e Conduta; a implementação do canal de comunicação; e a criação do Comitê de *Compliance* apoiado na política de consequência e antiretaliação. Após estas etapas entraremos no processo de geração de evidências, auditoria, ajustes e revisão sistemática.



# IMPULSIONADORES DO DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

## Foco em Capacitação

Os investimentos em capacitação da equipe da FUNDMED fazem parte do programa de Gestão de Pessoas, e tem como objetivo a formação de equipe para o atendimento qualificado e a retenção de talentos.

Em 2019 foram disponibilizados 16 cursos que totalizaram 265 horas de treinamento externo para as equipes da FUNDMED, além de 32h de workshops focados no desenvolvimento de Lideranças. Também foi mantido o programa de Inglês *In Company*, habilitando os profissionais para comunicação em inglês alinhado com nossa visão institucional.

O estímulo ao desenvolvimento profissional, por meio do auxílio pós graduação, resultou em duas dissertações de Mestrado e um MBA, que entregaram para a instituição (i) uma nova proposta de modelagem de negócio focado em captação de recurso em instituições sem fins lucrativos; (ii) uma proposição de melhoria do fluxo de análise de contratos de pesquisa clínica visando a redução de prazos entre a recepção e a formalização dos contratos; (iii) e uma matriz de custeio referencial para precificação de serviços.

As integrações de equipe continuaram a ser um instrumento de desenvolvimento individual. Em 2019 ocorreram três integrações que tiveram como objetivo realizar avaliações de desempenho e posterior criação e acompanhamento dos planos de desenvolvimento individual. Nestes encontros foram abordadas as principais competências e foi realizada uma avaliação 360 graus de cada colaborador.

Em 2020 manteremos os investimentos em qualificação e profissionalização. Realizaremos a III Oficina de Boas Práticas de Governança, para nossa Diretoria e Conselhos Curador e Fiscal, e que terá como temática “Governança e Compliance”. Também manteremos a rotina de integração dos funcionários e o programa de formação acadêmica profissional.

## Ações para a Melhoria de Processos Internos

A busca pela excelência e a aplicação de boas práticas na gestão requer constantes avaliações e proposições de melhorias em processos internos. Adequamos nossa estrutura organizacional, para atender ao objetivo estratégico de qualificação e profissionalização, e o ganho de eficiência operacional. Destacamos:

**RH Estratégico:** em 2019 a FUNDMED se propôs a constituir um setor de Recursos Humanos, responsável por administrar o Programa de Extensão, contratar os bolsistas para os projetos e controlar os pagamentos das equipes de pesquisa. Adicionalmente, em 2020 terá a missão de se aproximar das equipes, procurando entender suas necessidades e oferecer melhores soluções em relação à seleção, contratação e retenção dos profissionais.

**Controladoria:** com uma abordagem mais estratégica, a FUNDMED está estruturando seu departamento de Controladoria, abrangendo os processos de Contabilidade, controles internos, qualidade, acompanhamento da execução do orçamento e elaboração de prestação de contas financeira dos projetos.

**Ensino:** a FUNDMED implementou a área de ensino, que tem como objetivo executar ações administrativas, assumindo demandas junto às coordenações de Residência Médica - COREME e Residência Multiprofissional – COREMU. O setor atua na gestão e divulgação dos processos seletivos no período de matrículas e acolhimento dos residentes. Em parceria com a coordenação de Pós-Graduação – COMPG /FAMED/ UFRGS, o setor realiza a prova Exame Fundação, requisito na seleção de programas de pós-graduação.

## Investimento em Software

A interligação de informações de uso comum a toda a organização gera funcionalidade ao trabalho, e é uma das maneiras de prevenir falhas em processos, agilizar a resposta a demandas e fornecer informações seguras para a tomada de decisão. Na era da informação, o investimento em software de gestão é uma necessidade constante que é priorizada pela FUNDMED através de investimentos anuais na melhoria de seu sistema de gestão e demais ferramentas de trabalho.



RUA RAMIRO BARCELOS, 2350 - SALA 177 - PORTO ALEGRE - RS

[WWW.FUNDMED.ORG.BR](http://WWW.FUNDMED.ORG.BR)